



Tack TMI Adria, kao dio kompanije GiGroup Holding, je dugogodišnji partner globalne kompanije Thomas International i ovlašteni distributer Thomas instrumenata procjene za tržišta Srbije i Hrvatske od 2004. godine.

Kvaliteta usluge i podrška klijentima, kao i naučna utemeljenost naših instrumenata procjene, je u srži svega što radimo. Thomas International je jedan od globalnih lidera u inoviranju instrumenata procjene još od 1981. godine, prisutan u preko 60 zemalja. Na globalnom Thomas International radi sa preko 35.000 kompanija i ima preko 300.000 certificiranih korisnika širom svijeta.

Thomas instrumenti procjene se vode temeljnim principima koje preporučuju vodeći svjetski psiholozi. Robustni su, pouzdani i značajan su instrument u podršci razvoju vaših ljudi i vaše kompanije.

Kako Thomas
**razumije vaše
zaposlenike?**



360



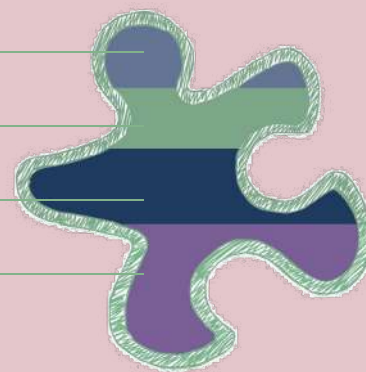
Ponašanje (PPA)



Osobnost (HPTI)



Emocije (TEIQue)



Thomas International instrumenti procjene

PPA

Thomas upitnik za analizu osobnog profila (Personal Profile Analysis - PPA) je upitnik samoprocjene zasnovan na DISC teoriji (dominantnost, utjecajnost, postojanost i suglasnost) i pruža uvid u sliku o sebi, ponašanju na trenutnom poslu i ponašanju pod pritiskom. PPA daje odgovore na pitanja o zaposlenicima i kandidatima za posao kao što su:

- Šta su moje snage i prostori za razvoj?
- Kako komuniciram?
- Šta me motivira?

Thomas PPA će Vam dati veći nivo sigurnosti u procesu regrutacije i selekcije kandidata koji se najbolje uklapaju u vašu organizaciju, u prepoznavanju gdje treba usmjeriti budžet za učenje i razvoj, i razumjevanju kako unaprijediti timski duh i podignuti nivo zadovoljstva i zadržavanja talenta i ključnih zaposlenika.

Dodatno, PPA će vam omogućiti da provodite manje vremena sa zaposlenicima koji podbacuju i da se fokusirate na one koji zaista mogu da unaprijede poslovanje vaše kompanije. Na osnovu PPA testiranja se može kreirati preko 15 dodatnih izveštaja, kao što su *Leadership Skills, Managerial Strengths, Sales Audit* i drugi.

JOB

Thomas upitnik za analizu posla (Thomas Job) je alat za uspoređivanje (benchmarking) koji vam omogućava da kreirate profil „idealnog kandidata“ sa poželjnim ponašanjima za uloge u vašoj kompaniji. Omogućava vam da prepoznate bihevioralne zahtjeve pozicije, što vam može pomoći da:

- Rekrutirate kandidate koji najviše odgovaraju zahtjevima posla
- Prepoznate razvojne potrebe zaposlenika
- Restruktuirate uloge i preusmjerite talente

Nakon što napravite profil idealnog kandidata, Thomas Job (korišten komplementarno sa Thomas PPA) vam omogućava usporedbu idealnog profila za poziciju sa profilima vaših kandidata ili zaposlenika, korištenjem skale procjene (1-5).

TEAMS

Thomas upitnik za analizu timske kulture (Thomas Teams) vam pomaže da osigurate da vaši timovi postižu dobre rezultate, da su motivirani i posvećeni, tako što odgovara na pitanja kao što su:

- Između kojih članova se odvija „borba za moć“ u timu?
- Koji stil rukovođenja će inspirirati tim i što ih motivira?
- Gdje su razlike u razvoju vještina i kako ih prevazići?

Korišten komplementarno sa Thomas PPA, ovaj alat omogućava vama i vašim timovima razumijevanje snaga, prostora za razvoj i vrijednosti koje tim donosi vašem poslovanju. Omogućit će vam da unaprijedite učinak vaših timova tako što ćete upravljati njima na efikasniji način.

TEIQ^{ue}

zaposlenicima u postizanju rezultata u današnjem kompleksnom poslovnom okruženju. **Test emocionalne inteligencije kao crte osobnosti (TEIQue, izgovara se TQ)** pokazuje koliko dobro vaši zaposlenici:

- Razumiju svoje emocije i upravljaju njima
- Reagiraju u stresnim situacijama
- Upravljaju odnosima

Ovaj test pomaže u identificiranju internih i eksternih kandidata koji mogu da postignu uspjeh u dinamičnom, promjenjivom okruženju. Dodatno, može istaknuti koje vještine vaši zaposlenici trebaju razviti kako bi napredovali. S obzirom da emocionalno inteligentni menadžeri imaju razvijene vještine upravljanja ljudima, njihovi timovi obično postignu dobre rezultate, motiviraniji su i imaju dobar timski duh što sve doprinosi lojalnosti i visokom stupnju zadržavanja u kompaniji.

360

Thomas 360 instrument kreira okruženje za davanje konstruktivne i iskrene povratne informacije, omogućavajući vašim zaposlenicima da razumiju svoj osobni utjecaj, prepoznaju prostore za razvoj i poboljšaju svoju efikasnost.

Ovaj alat će omogućiti vašim zaposlenicima da brzo i lako prikupe povratne informacije od svojih kolega i suradnika te da ih usporede sa svojom percepcijom svog ponašanja. To im može pomoći da razviju ili unaprijede svijest, samopouzdanje i motivaciju, i da doprinese kreiranju njihovog osobnog razvojnog plana.



PREDSTAVLJAMO VAM NOVI ALAT NA NAŠEM TRŽIŠTU:

Thomas test za procjenu liderskog potencijala (HPTI)

Test High Potential Trait Indicator (HPTI) za procjenu liderskog potencijala istražuje crte osobnosti pojedinaca i pruža uvid u potencijal da preuzmu veću lidersku ulogu.

Iskoristite HPTI za procjenu liderskog potencijala kako biste:

- ✓ Kreirali i fokusirano proveli **razvojne planove za lidere**,
- ✓ Osnažili **povezivanje lidera** unutar kompanije,
- ✓ Donosili utemeljene odluke o **planiranju nasljednika** za ključne uloge,
- ✓ Unaprijedili proces **regrutacije kandidata za liderske pozicije**,
- ✓ Osnažili angažiranost zaposlenika **kreiranjem jakog liderskog tima**,
- ✓ Zadržali buduće zvijezde tako što ćete ih **podržati u pripremi za liderske uloge**.

Ključne karakteristike testa:

- ✓ Vrsta testa: **test osobnosti i potencijala**
- ✓ Vrijeme potrebno da se popuni: **15-20 minuta**
- ✓ Format: **78 pitanja**



Kontaktirajte nas za više informacija o
dodatnim pogodnostima vezano za
Thomas usluge:

thomas@gigroup.com
+381 63 10205852

Nelica Bogunović
Thomas Customer Success
Account Manager

www.thomas.co
hr.tacktmiglobal.com/hr
hr.gigroup.com

