

Raspored Otvorenih **TRENING PROGRAMA**

SEPTEMBAR - DECEMBAR 2023



TACK ✓
TMI
Gi Group Holding

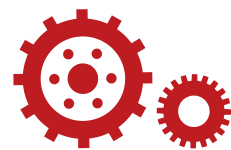


Tack TMI Adria

Maglajska 10
11000 Beograd, Srbija

Moskovska 111
81 000 Podgorica, Crna Gora

Gajeva 2b
10 000 Zagreb, Hrvatska



LIVE

MASTERI ZNANJA - NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

€980
+ PDV

*Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brzine
i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje.*



**Eva
Velimirović**



**Vladimir
Borovnica**



**Petar
Kosovac**



**Marina
Delić**



**Veselin
Vasiljković**



€150
+ PDV

LIVE



MENADŽERSKI SAFARI

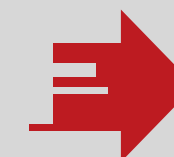
Istraži i unapredi svoje
menadžerske veštine



*Jedinstveno iskustvo koje u svojim efektima integriše dve
referentne tačke razvoja – situaciono učenje i podizanje
svesti o mogućim poljima daljeg napredovanja.*



DALJE ZA RASPORED
ONLINE PROGRAMA



septembar

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Maja Marković Mileusnić
12-14.09. 10-12h
Cena: 190€ + PDV

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

Vladimir Borovnica
15.09. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

WORK-LIFE BALANS

Petar Kosovac
18.09. 09:30-11:30h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Snežana Isaković i
Boris Bočvanski
19-20.09. 10-12h
Cena: 150€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović (PPA, TEIQue, HPTI)
Melina Knežević (PPA)
20-21.09. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

UPRAVLJANJE STRESOM

Vladimir Borovnica
25.09. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

TRENING ZA TRENERE

Marina Delić i Ana Delić
27-29.09. 13-15h
Cena: 190€ + PDV

oktobar

PREUZIMANJE INICIJATIVE I LIČNE ODGOVORNOSTI

Nikola Veličković
02.10. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

EFIKASNO VOĐENJE SASTANAKA

Boris Bočvanski
03.10. 09-11h
Cena: 105€ + PDV

DESIGN THINKING

Igor Ivanović
04-05.10. 09-11h
Cena: 150€ + PDV

REZILIJENTNOST

Vladimir Borovnica
09.10. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

VEŠTINE INTERVJUISANJA

Nelica Bogunović
Nikoleta Đorđević
11-12.10. 10-13:30h
Cena: 190€ + PDV

MIDFULNESS

Eva Velimirović
11.10. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

Vladimir Borovnica
23.10. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

Ana Delić
24.10. 13-15h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Boris Bočvanski
TBD
Cena: 290€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović (PPA, TEIQue, HPTI)
Melina Knežević (PPA)
25-26.10. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

PREZENTACIONE VEŠTINE

Petar Kosovac
30-31.10. 09:30-11:30h
Cena 190€ + PDV

novembar

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Đorđe Milošević
07-08.11. 10-14h
Cena: 240€ + PDV

MASTERI ZNANJA ONLINE MODUL: Treneri u virtuelnom okruženju i veštine storytelling-a

Petar Kosovac
13.11. 09:30-11:30h
Paket 980€+ PDV

BEZBEDNOST - KAO STIL ŽIVOTA

Gordana Kipper Radmanović
14-15.11. 11-13h
Cena: 150€ + PDV

UPRAVLJANJE PROMENAMA

Blanka Lasić
16-17.11. 10-12h
Cena: 150€ + PDV

OSNOVE SISTEMA KOMPENZACIJA I BENEFICIJA

Marko Polovina
20-21.11.09-13h
Cena: 240€ + PDV

VEŠTINE FASILITACIJE

Blanka Lasić
23.11. 10-12h
Cena: 105€ + PDV



BIZNIS SIMULACIJA

Filip Pećanac
24.11. 09-13h
Cena: 150€ + PDV

UMETNOST UTICAJA

Nikola Veličković
27-28.11. 11-13h
Cena: 150€ + PDV

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA

Eva Velimirović
29.11. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović (PPA, TEIQue, HPTI)
Melina Knežević (PPA)
29-30.11. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

decembar

STORYTELLING

Petar Kosovac
04.12. 9:30-12h
Cena: 105€ + PDV

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

Boris Bočvanski
05.12. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA

Murat Ozbilen
04-08.12. 15-17h
Cena: 720€ + PDV

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Sanja Damiani
06.12. 10-13h
Cena: 120€ + PDV

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

Vladimir Borovnica
11.12. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

AGILE PROJECT MANAGEMENT

Murat Ozbilen
11-12.12. 15-17h
Cena: 290€ + PDV

(RE)ORGANIZUJ SE - BRIGA, FOKUS, EFIKASNOST

Eva Velimirović
13.12. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE HIBRIDNIM TIMOVIMA

Ana Delić i Boris Bočvanski
14-15.12. 10-12h
Cena: 150€ + PDV

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

Boris Bočvanski
18.12. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

GRADENJE ZDRAVIH NAVIKA

Petar Kosovac
19.12. 9:30-11:30h
Cena: 105€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović (PPA, TEIQue, HPTI)
Melina Knežević (PPA)
21-22.12. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV





LIVE treninzi



MENADŽERSKI SAFARI

**11
SEP**

Ana Delić i Ana Bogičević
11.09. 14-16h
Cena: 150€ + PDV



**Masteri znanja modul I:
TRENERSKO RAZMIŠLJANJE,
PRAKSE SAVREMENE
PREZENTACIJE I PRENOŠENJA
ZNAJANJA**

**27
OKT**

Eva Velimirović
9:30-16:30h
Paket 980€ + PDV

**Masteri znanja modul III:
POKRENITE RAZMENU I UČENJE
U TIMU: UPRAVLJAJTE
TIMSKIM ZNAJANJEM**

**03
NOV**

Marina Delić
09:30-16:30
Paket 980€ + PDV

**Masteri znanja modul II:
AKTIVNOSTI I ISKUSTVA KOJA
INSPIRIŠU UČENJE I PROMENU U
ORGANIZACIJAMA**

**31
OKT**

Veselin Vasiljković
09:30-16:30h
Paket 980€ + PDV

**Masteri znanja modul IV:
STRAST, SAMOPOUZDANJE I
REZILIJENTNOST
TRENERA**

**09
NOV**

Vladimir Borovnica
09-16h
Paket 980€ + PDV

BEZBEDNOST - KAO STIL ŽIVOTA

TBD

Gordana Radmanović
Kipper
Cena: 250€ + PDV

BIZNIS SIMULACIJA

TBD

Filip Pećanac Cena:
280€ + PDV

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

**24
/ 25
OKT**

Boris Bočvarski
Cena: 410€ + PDV

PREZENTACIONE VEŠTINE

**23
/ 24
NOV**

Eva Velimirović
Cena: 410€ + PDV



€150

+ PDV

Ana Delić i Ana Bogičević

LIVE

MENADŽERSKI SAFARI

Istraži i unapredi svoje menadžerske veštine

Jedinstveno iskustvo koje u svojim efektima integriše dve referentne tačke razvoja – situaciono učenje i podizanje svesti o mogućim poljima daljeg napredovanja.

Ukoliko se nalazite u poziciji menadžera i želeli biste da pogledate svoj pristup kroz paletu menadžerskih veština, i pritom na interesantan i otkrivajući način i započnete učenje, ova radionica je osmišljena za vas!

DATUM: 11.09. 14-16h



Radionica „Menadžerski safari“ nudi jedinstveno iskustvo koje u svojim efektima integriše dve referentne tačke razvoja – situaciono učenje i podizanje svesti o mogućim poljima daljeg napredovanja. Ona kombinuje „micro learning“ pristup iz rešavanja slučajeva realnih poslovnih situacija istovremeno nudeći dragocenu prvu orijentaciju u polju menadžerskih veština i potencijalnih alata koje je potrebno dalje razvijati.

U opisima zadatih situacija obuhvaćeni su reprezentativni izazovi i prilike sa kojima se susreće osoba koja gradi svoj put u menadžerskoj ulozi. U trajanju od dva sata učesnik će rešavanjem slučajeva, kroz interaktivni rad sa diskusijama, dobiti priliku da se upozna sa svojim načinom razmišljanja iza menadžerskih odluka koje donosi i da napravi skicu mape za dalje navigiranje svog rasta u vodama upravljanja drugim ljudima.

Menadžerski safari radionica će dati jednostavan i primenljiv osvrt u sledećim poljima menadžerskog rada:

- Delegiranje
- Fidbek
- Komunikacija
- Konflikt
- Komuniciranje promena
- Razvoj zaposlenih
- Učenje iz grešaka
- Prenošnje znanja
- Lična efikasnost
- Timski rad



BENEFITI ZA UČESNIKA:

„ALL SKILLS“ NA JEDNOM MESTU



Prva skica seta veština i mindseta potrebnim za uspeh u menadžerskoj ulozi.

MIKRO UČENJA I BRZO PRIMENLJIVI UVIDI



„Bite-size“ saznanja sa jednostavnim i direktnim transferom u polje menadžerskih izazova svakodnevice.

ORIJENTIR ZA DALJI RAZVOJ



Kroz lično iskustvo prepoznavanja i otkrivanja polja mogućih odgovora, dolazi do podizanja svesti i veće unutrašnje motivacije za rastom.

SAGLEDAVANJE SVOG MESTA U SRODNOJ GRUPI UZ GRAĐENJE ODNOSA



Lakoća identifikacije i zajedničkih tema i sa drugim učesnicima omogućava lakši rad u zoni narednog razvoja.

RAD SA TRENEROM / EKSPERTOM ZA RAZVOJ MENADŽERSKIH VEŠTINA



Dostupnost ekpertske pristupa u diskusijama kreira efektivan fidbek i jasno poentiranje, kao i inspiraciju i nadahnuće da se dublje uđe u novi svet menadžmenta.

REALNE I RELEVANTNE POSLOVNE SITUACIJE



Analiziranje i rešavanje situacija koje proširuju profesionalni horizont, nudeći prve smernice ili/i osnažujući za budući susret sa njima.



€980
+ PDV

LIVE

Tack TMI Adria vas uvodi u program

Masteri znanja

NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

*Dovoljno je da ZNAŠ DA ZNAŠ
Time imaš potencijal da i drugi u timu saznaju.*

Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brze i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje. Uspesne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja medju članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo *organizacije koja kontinuirano saznaje*, a time se stvara konkurentska prednost u efektivnijim i boljim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.

Zato TACK TMI Adria pokreće novi i obuhvatan program treninga za trenere (Train the trainer – TTT) sa ciljem kreiranja timova i organizacija protočnijih za znanja i dobre prakse:



Ovaj program je namenjen:

- Menadžerima koji žele da steknu trenerske veštine radi prenošenja znanja u timu, organizaciji
- L & D profesionalcima koji žele da se razvijaju radeći na konceptima razvoja sa vrhunskim konsultantima i trenerima
- Trenerima koji hoće da dobiju inspiraciju i dodaju portfoliju nove teme i alate
- Poslovnim ljudima koji imaju strast ka deljenju znanja



Program sadrži
5 modula

**4 LIVE
1 ONLINE**

I MODUL

Trenersko razmišljanje, prakse savremene prezentacije i prenošenja znanja

Trener ► **Eva Velimirović**

- Znanje koje se pamti- šta želimo da publika zna, misli, oseća, ume, razume nakon naše sesije
- Prezentacija-to ste vi, a ne Power Point slajdovi. Kreiranje priče i potke prezentacije.
- Buđenje pažnje na mestima koja prenose ključne poruke

II MODUL

Aktivnosti i iskustva koja inspirišu učenje i promenu u organizacijama

Trener ► **Veselin Vasiljković**

- Izvođenje sesije prema principima sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Načini uvođenja promena kroz podsticaje, kreativne aktivacije
- Kako kreiramo ciljane igre

III MODUL

Pokrenite razmenu i učenje u timu: upravljajte timskim znanjem

Trener ► **Marina Delić**

- Izvođenje sesije prema principima sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Razmena znanja u timu – timske recepture za uspeh i praktična rešenja
- Rutine svesnih i agilnih timova – strukture sastanaka za učenje u hodu

IV MODUL

Strast, samopouzdanje i rezilijentnost trenera

Trener ► **Vladimir Borovnica**

- Izvođenje sesije prema principima sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Od ideje do uverenosti, razvojni put i konceptata i trenera
- Fiksni i razvojni mindset- da li su treneri i profesionalni *learner-i*

ONLINE MODUL



Treneri u virtuelnom okruženju i veštine *storytelling-a*

Trener ► **Petar Kosovac**

- Kako da virtuelno okruženje radi za vas – tips / tricks gurua virtuelnih sesija
- Oblikujte svoje iskustvo – ispričajte svoju priču

Zašto je važno podstaći razmenu znanja odnosno primenu timskog znanja

Organizacije su danas u stalnim transformacijama. Industrije se konsoliduju, novi poslovni modeli pojavljuju, razvijaju se nove tehnologije, menjaju potrebe potrošača... Za menadžere, timove ovaj stepen promena može biti vrlo zahtevan. Primorava ih da brzo razumeju i brzo reaguju na velike promene u načinu kako se radi. Prema rečima Arie de Geusa - holandskog biynis eksperta: *Sposobnost da učite brže od konkurencije može biti jedina održiva konkurentna prednost koju imate.*

Uspešne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja medju članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo organizacije koja kontinuirano saznaje čime se stvara konkurentna prednost u efektivnijim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.



Specifičnost programa Masteri timskog znanja

Program je planiran kao godišnja akademija trenera. Treneri rade sa trenerima kao istraživači i masteri znanja. Proces učenja je obostran. Jedan od rezultata je da ćemo kreirati i alumni bazu mastera programa, koji će biti svojevrsna kontakt baza mastera znanja prema industrijama, iskustvu, profesionalnom profilu i ekspertizi. Da bi se širenje znanja nastavilo.

Uhvati ovu priliku da otvoriš još mnoga vrata. HODAJ MEĐU SVOJIMA.





CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



3 trening modula



3x2h



Follow up zadaci između modula

Maja Marković Mileusnić

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Nije svaki menadžer lider. Lideri imaju fundamentalno drugačiju ulogu u organizaciji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe, da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnostima situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na razvoju svojih veština komunikacije, delegiranja, davanja povratne informacije i motivisanja zaposlenih kako bi uspešnije vodili svoje zaposlene i lakše ostvarivali očekivane rezultate.

TRENING TEME:

- Kako izbalansirati vođenje i podršku?
- Nivoi razvoja zaposlenih—posvećenost i kompetencije
- Situaciono liderstvo- koji stil je primeren kojoj situaciji
- Ljudi nisu teški, ljudi su različiti: DISC teorija ličnosti
- Kako DISC teoriju upotrebiti u svrhu motivacije i unapređenja komunikacije
- Šta motiviše ljude – Herbergova teorija motivacije
- Šta SCARF model kaže o motivaciji?
- Šta, kako i kome delegirati?
- Pametno delegiranje – postavljanje motivišućeg i relevantnog cilja, odabir prave osobe, priprema, 5P model za delegiranje
- Povratna informacija kao sredstvo za razvoj i motivaciju zaposlenih
- Važna pravila i formula za davanje učinkovite povratne informacije



TRENER:
**Maja Marković
Mileusnić**

Maja Marković Mileusnić, diplomirani ekonomista, ima više od 25 godina iskustva u području ljudskih resursa. Osim kreiranja i održavanja brojnih treninga, Maja je radila i na području organizacijskog razvoja, razvoja lidera, coachinga, selekcije, različitih procena za rukovodeće i specijalističke pozicije. Radila je na reorganizaciji poslovnih procesa, sistematizacije i opisa poslova za radna mesta u kompanijama, na proceni i razvoju talenata unutar organizacije, na razvoju i implementaciji performans menadžment sistema i drugim HR procesima unutar i za različite kompanije. Trenutno je u ulozi Menadžera za razvoj poslovanja za Gi Group u Hrvatskoj, kao trenera za različite teme iz oblasti liderstva. Sertifikovani je coach (CIPD London), a poseduje i sertifikate za korišćenje Hogan i Thomas alata za procenu.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

Kroz rad na ličnim primerima i sagledavanje načina za rešavanje konflikata do poboljšanja komunikacije i saradnje sa drugima

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Sukobi su neizbežan pratilac svih interakcija pa i poslovnih. Sa jedne strane oni mogu postati izuzetno opasni, a sa druge u sebi nose i kreativan potencijal.

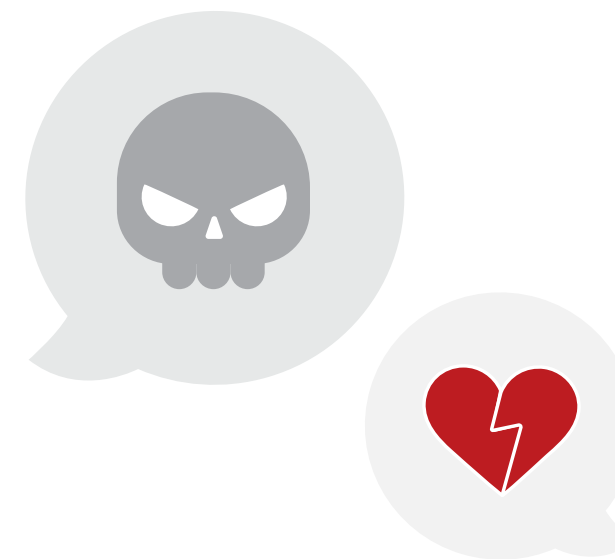
Različiti su izvori konflikata na poslu:

- Ograničeni resursi
- Razlike u prioritetima
- Međuzavisnost poslova i procesa
- Sama ljudska priroda koja u sebi nosi kompetitivnost kao urođeni instinkt

Konačno, tu je nerazumevanje kao čest izvor i ujedno neizbežan pratilac konflikata. Iskustvo nas uči da je upravo (ne) razumevanje polazna tačka od koje treba pristupiti konstruktivnom rešavanju konflikata. Upravo u toj tački se otvara i veliki prostor za unapređenje naših poslovnih veština. Zato u ovu obuku i ulazimo kroz temu empatije i uvežbavanje različitih tehnika koje nam mogu pomoći da sačuvamo kapacitet za razumevanje druge strane u okolnostima konflikata. Posebno se fokusiramo na razlikovanje razumevanja sa jedne i popuštanja sa druge strane, a to su pojmovi koji se u praksi veoma često brkaju. Iza toga se fokusiramo na različite pristupe konfliktnim situacijama.

TRENING TEME:

- Kako sačuvati kapacitet za razumevanje
- Koji sve pristupi konfliktnim situacijama postoje i kada koji koristiti
- Kako razlikovati da li dijalog koji vodimo ide u konstruktivnom ili destruktivnom smeru
- Konačno kako usmeriti dijalog u konstruktivnom smeru?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Petar Kosovac

WORK-LIFE BALANS

Kriza izazvana pandemijom donela je i rad od kuće koji dodatno otežava određivanje granice između različitih segmenata života.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Uspostavljanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života u COVID – 19 realnosti u kojoj danas svi živimo, za neke od nas može biti veoma iscrpljujuća i veoma izazovna tema. Pored stalnih promena, neizvesnosti i fizičke distance, kriza izazvana pandemijom donela je i rad od kuće koji dodatno otežava određivanje granice između različitih segmenata života. Stoga je cilj ove interaktivne radionice usmeren na razvoj svesti i znanja koja nam pomažu da pažljivim odabirom prioriteta lakše dođemo do balansa između privatnog i poslovnog života, da zaštitimo svoje slobodno vreme i naučimo kako da ostanemo funkcionalno zdravi u svakom mogućem smislu.

TRENING TEME:

- Definisane ravnoteže između “work – life” polariteta
- Kako pažljivim odabirom prioriteta uspostaviti balans između privatnog i poslovnog vremena
- Promena raspoloženja i elementi funkcionalne depresije
- “Sve je u glavi” ili kako mozak funkcioniše i šta mu je potrebno na dnevnom nivou
- Moć odgovarajućeg mentalnog stava (rensponsible mindset)
- Praktičan alat za spuštanje stresa baziran na neurološkim istraživanjima
- Jednostavna tehnika za de-eskalaciju konflikta u privatnim i poslovnim interakcijama



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.

Snežana Isaković i Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Ako imamo jasne ciljeve, i ako umemo da se organizujemo tako da u njih investiramo potrebno vreme i energiju, znamo da smo na putu ka efikasnoj ličnoj organizaciji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj program se bavi unapređenjem lične produktivnosti učesnika, boljim razumevanjem, planiranjem i organizovanjem dnevnih zadataka u odnosu na lične i profesionalne ciljeve. Tokom ove radionice učesnici će biti u prilici da:

- unaprede veštine definisanja ciljeva i usmeravanja energije i vremena ka njihovom uspešnijem ostvarivanju;
- unaprede veštine fokusiranja na ključne zadatke i na taj način povećaju osećaj zadovoljstva i kontrole nad rasporedom i obavezama;
- uspešnije usaglase kratkoročne zadatke i prioritete sa svojim dugoročnim ciljevima;
- uvide značaj preuzimanja lične odgovornosti za upotrebu raspoloživog vremena kao nepovratnog resursa.

TRENING TEME:

- Analiza dugoročnih ciljeva naspram dnevnih zadataka
- Definisanje prioriteta i preuzimanje odgovornosti za upotrebu svog vremena
- Kreiranje individualnih baza za donošenje odluka o prioritetima i planiranju
- Planiranje, organizacija i raspodela vremena i energije
- Kako napraviti jasan fokus na zadatak i umanjiti uticaj distrakcija



TRENER:
Snežana Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2018. godine je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veština komunikacije, upravljanja stresom, DISC metodologije, veština prodaje, mentoringa, efikasnih sastanaka, kao i obuke koje se tiču timske efikasnosti u remote i hibridnim timovima.



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 1300€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice

Nelica Bogunović i Melina Knežević

THOMAS SERTIFIKACIONI TRENING

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Kompanija Gi Group HR Solutions je ovlašćeni distributer Thomas instrumenata procene za teritoriju Srbije, Crne Gore i Hrvatske od 2004. godine.

Thomas International sistem je skup instrumenata koji čine upitnici za procenu kompetencija:

- DISC instrumenti – Analiza ličnog profila, Analiza posla, Analiza timske kulture
- Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti

Na osnovu ovih instrumenata moguće je kreirati preko 20 izveštaja koji vam pomažu da na sistematski i profesionalan način pristupite selekciji kandidata, analizi zahteva posla, obuci i razvoju zaposlenih, proceni kompetencija i potencijala zaposlenih, kao i upravljanju ljudima.

Iskustvo naših klijenata je pokazalo da su ovi instrumenti najkorisniji menadžerima u procesima motivisanja i stimulisanja zaposlenih u njihovoj radnoj sredini, kao i da im pomažu da podstaknu samopouzdanje, entuzijazam i nivo angažovanosti kod zaposlenih. Među klijentima koji koriste Thomas instrumente u Srbiji i Hrvatskoj su kompanije kao što su: Delhaize, Dr Oetker, SPAR, Telenor, SBB, Valjaonica bakra Sevojno, Hemofarm, Phoenix Pharma, Strabag, Komercijalna banka, Sberbank, Credit Agricole, Wiener Staedtische i drugi.

TRENING TEME:

Teme za sertifikacioni trening **Thomas PPA** (instrumenti Analiza ličnog profila i Analiza posla):

- DISC teorija i terminologija
- PPA – tumačenje profila
- Analiza posla
- Primena DISC instrumenata u procesu regrutacije i selekcije
- Primena DISC instrumenata u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije

Teme za sertifikacioni trening **Thomas TEIQue** (Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti):

- Definisane emocionalne inteligencije – K.V. Petrides
- TEIQue crte ličnosti
- Razumevanje i tumačenje rezultata TEIQue
- Primena TEIQue u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije



TRENER:
Nelica Bogunović

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima. Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovanu na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.



TRENER:
Melina Knežević

Posедуje višegodišnje iskustvo u različitim industrijama- u oblastima HR konsaltinga, izdavaštva i komunikacija. Posebno je usmerena na procene kompetencija, razvoj zaposlenih i koučing. Melina je ekspert u oblastima psihoterapije i psihološkog savetovanja, sa značajnim iskustvom u pružanju podrške i razvoju različitih kategorija klijenata. Deo je Tack TMI konsalting tima koji vodi projekte, fokusirane na razumevanje potreba klijenata, kreiranje razvojnih planova za timove i pojedince, kao i procene kompetencija i razvoj modela kompetencija. Melina je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Beogradu. Licencirani je trener za Thomas PPA sertifikacioni trening.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE STRESOM

Način na koji tumačimo događaje direktno utiče na to kako se nosimo sa stresom.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom ove obuke učesnici će pre svega imati priliku da preispitaju svoje aktuelne izvore stresa, kako one koje sa sobom nosi pandemija, tako i one koji su sastavni deo uobičajenog poslovanja. Pozabavićemo se osnovnim metodama koje nam mogu pomoći u upravljanju stresom, pre svega onima usmerenim na percepciju situacija sa kojima se suočavamo. Dobro je poznato da se ljudi razlikuju u tome kako tumače događanja i da ta razlika bitno utiče na to kako se nosimo sa stresorima. Pored toga, učesnici će imati prilike i da isprobaju neke konkretne alate koji pomažu boljoj trenutnoj kontroli stres reakcije (poput tehnika disanja), kao i komunikacione alate koji nam mogu pomoći da se bolje zaštitimo u odnosima sa drugim ljudima. Cilj obuke je upoznavanje sa nekim od osnovnih, univerzalnih alata stres menadžmenta, kao i mogućnostima njihove primene u periodu tzv. nove normale.

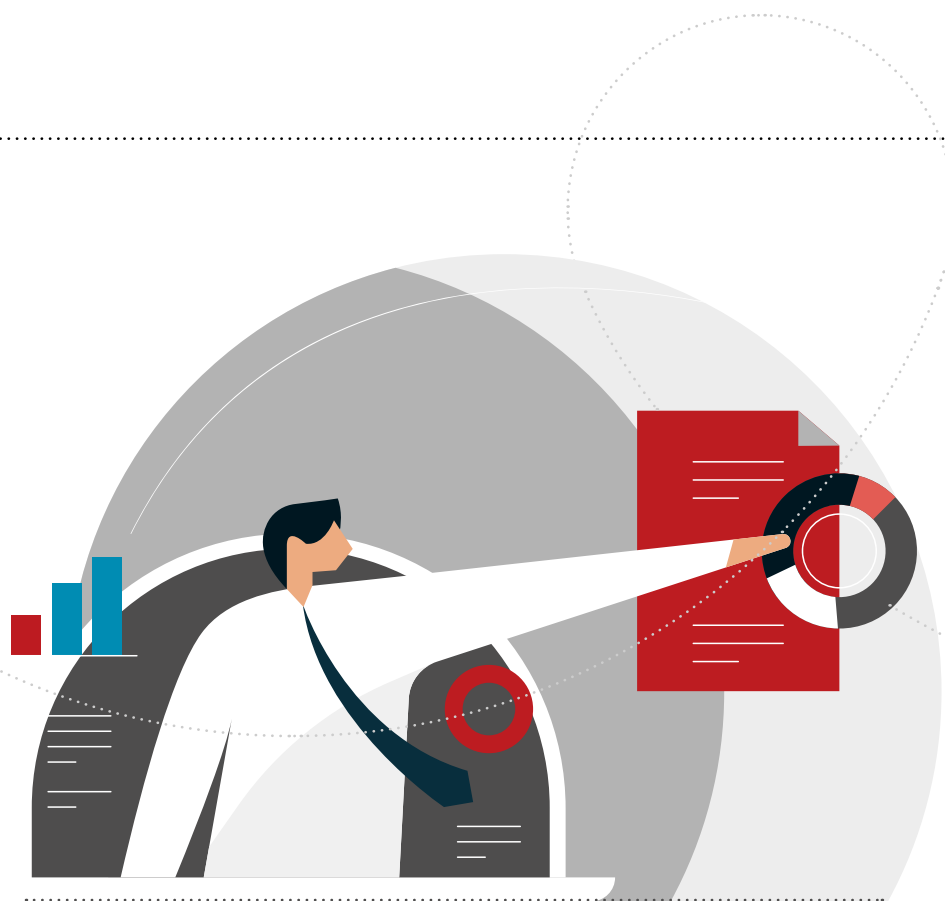
TRENING TEME:

- Šta je stres?
- Kako stres utiče na naše funkcionisanje i naše zdravlje?
- Kako promeniti percepciju, doživljaj situacije?
- Kako sagledati situaciju na konstruktivan način?
- Kako uticati na sliku o sebi u stresnoj situaciji?
- Šta sa emocijama?
- Kako se zaštititi a sačuvati odnose?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



Marina Delić i Ana Delić

TRENING ZA TRENERE

Trening za trenere je sastavni deo osnaživanja svih onih čiji posao obuhvata i izvođenje ili/i kreiranje programa razvoja i obuka zaposlenih

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Kroz razmenu iskustava i konkretnih savremenih strategija i praksi, omogućavamo polaznicima da dodatno usavše svoj lični trenerski stil, da steknu i razviju potrebna znanja i veštine kako bi lakše postizali rezultate u uvek izazovnom procesu obučavanja zaposlenih. Kroz različite individualne i grupne aktivnosti učesnici će imati priliku da isprobavaju primenu savremenih pristupa učenja i da rade na razvoju svojih obuka ili na pronalaženju najefikasnijih načina za primenu postojećih programa.

TRENING TEME:

- Postavljanje ciljeva; definisanje svrhe internih obuka za zaposlene
- Analiza publike; kako motivisati publiku da nas sluša
- Ciklus pažnje slušalaca i struktura treninga
- Pravila otvaranja trening procesa; kako privući pažnju i zainteresovati učesnike
- Različiti stilovi učenja i odabir odgovarajućih trening metoda i tehnika
- Pravila zatvaranja trening procesa
- Strategije za suočavanje sa nezgodnim pitanjima i teškim situacijama
- Prezentovanje pripremljene trening sesije od strane učesnika treninga
- Analiza prezentacije i feedback trenera



TRENER:
Marina Delić

Marina je sertifikovani Tack TMI (deo Gi Group) master trener i fasilitator grupnih procesa. Tokom više od deset godina konsultantskog iskustva fokus joj je dizajn programa koji podržava razvoj ljudi sa osvrtnom na realni poslovni kontekst i ciljeve kompanije, i izvođenje razvojnih projekata uz produžene efekte učenja i promene u ponašanju. Specijalizovana je u temama interpersonalnih i sistemskih odnosa unutar organizacija, uticaja, razvoja mentorskih sposobnosti menadžera, inovativnog i strateškog poslovanja i planiranja i temom promena u timovima. U svom portfoliju ima izvedenih preko 700 sesija, što trening programa u navedenim oblastima, što specijalno dizajniranih sesija sa ciljem timskog rešavanja problema, timskog koučinga i inovativnog razmišljanja. Pored uloga konsultanta i fasilitatora, Marina trenutna pozicija je Head of Learning & Development u Tack TMI Srbija, Crna Gora i Hrvatska.



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



3 trening modula



3x2h



Follow-up materijal nakon radionice



Nikola Veličković

PREUZIMANJE INICIJATIVE I LIČNE ODGOVORNOSTI

Otkrijte snagu svoje inicijative i osnažite odgovornost - putovanje ka uspehu počinje kroz preuzimanje lične odgovornosti!

CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Preuzimanje inicijative i lične odgovornosti je inspirativan program koji ima za cilj naglasiti važnost preuzimanja odgovornosti u svakodnevnom radu. Kroz ovaj trening, polaznici će identifikovati svoje motive za preuzimanje inicijative i naučiti kako prevazići prepreke koje ih sprečavaju da budu proaktivni. Očekuje ih niz interaktivnih vežbi i diskusija, uključujući pronalaženje svoje zone proaktivnosti i prilika za preuzimanje odgovornosti u svom poslu. Na kraju treninga, polaznici će izaći sa snažnijim razumevanjem svoje uloge u timu i organizaciji, te sa novom inspiracijom da unaprede svoj rad i doprinesu uspehu kompanije.

TRENING TEME:

- Mitovi o odgovornosti
- Odgovornost i osećaj smisla
- Prepreke u preuzimanju odgovornosti
- Vežba: Kako se nositi sa izgovorima
- Šta je zona proaktivnosti
- Vežba: Moja zona proaktivnosti



TRENER:
Nikola Veličković

U periodu od 218. do 22. kao trener i konsultant u Tack TMI (deo Gi Group), radio je na kreiranju obrazovnih rešenja koja se lako prenose u radno okruženje i doprinose individualnim i organizacionim promenama.

Danas, u ulozi Senior Instructional Designer u Holandskoj kompaniji AIHR – Academy to Innovate HR, Nikola razvija E-learning i blended learning programe koji za cilj imaju promenu i inovaciju HR industrije globalno.

Nikola je posvetio prethodnih 10 godina razvijanju obrazovnih rešenja za pojedince, nevladine organizacije i kompanije širom sveta. Verujući da učenje može i treba da bude zabavno, Nikola razvija interaktivne programe, zasnovane na potrebama pojedinca i ciljevima organizacije.

Nikola povezuje svoje akademsko andragoško iskustvo sa novim trendovima u učenju i razvoju organizacija i timova kreirajući programe koji su teoretski potkovani a praktično primenljivi. Posebno je posvećen temama kao što su komunikacija, veštine uticanja, upravljanje promenama, kolaboracija, virtuelno učenje, timski rad i mnogim drugima.



Boris Bočvarski

EFIKASNO VOĐENJE SASTANAKA

“Prilično sam siguran da su dinosaurusi izumrli kada su prestali da traže hranu i počeli da se sastaju da bi diskutovali kako da pronađu hranu.”

Steven G. Rogelberd



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Sastanci nužno ne moraju biti kao u citatu Steven G. Rogelberd-a, već mogu imati značajnu ulogu za vas i vašu kompaniju kada se vode u pravom trenutku, iz pravih razloga i na pravi način.

Trening Vođenje efikasnih sastanaka je namenjen svim nivoima zaposlenih u organizaciji koji žele da unaprede svoje veštine i osiguraju da njihovi sastanci budu efikasni, fokusirani, motivišući i da rezultiraju povećanom produktivnošću i zadovoljstvom saradnika. Cilj treninga je da učesnici naprave razlike između vrsta sastanaka koje organizuju i procena koje prave u vezi sa njima, kao i da definišu korake koji vode ka uspešnoj realizaciji sastanaka.

TRENING TEME:

- Vrste sastanaka i Decision tree model
- Priprema sastanka – cilj, agenda, zapisnik
- Fasilitacija sastanaka- tehnike i principi
- Prepoznavanje problema i otpora tokom sastanaka i kako ih rešiti



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Igor Ivanović

DESIGN THINKING

Design thinking je azbuka poslovanja u novom okruženju u kojem se svi nalazimo.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Polaznici će biti u prilici da sagledaju i razumeju Design Thinking koncept, upoznaju se sa 3 osnovne faze i glavnim alatima koji se u tim fazama koriste, a koje će moći da koriste u rešavanju svakodnevnih i strateških poslovnih izazova. Kroz primere problemskih situacija iz realnosti koje su im bliske, polaznici će biti u prilici da osveste kako da traže rešenja za kompleksne probleme, da inoviraju kroz saradnju, kreiraju rešenja koja su sveobuhvatna sa fokusom na potrebe svih učesnika u procesu: od kompanije koja plasira svoj proizvod ili uslugu na tržište do krajnjeg korisnika. Posle treninga, koji je izuzetno interaktivan i praktičan, polaznici će izaći sa setom metoda i tehnika, kao i generalno drugačijim konceptom pristupa rešavanju izazova od onog koji svakodnevno primenjuju, koje će moći dalje da provežbaju i razrađuju u praksi sa lakoćom upoznajući i svoje neposredne saradnike sa njima. Donedavno se na tržištu rada podrazumevalo da znate da koristite Microsoft office, danas se očekuje da znate makar osnovne alate za digitalno doba poput *Design thinking-a*.

TRENING TEME:

- Šta je inovacija i zašto je danas naročito bitna?
- Design thinking – zašto je danas ovaj metod osnova uspešnog poslovanja?
- Definisane potrebe krajnjeg korisnika- postavite prava pitanja, pravim ljudima i izvucite prave zaključke
- Kako doći do inovativnih rešenja- alati za generisanje ideja
- Kako razviti i testirati ideju na najefikasniji način, sa najmanjim utroškom resursa
- Kako stići od odlične ideje do odličnog proizvoda (veza Design Thinking koncepta i Agilne metodologije)



TRENER:
Igor Ivanović

Igor Ivanović, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, po struci je diplomirani ekonomista sa 20 godina regionalnog iskustva u marketingu u servisnoj industriji. Njegov profesionalni fokus je na dizajnu korisničkog iskustva, prvenstveno kroz razvoj usluga i proizvoda usklađenih sa prepoznatim potrebama krajnjih korisnika, struktuiranom procesu inovacije ponude i dizajnu pratećih procesa rada. Igor ima veliko praktično iskustvo u uvođenju novih, na korisnika usmerenih načina rada u tradicionalno tehnički orijentisano poslovno okruženje, kroz implementaciju novih metodologija rada, edukaciju zaposlenih i izmenu internih procesa. U ovim aktivnostima od velike koristi su njegove veštine vođenja timova, upravljanja promenama i prezentacije, koje je, kao i stručno znanje, kroz svoju višegodišnju praksu aktivno prenosio i na svoje saradnike. Kao menadžer timova koji su glavna karika u nekoliko faza razvoja proizvoda i usluga, Igor je stekao sveobuhvatno razumevanje i praktično iskustvo u uspostavljanju efikasnih poslovnih procesa od ideacije do puštanja finalnog proizvoda na tržište, uz praćenje povratne informacije od strane korisnika i proaktivnu struktuiranu implementaciju potrebnih unapređenja.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

REZILIJENTNOST

Rezilijentnost predstavlja sposobnost oporavka nakon stresnih situacija

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Prolongirani period velikih promena pred nas postavlja brojne izazove. Najčešće, veći obim posla, bitne promene u kontekstu rada (npr. rad od kuće), brojna privatna opterećenja uz stalno prisutnu neizvesnost. Sve ovo je naše resurse za prevladavanje stresa dodatno iscrpelo. Pored objektivno složenih i nezahvalnih okolnosti, umor, obeshrabrenost i apatija su jedni od ključnih rizika koje ovakva vremena donose. Upravo zbog toga, rezilijentnost (tj. sposobnost oporavka nakon stresnih situacija) predstavlja ključnu kompetencu u ovim vremenima. Rezilijentnost se temelji u posvećenosti ciljevima i vrednostima, fokusiranosti na činioce na koje možemo uticati, sposobnosti da prepoznamo izazove i šanse čak i u najzahtevnijim, pa i pretećim okolnostima, sposobnosti da očuvamo optimizam i nakon serije nepovoljnih događaja. Tokom treninga, fokusiraćemo se na vežbe koje mogu doprineti usvajanju navedenih kompetenci koje ojačavaju vašu rezilijentnost.

TRENING TEME:

- Rezilijentnost – osnovne kompetence
- Svrha i šira slika
- Optimizam utemeljen u realnosti
- Prepoznavanje šanse
- Razvojni mentalni stav



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x3,5h



1 individualna sesija sa konsultantom

Nelica Bogunović i Nikoleta Đorđević

VEŠTINE INTERVJUISANJA

Jasna metodologija i struktura vođenja intervjua i definisanje jasnih „aršina“ za donošenje ispravnih odluka.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening pruža obuhvatnu sliku o korporativnim standardima i principima zapošljavanja, kao priliku da kroz primere iz prakse polaznici unaprede veštine i ovladaju tehnikama neophodnim za uspešan odabir novih zaposlenih. Razumevanjem osnovnih kriterijuma odabira i načina postavljanja dobrih pitanja u svim ključnim oblastima, polaznici stiču više sigurnosti i samopouzdanja u donošenju pravih odluka u vezi sa zapošljavanjem kandidata i procenom potencijala zaposlenih. Dodatno, ovo je i prilika nosiocima HR procesa kao što su regrutacija i selekcija ili razvoj zaposlenih da definišu ili unaprede ove procese u svojim kompanijama. Najveći doprinos treninga je dobijanje jasne metodologije i strukture vođenja intervjua i, što je najvažnije, definisanje jasnih „aršina“ za donošenje ispravnih odluka.

U periodu od mesec dana nakon ovog treninga, kao deo follow-up aktivnosti svaki učesnik će imati priliku da dobije podršku i fidbek konsultanta na jednom od realnih intervjua koje bude sprovodio sa kandidatima za neku od aktuelnih pozicija u svojoj kompaniji.

TRENING TEME:

- Prakse i izazovi u selekciji kandidata
- Kompetencije – šta su i čemu služe?
- Intervjuisanje na osnovu kompetencija
- Dobra vs. loša pitanja i STAR model
- Odnos intervjuer – kandidat
- Aktivno slušanje i neverbalna komunikacija
- Tipične greške intervjuera
- Evaluacija odgovora kandidata i procena kompetencija
- Vežba: Intervju za posao



TRENER:
Nelica Bogunović

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima. Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovanu na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.



TRENER:
Nikoleta Đorđević

Nikoleta Đorđević je deo Gi Group tima od 2020. godine i radi kao konsultant u oblasti regrutacije i selekcije. Njeno iskustvo se bazira na proceni i selektovanju kandidata od najnižih operativnih do najviših menadžerskih pozicija. Samo neke od oblasti koje pokriva su proizvodnja, finansije, inženjering, administracija, kao i mnoge druge. Diplomirani je psiholog i NLP trener i aktivno učestvuje u projektima centara procene. Sertifikovani je praktičar Thomas PPA i HPTI testova.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Eva Velimirović

MINDFULNESS

Mindfulness kao praksa i filozofija života predstavlja supermoć

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ukoliko vam se dešava da se borite da ostanete fokusirani na ono što vam je važno, ako ponekad uviđate da vas emocije „vozaju“ mimo vaše kontrole, ili jednostavno želite još više mira i spokoja u životu, bez obzira na trenutne životne okolnosti sa kojima se suočavate, onda je ovo tema za vas. Cilj treninga je upoznavanje sa filozofijom, naučnom potporom i praksom majndfulnessa, za koji mnogi renomirani stručnjaci kliničke psihologije, neuronauke i medicine veruju da će biti sledeća velika revolucija opšteg zdravlja ljudi.

Praktikovanje pune svesnosti / majndfulnessa dokazano omogućava više prisutnosti u sadašnjem trenutku, smanjuje učestalost naših automatskih reakcija i na taj način nam pruža i više izbora, slobode i zadovoljstva, bolju koncentraciju, bolje upravljanje emocijama i jasnije čulne doživljaje.

TRENING TEME:

Tokom ovog vebinara, učesnici će biti u prilici da saznaju:

- Šta je (taj) majndfulness i zašto je sve više popularna tema zapadnog sveta, mahom naviknutog da živi u kulturi tzv. multitaskinga i zatupljivanja doživljaja i emocija.
- Zbog čega je svesnost, kao praksa i filozofija života, supermoć.
- U čemu je veza između svesnosti, našeg mozga, emocija, reakcija i dugoročnih ciljeva. I kako se ta veza može ojačavati vežbanjem.
- Kako prisutnost u sadašnjem trenutku i svest o tome šta se dešava u našem umu, srcu i telu daju osnovu za sticanje mudrosti u pogledu toga kako želimo da odgovorimo na neke situacije, umesto da reagujemo slepo, kao na „automatskom pilotu“.
- Kako majndfulness može da se primenjuje u svakodnevnom životu, da bi se negovao doživljaj prisutnosti „sada i ovde“. Na koji način to često spontano vodi u zahvalnost i veći doživljaj smisla.
- Šta su uobičajene dileme u vezi sa majndfulnessom i koji su mogući naredni koraci za one koji žele da isprobaju ili učvrste praksu svesnosti u svom životu.



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon modula

Vladimir Borovnica

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Samopouzdanje i samo-motivacija predstavljaju teme kojima možemo da se bavimo čitavog života. Bez obzira na to koliko smo ostvareni i samouvereni, konstantno se suočavamo sa novim izazovima čime se samopouzdanje stavlja na probu i stvara se prostor da se ono dalje razvija. Uz samopouzdanje, jedan od ključnih preduslova ličnog razvoja jeste i sposobnost samo-motivacije.

Cilj ove radionice jeste da se kod učesnika u ovom trenutku, uz pomoć konkretnih saveta i alata, osnaže samopouzdanje i samo-motivacija, kao i da se ohrabre da naučeno upotrebe u svakoj situaciji kada osete da im je potrebno.

U periodu tokom pandemije COVID-19, uz prisutnost velike sveukupne neizvesnosti, teme samopouzdanja i samo-motivacije se dodatno aktuelizuju. Iz tog razloga ova radionica je usmerena na lični razvoj, a sa posebnim osvrtom na specifične okolnosti u kojima se trenutno nalazimo.

Program se zasniva na dugogodišnjem iskustvu u razvoju različitih programa i sinteza je empirijskih nalaza i različitih metodologija rada sa grupom koje su potvrđene u praktičnom radu sa našim klijentima.

TRENING TEME:

- Šta je samopouzdanje?
- Od čega zavisi?
- Kakav je odnos samopouzdanja i performansa
- Ključne poluge samopouzdanja
- Istrajnost i kako je postići (istrajnost kao ključni faktor ličnog razvoja)
- Izbegavanje – najveći neprijatelj samo-motivacije
- Razvojni mentalni stav – kako negovati kulturu učenja i razvoja (što je od posebnog značaja u okolnostima velike neizvesnosti)
- Kako odmeravati cilj (kako motivisati sebe/druge)



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom.

Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Ana Delić

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

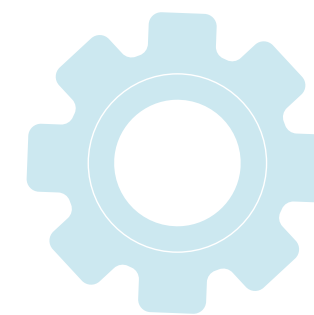
Situaciono liderstvo je stvar fleksibilnosti. Zahteva stalno prilagođavanje zaposlenom, okruženju i potrebama kompanije.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe i da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnosti situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na svojim primerima kako bi bolje razumeli potrebe zaposlenog, razvili fleksibilnost u odabiru adekvatnog stila rukovođenja, a sve sa ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenog, i sa druge strane lakšeg ostvarenja poslovnih ciljeva.

TRENING TEME:

- Model “menadžerskog polja” – šta sve ulazi u domen rukovodioca
- Nivoi spremnosti zaposlenih – odnos između kompetenci i posvećenosti na nivou pojedinačnih zadataka
- Analiza razvojnih potreba različitih nivoa spremnosti
- Stilovi rukovođenja i balans između kontrole i slobode
- Studije slučaja – vežba u malim grupama



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



CENA PO UČESNIKU LIVE: 410€ + PDV

CENA PO UČESNIKU ONLINE: 290€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

ONLINE



4 trening modula



4X2h



Zadaci između modula i follow-up materijal nakon radionice

LIVE



1 trening modul



2 DANA



Follow-up materijal nakon radionice

Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Upravljanje projektom je proces vođenja rada tima za postizanje svih ciljeva projekta u okviru zadatih ograničenja.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ovog treninga je da naučite i usavršite:

- kako da prepoznate poslovnu potrebu za pokretanje projekta i razvijete projekat kao alat za poslovnu promenu,
- taktičko iniciranje, planiranje i vođenje projekata,
- kako da definišete poslovni cilj u projektnom poslovanju, odredite opseg rada, isplanirate resurse i uspešno pratite i kontrolišete tok projekta,
- kako da prepoznate različite interese i uticaje brojnih zainteresovanih strana i njima uspešno upravljate tokom implementacije projekta.
- Kako da kreirate interaktivne projektne timove sastavljenih iz različitih direkcija

Trening je formatiran za početnike, sa ciljem uvođenja u projektnu logiku i osnovne alate projektnog planiranja.

TRENING TEME:

- Projektno vs. procesno upravljanje: kada, kako i zašto pokrećemo projekte, definisanje projekta u kompanijskoj strukturi
- Uloge projektnog menadžera, projektnog klijenta i članova projektnog tima- RASCI model
- Analiza zainteresovanih strana i problema/prilike
- Projektne brainstorming - kreiranje rešenja
- Projektne matrice — projektni trougao, definisanje opsega kroz ciljeve i ishode
- Strukturisanje zadataka — WBS i Gantograma
- Matrica linijske odgovornosti — plan zaduženja/odgovornosti i ključne isporuke
- Analiza rizika & upravljanje rizicima na projektu
- Planiranje vremena i resursa u projektu
- Budžetiranje projekta
- Kontrolisanje projekata, predviđanje vremena završetka i troškova na kraju projekta
- Administriranje i izveštavanje u projektu



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU LIVE: 410€ + PDV

CENA PO UČESNIKU ONLINE: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

ONLINE



2 trening modula



2X2h



Follow-up materijal nakon radionice

LIVE



2 trening modula



2 DANA



Follow-up materijal nakon radionice

Petar Kosovac

PREZENTACIONE VEŠTINE

46% ljudi priznaje da tokom prezentacija svojih kolega gubi koncentraciju*

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom ove obuke, polaznici će poboljšati znanja i veštine koje će im biti korisne za održavanje efikasnijih nastupa i prezentacija ispred grupe. Baveći se svim elementima pripreme i izvođenja dobre prezentacije, učesnici dobijaju praktične savete, korisne alate i time bolji uvid u to kako svoj pristup prilagoditi publici kojoj predstavljaju kako bi postigli svoje ciljeve prezentacije. Ovaj kurs namenjen je jačanju kompetencija učesnika u osmišljavanju i sprovođenju upečatljivih prezentacija različitim slušaocima, saradnicima, menadžerima i klijentima.

TRENING TEME:

- Određivanje „dobro formiranog cilja“ prezentacije
- Struktura prezentacije u odnosu na vrstu publike (menadžment sastanak ili javni skup)
- Otvaranje i osvajanje pažnje
- Alati izvrsnih govornika (glas, govor tela, reči)
- Kako savladati tremu
- Efektan zaključak
- Odgovori na teška pitanja
- Mogućnosti i izazovi virtualne prezentacije
- Kako podstaći interakciju učesnika korišćenjem tehničkih mogućnosti online platformi (Hypersay, Kahoot...)
- Analiza snimljenih prezentacija i povratne informacije od učesnika i trenera

*Istraživanje Prezi platforme



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno biheviornalne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing. Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 240€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice

Đorđe Milošević

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Pregovaranje predstavlja ostvarivanje partnerskog odnosa gde i jedna i druga strana pobeđuju



ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Učesnici će imati priliku da osete izazove obe strane pregovaračkog stola i nauče kako da planiraju i primene strategiju pregovora sa profitabilnim ishodom. Ovladaće strukturom i redosledom radnji u pregovaranju, počev od pripreme i razgovora, preko davanja ponude, razmene ustupaka, do postizanja konačnog dogovora.

TRENING TEME:

- Primenite strukturu efikasnih pregovora – pripremite plan kako biste znali kada je pravi trenutak za naredni korak u procesu pregovaranja
- Kontrolišite tok pregovora
- Ojačajte svoju poziciju pomoću „inteligentnih“ pitanja – dobijte i iskoristite informacije na najbolji način
- Prepoznajte strategije i taktike koje koriste profesionalni kupci – koristite psihološke i logičke „kontra-mere“
- Procenite uticaj koji će ostvariti činjenje ustupka – da li će rezultati i dalje biti komercijalno opravdani
- Analizirajte snage svoje pozicije – prepoznajte izvore moći
- Primenite veštine i kvalitete uspešnog pregovarača kroz vežbu igranja uloga
- Procenite svoje snage i slabosti i analizirajte kako ćete unaprediti svoj pregovarački stil



TRENER:
Đorđe Milošević

Đorđe Milošević, diplomirani inženjer organizacionih nauka, iskustvo je sticao u kompanijama kao što su: DHL, Philip Morris, OMV, Telenor, Milšped, Eurogate. Svoje veštine pregovaranja je razvio u prodajnim timovima kao njihov član, a kasnije kao tim lider i direktor prodaje. Stečeno iskustvo koristio je predvodeći multifunkcionalne timove koji su radili na novim projektima sa kompanijama, koji su investirali u srpsku privredu u raznim oblastima i koji su imali potrebe za integralnim uslugama logistike. Radeći na tim projektima susretao se sa raznim izazovima koje su ove kompanije imale na našem i inostranom tržištu što je rezultiralo višegodišnjim iskustvom koje prenosi svojim saradnicima kroz treninge, prezentacije i posebno dizajnirane obuke.



Gordana Kipper Radmanović

BEZBEDNOST KAO STIL ŽIVOTA

Učesnici ovog treninga ističu da su po završetku obuke inspirisani i rešeni da na svim nivoima od ličnog, preko timskog i kompanijskog, promene ponašanje kako bi zaštitili sebe i druge.



CENA PO UČESNIKU LIVE: 250€ + PDV

CENA PO UČESNIKU ONLINE: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

ONLINE



2 trening modula



2X2h



Follow-up materijal nakon radionice

LIVE



1 trening modul



1 DAN



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Program Bezbednost kao stil života ima za cilj promenu stavova i odnosa zaposlenih prema zdravlju i bezbednosti na radu.

Nezavisno od toga da li se kompanija u kojoj radite bavi proizvodnjom ili uslugama, da li radite online ili fizički odlazite na posao, cilj nam je zajednički: Dostizanje i održavanje radne atmosfere u kojoj briga o ličnoj bezbednosti znači i brigu o članovima tima, kolegama, atmosferu u kojoj je ključna reč- DOSLEDNOST, u kojoj svakim našim činom, rečju, demonstriramo da nam je BEZBEDNOST postala životna vrednost i svakodnevna potreba.

TRENING TEME:

- Zadire u osnove ljudskog ponašanja i razloge zbog kojih rizikujemo
- Vodi nas kroz načine formulisanja i prenošenja uverljive, upečatljive poruke kojom motivišemo zaposlene da preduzmu željene akcije sa iskrenim uverenjem u potrebu i ispravnost onoga što čine
- Obiluje diskusijom i praktičnim alatima koji nam pomažu u stvaranju i održavanju kulture bezbednosti među zaposlenima i kolegama
- Naglašava ličnu odgovornost u kreiranju dugoročne, bezbedne i zdrave radne sredine
- Bavi se pitanjem uticaja pandemije na odnos zaposlenih prema bezbednosti i zdravlju u radnom okruženju

Program je namenjen: menadžerima, supervizorima timova, nezavisno od delatnosti.



TRENER:
Gordana Kipper Radmanović

Gordana Kipper Radmanović, sociološkinja po profesiji, i u svom pristupu koristi istraživačku metodologiju ove nauke. Posедуje preko 20 godina iskustva u oblasti razvoja ljudskih potencijala u 11 kulturološki različitih zemalja širom sveta, koji su joj obezbedili temeljno poznavanje odnosa i načina brige o klijentima (internim i spoljnim), izgradili veštine pozitivne komunikacije, veštine upravljanja promenama i postupcima u nebezbednim uslovima. Njen portfolio uključuje treninge iz oblasti: H&S kulture, rukovođenja, komunikacije, prezentacionih veština, treninga za trenere, prodaje i upravljanja promenama, a od 2017. godine je trening saradnik Tack TMI (deo Gi Group). Sertifikovani je trener za situaciono liderstvo po metodologiji Ken Blanchard za tehnike prodaje, strategije planiranja poslovanja u kritičnim uslovima, upravljanje promenama u velikim sistemima, komunikaciju i odnose sa klijentima po metodologiji AchieveGlobal i Tack TMI. Sertifikovani je Human Synergistics International konsultant i korisnik alata za procenu Thomas international.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h

→ Follow-up materijal nakon radionice

Blanka Lasić

UPRAVLJANJE PROMENAMA

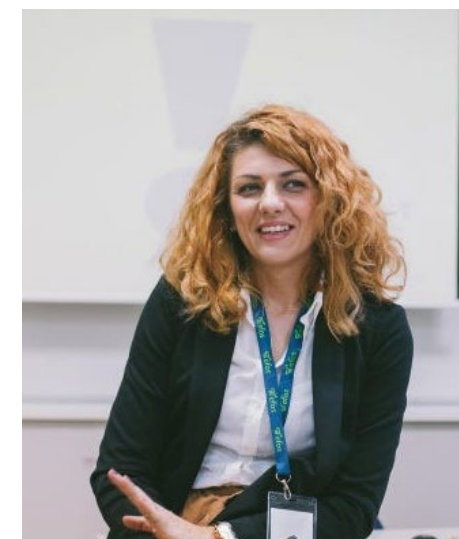
Da li ste spremni da postanete lider u vođenju promena? Učite od stručnjaka, primenjujte praktične metode i ostvarite pozitivne rezultate. Promenite igru. Promenite sebe.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

U toku ovog treninga polaznici će naučiti osnovne koncepte i strategije upravljanja promenama, kako bi mogli da se nose sa izazovima koji se javljaju tokom transformacija u poslovnom okruženju. Kroz studiju slučaja i interaktivne vežbe polaznici će dobiti praktične alate i tehnike koje mogu primeniti kako bi uspešno vođenje promena postalo integralni deo njihove uloge u organizaciji.

TRENING TEME:

- Lice i naličje agilnosti u poslu danas
- Šta je sve moja uloga kao menadžera u odnosu na promene u organizaciji
- Ključni aspekti vođenja i komuniciranja promena – alati i tehnike
- Lični odnos prema promeni – šta ako se ja ne slažem sa promenom?
- Kako detektovati i upravljati otporima zaposlenih
- Šta čini kredibilitet lidera kad pozove na promenu
- Balans poverenja i nepoverenja u timu - Kako povećati iskustvo poverenja u lidera



TRENER:
Blanka Lasić

Blanka je konsultant i trener u domenu organizacionog razvoja. Ona je posvećen i iskusen profesionalac prepoznat za izvrsnost u radu i saradnju sa snažnim konsultantskim načinom razmišljanja, orijentisana na uslugu sa setom visoko razvijenih kompetencija. Iskusna u vođenju radionica o liderskim, timskim i profesionalnim veštinama, Blanka fasilituje grupe, koučuje pojedince i timove, razvija i održava prezentacije na različitim konferencijama i događajima. Kao trener je specijalizovana za izvođenje obuka na teme upravljanja promenama, komunikacionih veština, veština vršenja pozitivnog uticaja, prezentacionih veština. Poslednjih 12 godina kreira i sprovodi trening programe, prilagođavajući planove treninga potrebama klijenata. Ona analizira i optimizuje procese ljudskih resursa, prakse i programske inicijative koristeći različite nastavne materijale i motivacione pristupe kako bi smanjila praznine u učenju zaposlenih.



CENA PO UČESNIKU: 240€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

Cena individualne sesije: 35 EUR + PDV

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice
Mogućnost organizovanja individualnih
sesija nakon obuke

Marko Polovina

OSNOVE SISTEMA ZARADA I BENEFICIJA

Comp&Ben kao podrška boljoj motivisanosti, zadovoljstvu i učinku zaposlenih

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ovog programa je da se u potpunosti iskoristi značaj HR uloge u postizanju poslovnih rezultata, kao i motivisanosti i zadovoljstva zaposlenih. Takođe, cilj je da se kroz diskusije i praktičan rad na ključnim konceptima i praksama upravljanja ljudskim resursima dođe do dobrih ideja i razvoja vještina koje će značiti HR profesionalcima u njihovoj poslovnoj ulozi.

TRENING TEME:

- uvod u sistem zarada i nagrađivanja zaposlenih- osnovni principi
- uloga i ciljevi sistema zarada i nagrađivanja (C&B funkcije)
- ukupna dobit od posla
- interna jednakost
- evaluacija radnih mesta (metode, rezultati i primena)- eksterna konkurentnost
- strategije zarada
- poređenje sa tržištem
- platni razredi i struktura zarada
- nagrađivanje zaposlenih (3P model, bonus sheme)



TRENER:
Marko Polovina

Marko je od 2016. eksterni konsultant Tack TMI (deo Gi Group) i trener na području konsultantskih usluga iz oblasti kompenzacija i beneficija, a trenutno zaposlen u IKEA SEE. Od 2008. do 2015. godine Marko je u Gi Group- bio projektni menadžer za istraživanje ukupnih primanja i beneficija na tržištu Srbije, kao i specifičnih istraživanja koja se tiču bankarskog sektora. U okviru konsultantskog tima Gi Group HR Solutions-u Marko je bio zadužen za realizaciju različitih projekata, kao što su projekti evaluacije radnih mesta, projekti izrade strukture zarada, projekti za izradu i primenu procedura u oblasti ljudskih resursa, kao i za treninge u ovim oblastima.

Marko je svoje iskustvo gradio kroz višegodišnji rad u različitim HR oblastima. U NLB banci radio je na projektima u okviru regrutacije i selekcije, kao i na razvoju novih HR procedura, a na poziciji HR menadžera u kompaniji MPC Holding.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Blanka Lasić

VEŠTINE FASILITACIJE

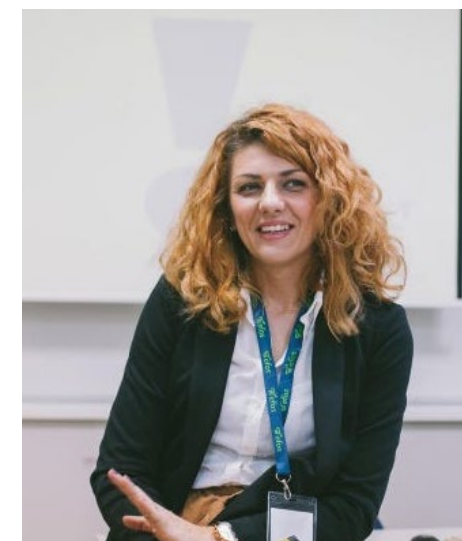
Nije teško sa grupom doći do rešenja, izazov je doći do usaglašenosti i visoke motivacije da se preuzme odgovornost za dogovoreno.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Veštine fasilitacije je sveobuhvatan i interaktivan program dizajniran da opremi učesnike osnovnim veštinama i znanjima potrebnim da postanu efikasni fasilitatori u različitim profesionalnim okruženjima. Fasilitacija je važna veština u poslu koja omogućava pojedincima da vode grupe ka konsenzusu, saradnji i optimalnom donošenju odluka. Ovaj trening pruža učesnicima jaku osnovu u principima fasilitacije i najboljim praksama, omogućavajući im da sa sigurnošću vode sastanke, radionice i grupne diskusije i usmeravaju ka postizanju ciljeva.

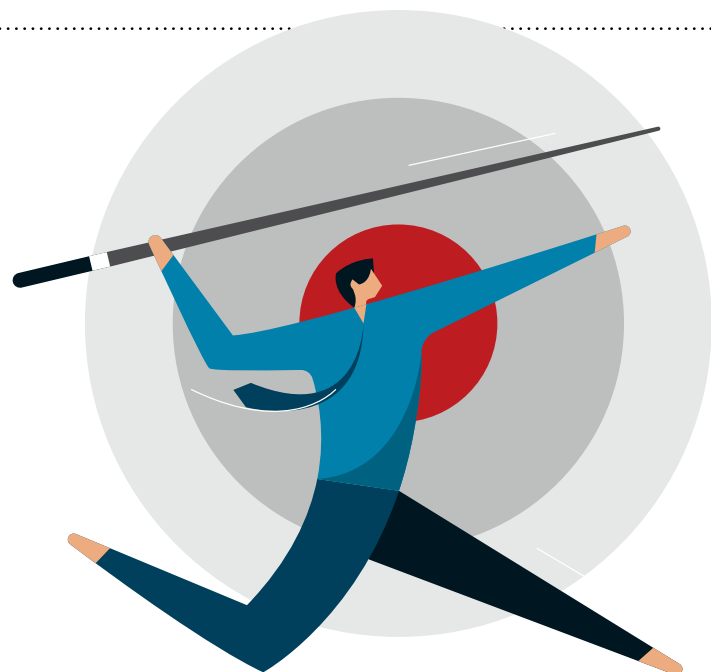
TRENING TEME:

- Osnove uspešne fasilitacije: od upravljanja grupnom dinamikom do kreiranja inkluzivnog okruženja
- Dizajn i struktura sesija, postavljanje jasnih ciljeva i upravljanje različitim potrebama grupe
- Izgradnja odnosa sa učesnicima, podsticanje otvorenog dijaloga i angažovanje
- Kako sa tišinom, neslaganjem ili nekonstuktivnim stavom
- Tehnike i strategije rešavanja konflikata i konstruktivno upravljanje teškim scenarijima.
- Alati i tehnike: Od metoda grupnog donošenja odluka do grupne kreativnosti i sposobnosti rešavanja problema.
- Obezbeđivanje jednakog učešća, održavanje poverljivosti i poštovanje profesionalnih standarda



TRENER:
Blanka Lasić

Blanka je konsultant i trener u domenu organizacionog razvoja. Ona je posvećen i iskusen profesionalac prepoznat za izvrsnost u radu i saradnju sa snažnim konsultantskim načinom razmišljanja, orijentisana na uslugu sa setom visoko razvijenih kompetencija. Iskusna u vođenju radionica o liderskim, timskim i profesionalnim veštinama, Blanka fasilituje grupe, koučuje pojedince i timove, razvija i održava prezentacije na različitim konferencijama i događajima. Kao trener je specijalizovana za izvođenje obuka na teme upravljanja promenama, komunikacionih veština, veština vršenja pozitivnog uticaja, prezentacionih veština. Poslednjih 12 godina kreira i sprovodi trening programe, prilagođavajući planove treninga potrebama klijenata. Ona analizira i optimizuje procese ljudskih resursa, prakse i programske inicijative koristeći različite nastavne materijale i motivacione pristupe kako bi smanjila praznine u učenju zaposlenih.



CENA PO UČESNIKU LIVE: 280€ + PDV

CENA PO UČESNIKU ONLINE: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

ONLINE



1 trening modul



1X4h



Follow-up materijal nakon radionice

LIVE



1 trening modul



1 DAN



Follow-up materijal nakon radionice

Filip Pećanac

BIZNIS SIMULACIJA- TIMSKA EFIKASNOST I KLJUČNI FAKTORI USPEHA

Kroz iskustveno učenje učesnici simulacije su u prilici da osveste i razumeju specifična ponašanja u okviru svog tima, utvrde jake strane, kao i da mapiraju prostor za unapređenje.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Pored prednosti koje rad u trenutnim okolnostima potencijalno nosi sa sobom, mnogi timovi se susreću i sa različitim izazovima koji se u najvećoj meri odnose na manji stepen interakcije između kolega i izostanak prilika za neformalnu komunikaciju, a samim tim i otežanim održavanjem ili građenjem odnosa u timu. Svi ovi faktori u velikoj meri mogu uticati na povezanost i motivisanost članova tima, kao i stabilnost i efikasnost timova u celini.

Kroz iskustveno učenje učesnici simulacije su u prilici da osveste i razumeju specifična ponašanja u okviru svog tima, utvrde jake strane, kao i da mapiraju prostor za unapređenje. Tokom simulacije, uz razmenu različitih iskustava, interakciju, kooperaciju i zdravu kompeticiju, učesnici će iskusiti najčešće izazove u vezi sa timskim radom i međusektorskom saradnjom, razmotriti razloge njihovog pojavljivanja, kao i definisati predloge za njihovo prevazilaženje.

Učesnici tokom interaktivne i angažujuće aktivnosti zastupaju interese različitih zemalja sa određenim potrebama u situaciji gde su resursi ograničeni. Ključni izazovi se odnose na pronalaženje načina za ostvarivanje najboljeg rezultata prevazilazeći različite izazove.

OBLASTI KOJIMA SE BAVIMO TOKOM SIMULACIJE SU:

- Poverenje kao osnova timskog rada
- Značaj fokusa na širu sliku
- Prevazilaženje "mi vs oni" mindset-a
- Razumevanje potreba druge strane sa fokusom na rešenje
- Upravljanje konfliktima i sukobima interesa
- Benefiti efikasne i uvremenjene komunikacije



TRENER:
Filip Pećanac

Kao trener i fasilitator, od 2017. godine, Filip za Tack TMI (deo Gi Group) aktivno izvodi treninge, teambuilding-e i biznis simulacije iz oblasti efikasne komunikacije i rešavanja konflikata u okviru tima, timske efikasnosti, upravljanja promenama i rešavanja problema, razumevanja i usvajanja kompanijskih vrednosti, lične odgovornosti i inicijative.

U radu sa klijentima Filip uspešno realizuje radionice posebno prilagođene potrebama učesnika. Njegove radionice ocenjene su sa velikim stepenom zadovoljstva od strane klijenata i podstiču oživljavanje kompanijskih vrednosti, motivaciju i sinergiju u okviru tima.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up zadatak između modula

Nikola Veličković

UMETNOST UTICAJA

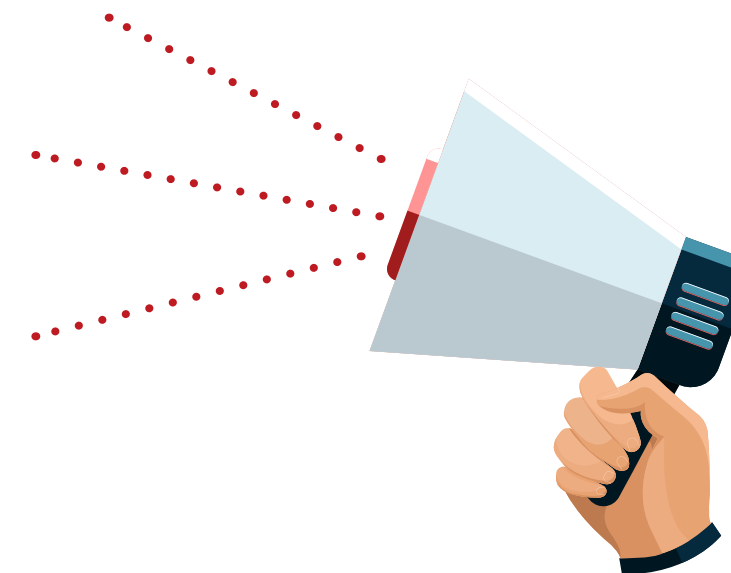
Zahvaljujući velikom broju istraživanja na ovu temu, danas smo svesni šta funkcioniše, a šta ne, kada je u pitanju uticaj na druge.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj trening program je prilika za sve učesnike da dobiju praktične alate i savete kako da utiču na kolege/menadžere/klijente, naročito u situacijama kada nemaju formalni autoritet. Nakon radionice učesnici će naučiti kako da se taktično ophode prema osobama važnim za njihov posao i istovremeno postignu svoj cilj u pregovorima sa različitim saradnicima, održavajući pri tom konstruktivne odnose sa njima i motivišući ih na saradnju.

TRENING TEME:

- Strategije vršenja uticaja
- Efikasnom komunikacijom do uticaja
- Moćna pitanja – Kako otvoriti zatvorena vrata?
- Levak uticaja



TRENER:
Nikola Veličković

U periodu od 218. do 22. kao trener i konsultant u Tack TMI (deo Gi Group), radio je na kreiranju obrazovnih rešenja koja se lako prenose u radno okruženje i doprinose individualnim i organizacionim promenama.

Danas, u ulozi Senior Instructional Designer u Holandskoj kompaniji AIHR – Academy to Innovate HR, Nikola razvija E-learning i blended learning programe koji za cilj imaju promenu i inovaciju HR industrije globalno.

Nikola je posvetio prethodnih 10 godina razvijanju obrazovnih rešenja za pojedince, nevladine organizacije i kompanije širom sveta.

Verujući da učenje može i treba da bude zabavno, Nikola razvija interaktivne programe, zasnovane na potrebama pojedinca i ciljevima organizacije.

Nikola povezuje svoje akademsko andragoško iskustvo sa novim trendovima u učenju i razvoju organizacija i timova kreirajući programe koji su teoretski potkovani a praktično primenljivi.

Posebno je posvećen temama kao što su komunikacija, veštine uticanja, upravljanje promenama, kolaboracija, virtuelno učenje, timski rad i mnogim drugima.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Eva Velimirović

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA

Emotivna pismenost i veštine koje spadaju u domen emocionalne inteligencije spadaju u ključne temelje uspeha u savremenom poslovanju.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

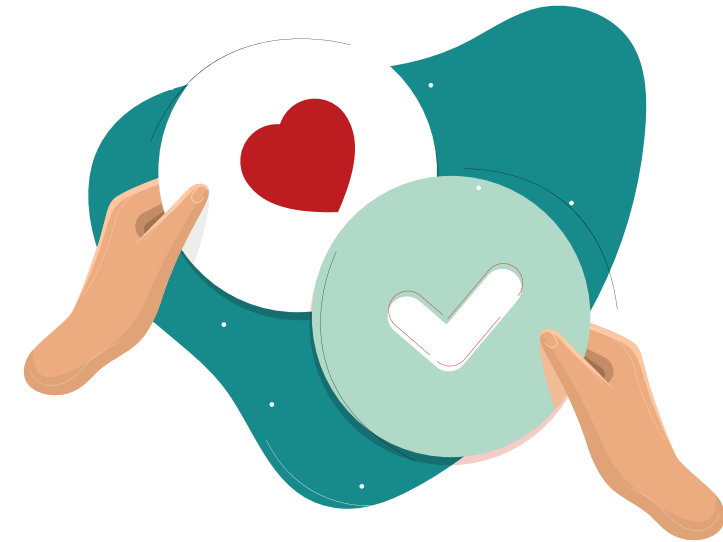
Značaj ove teme posebno dolazi do izražaja u novonastalim uslovima velike neizvesnosti i naglih promena, kada se od pojedinaca i timova očekuje visok stepen prilagodljivosti, psihološke otpornosti i zrelosti.

Pojmovi poput „agilnosti“ i „rezilijentnosti“, baziraju se na nizu veština koje nam omogućavaju da razumemo sopstvena osećanja i da znamo šta možemo da uradimo da ne bismo upadali u zamke slepog automatskog reagovanja, koje često nije dobro za nas. Iskustva pokazuju da upravo te veštine dugoročno dovode do postizanja boljih rezultata, doprinose inovativnosti i kreativnosti, pomažu kreiranju kvalitetnih i produktivnih timova.

Oslanjajući se na isprobane dobre prakse i pouzdane rezultate istraživanja iz oblasti psihologije, neuronauke i biznisa, ova interaktivna radionica je usmerena na razvoj znanja i umeća koja nam pomažu da lakše prepoznamo svoja i tuđa osećanja, da ih bolje razumemo i da svrsishodno odgovaramo na njih kako bismo lakše ostvarivali svoje ciljeve i negovali kvalitetnije odnose sa onima koji su nam važni.

TRENING TEME:

- Rad na sebi kao osnova emocionalne inteligencije
- Razumevanje međusobne povezanosti osećanja, razmišljanja i ponašanja
- Razvoj utemeljene vere u sebe: svesti o sopstvenim snagama za prevazilaženje različitih teškoća
- Značaj empatije u poslovnom okruženju
- Načini ispoljavanja emocija na poslu i podrška njihovom boljem razumevanju, prevladavanju i usvajanju konstruktivnijih oblika ponašanja



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



Petar Kosovac

STORYTELLING

“Priče su jedno od najmoćnijih oružja u arsenalu svakog lidera”



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2,5h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Profesor Gardner sa Harvard univerziteta je na ovaj način naglasio ono čega su ljudi svesni od pamtiveka — priče kreiraju motivaciju, potrebu, pokreću nas na akciju, približavaju nam kompleksnu strategiju, upoznaju nas sa proizvodom.

Ljudi su hiljadama godina slušali priče kraj vatre i na taj način prenosili znanje. One su deo našeg DNK, i čim čujemo ono čuveno “bilo jednom” već nam se budi interesovanje. Da nije tako, danas bi svi samo čitali enciklopedije da bi dobili više informacija, umesto toga čitamo romane i gledamo „zarazne“ serije.

Učesnici će kroz zabavan, praktičan i angažovan trening naučiti kako da kreiraju svoje priče kao i na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju kada ih izvodi u poslovnom okruženju. Sa malo teorije i mnogo vežbe, radi se na usvajanju modela kreiranja motivišućih priča idealnih za plasiranje u poslovnom okruženju.

TRENING TEME:

- Kako da kreirate priču kroz pet koraka
- Kako da priča efikasno adresira proizvod/uslugu koju želite da ponudite publici (bilo da je to Top management, vaš tim ili šira publika)
- Kako da započnete i osvojite pažnju publike
- Kako da podstaknete emocije/raspoloženja koje želite u timu koristeći priču
- Na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju u svom načinu prezentovanja kako bi publika doživela priču na adekvatan način



TRENER:
Petar Kosovac

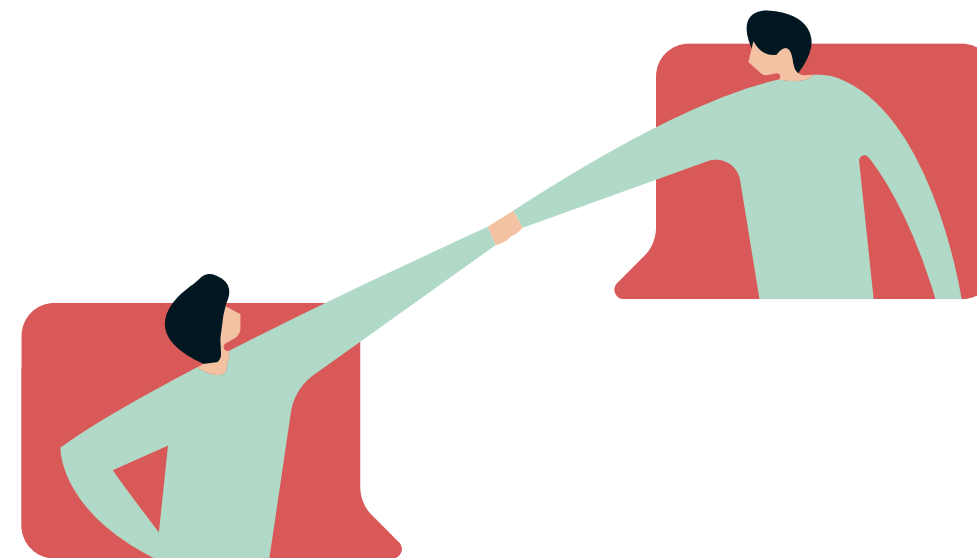
Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



Boris Bočvarski

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

Reč "fleksibilnost" tehnički znači sposobnost savijanja bez pucanja!



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Fleksibilnost je danas čest pojam u poslovnom kontekstu. Menadžeri koriste reč fleksibilnost u proceni svojih zaposlenih u performans planu, želeći da naglase kako zaposleni nije spreman da se prilagođava različitim okolnostima, principima i odlukama. Sa druge strane, članovi tima svog menadžera često opisuju rečenicom "On/ona nije fleksibilan", smatrajući da nema sluha kada su u pitanju potrebe, resursi, ideje, ciljevi, mogućnosti jednog tima. Biti fleksibilan znači živeti u realnom svetu, vagati između tačnih i netačnih informacija, razumeti druge i kroz činjenice doći do pravih rešenja i odluka.

Cilj treninga je da zajedno istražimo tehnike i alate za razumevanje okolnosti iz različitih perspektiva kako bi se lakše prilagođavali svakodnevnim promenama.

TRENING TEME:

- Kako uočiti i prevazići jaz u razmišljanjima
- Kako definisati prioritete i izbeći preuveličavanje njihovog impakta
- Kako kontrolisati naš instinkt hitnosti
- Kako posmatrati stvar iz pozicije 360°



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.

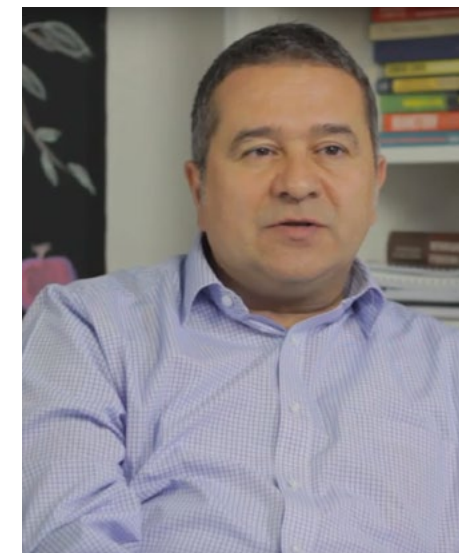
Murat Özbilen

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA

GBMC (Global Business Management Consultants) akreditovani program

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Savladvanjem ove tehnike, projektni menadžeri će moći da povećaju uspeh svojih projekata završavajući ih na vreme i u skladu sa budžetom. Više neće biti neophodno žrtvovati kvalitet zarad drugih aspekata, te će menadžeri moći da sa još većim učinkom doprinose razvoju svojih kompanija.



TRENER:
Murat Özbilen

Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Yahoo, Vodafone.



CENA PO UČESNIKU: 720€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



5 trening modula



5x2h



Timski zadaci između modula



Trening se izvodi na engleskom jeziku

TRENING PROGRAM:

Modul I

- Predstavljanje
- Upravljanje projektima kao pristup upravljanju
- Projektne uloge
- Autoritet projektnog menadžera
 - » Upravljanje projektima i kultura
 - » Stejkholderi

Modul IV

- Obnavljanje modula III, prezentovanje zadatih projekata
- Kontrola projekta
 - » Zarada i stvaran trošak
 - » Kako čitati odstupanja u rasporedu i troškovima kako biste procenili status projekta
- Odredite vreme kada trebate ponovo planirati projekat
- Upravljanje rizikom u projektima
 - » Projektni rizici
 - » Uloge i odgovornosti
 - » Procesi upravljanja rizikom

Modul II

- Obnavljanje modula I, prezentovanje zadatih projekata
- Standardi / metode i pristup
- Osnovne funkcije upravljanja projektima
- Ciljevi projekta
- Izjava o radu

Modul V

- Obnavljanje modula IV, prezentovanje zadatih projekata
- Liderstvo u projektnom okruženju
- Kako stvoriti projektni tim- soft skills rukovodilaca projekata
- Uticaj stilova na timski rad
- Pregled kompletne obuke

Modul III

- Obnavljanje modula II, prezentovanje zadatih projekata
- WBS tipovi
- Saveti za stvaranje WBS-a kako bi se projekat držao pod kontrolom
- Organizacija projekata
 - » Strukture jedan na jedan
 - » Linearni grafički prikaz obaveza





Sanja Damiani

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

„Jedan jedini najveći problem sa komunikacijom je iluzija da se ona zapravo dogodila“



CENA PO UČESNIKU: 120€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x3h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Efikasna komunikacija je važan korak u ličnom i profesionalnom razvoju osobe jer daje priliku za prepoznavanje u različitim primerima iz života. Takođe daje i lični uvid u obrasce ponašanja koje koristimo, a nudi nam i alternativne obrasce ponašanja koji bi nam u praksi pružili bolje rezultate.

Efikasna komunikacija je put, ne samo ka uštedi sredstava, jer će se njome izbeći posledice grešaka, ona limitira osećaj nesigurnosti i konfuzije, sprečava stvaranje kulture nepoverenja i povećava produktivnost i osećaj pripadanja zaposlenih. Kao što Bernard Show kaže: „Jedan jedini najveći problem sa komunikacijom je iluzija da se ona zapravo dogodila“. Da biste izbegli upravo ovu iluziju, posetite naš trening!

TRENING TEME:

- Šta komunikaciju čini efikasnom
- Razumevanje druge osobe i njenih motiva
- Aktivno slušanje i prepreke u slušanju
- Kako pametno postaviti pitanja
- Životna pozicija "Ja sam OK- ti si OK"
- KOR model komunikacije
- Kako reći "ne", a sačuvati odnos



TRENER:
Sanja Damiani

Sanja ima 12 godina korporativnog iskustva kao menadžer ljudskih potencijala u FMCG industriji, a poslednjih 5 godina radi kao samostalni konsultant i spoljni saradnik Tack TMI za ljudske potencijale, soft skills obuke i Executive coaching. Po zanimanju je magistra psihologije i poslovnog upravljanja (Executive Master of Business Administration), NLP majstor i Wingwave® coach. Prošla je preko 50 seminara za vođenje i ljudske potencijale. Veliki deo svoje korporativne karijere radila je na optimizaciji poslovnih procesa i produktivnosti i efikasnosti zaposlenih. Poslednjih 5 godina fokusirana je na pomaganje malim brzorastućim kompanijama u njihovom rastu i razvoju kroz kvalitetno postavljanje sistema privlačenja, selekcije i zadržavanja kvalitetnih zaposlenih. Pored toga radi Coaching procese za ostvarivanje boljih poslovnih i ličnih rezultata. Kroz savetovanja i Coaching pomaže menadžerima svih nivoa da pronađu svoj puni potencijal i ostvare nove poslovne prilike.



Vladimir Borovnica

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

Inteligencija je sposobnost koja se kroz iskustvo razvija



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom obuke, učesnici će biti u prilici da se upoznaju sa konceptima razvojnog i fiksnog mentalnog stava (*mindset-a*). Razumeće koje su sve implikacije kako za poslovno, tako i za privatno okruženje. Biće u prilici da preispitaju sopstveni *mindset* i posledice koje *mindset* ima i na lični razvoj. Konačno, tokom obuke, učesnici će se upoznati sa različitim konkretnim tehnikama koje mogu pomoći u podsticanju razvojnog *mindset-a* – kako ličnosti, tako i u timu u kojem rade.

TRENING TEME:

- Šta je razvojni, a šta fiksni mentalni stav?
- Različite implikacije različitog *mindset-a* / dokazi iz istraživanja (kako *mindset* utiče na pristup radu, učenje i razvoj, prihvatanje feedback-a, rezultate...)
- Kako promeniti *mindset*?
 - » Sopstveni
 - » Tuđi (kolege, deca)
- Kako podstaći kulturu razvoja u timu?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



Murat Özbilen

AGILNO UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Agilno upravljanje projektima je iterativni pristup isporuci projekta tokom njegovog životnog ciklusa.



Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Telenor, Yahoo, Vodafone.

TRENER:
Murat Özbilen

TRENING TEME:

Modul I

- Predstavljanje
- Utvrđivanje razlika između vrsta projekata i metoda koje idu uz to
- Agilni principi i različite agilne tehnike
- SCRUM kao agilna metoda
- Uloge i zaduženja
- Proces i agilni artefakti:
 - » Backlog proizvoda
 - » Iskustva i upotreba

Modul II

- Proces i agilni artefakti:
 - » Sprint & sprint backlog,
 - » Kanban board
 - » Burndown charts
 - » Brzi osvrt
 - » Retrospektiva

CENA PO UČESNIKU: 290€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up zadatak između modula

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Teme agilnog upravljanja projektima koje su obuhvaćene ovim programom uključuju: prihvatanje promene; trajno učenje i usavršavanje; usredsređenost na pružanje vrednosti; iterativno sprovođenje uz mala povećanja i često davanje rezultata; planiranje na visokom nivou zasnovano na opštim zahtevima; detaljno planiranje uz učešće članova ključnog projektnog tima; upravljanje obimom uz uspostavljanje prioriteta među zahtevima; spremnost na saradnju među svim stranama, uključujući i eksterne saradnike; stalno učešće zainteresovanih strana; liderstvo koje podrazumeva podršku i osnaživanje; dovoljno ali ne preterano dokumentovanje i kontrola.

NAKON OVE OBUKE, UČESNICI ĆE:

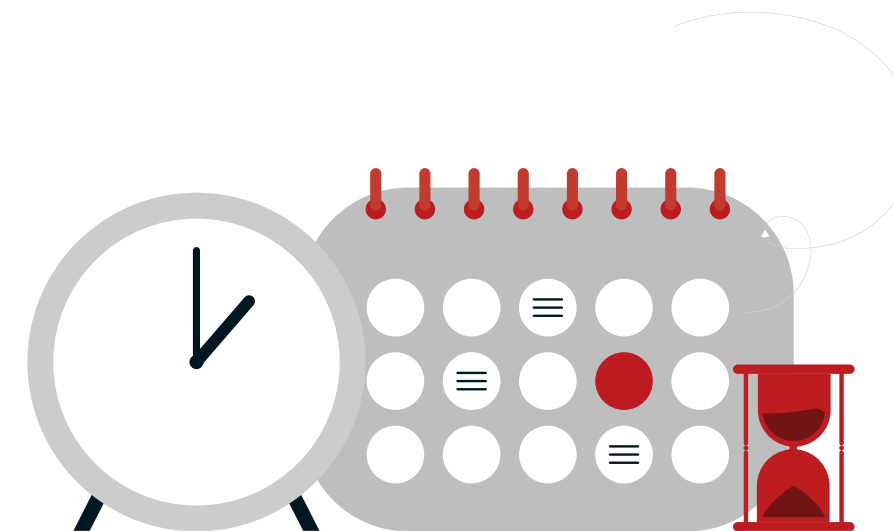
- Razumeti sve osnove agilnog pristupa - vrednosti i principe agilnog.
- Razumeti sve koristi „disciplinovanog” agilnog pristupa.
- Razumeti sve agilne uloge, timove i okruženja.
- Istražiti kako da postanu agilniji na projektima.
- Razumeti proces procene i izazove.
- Razumeti Scrum metode.
- Učestvovati u nizu kratkih radionica.



Eva Velimirović

(RE)ORGANIZUJ SE BRIGA, FOKUS, EFIKASNOST

Istražujemo načine kako da se lakše usmerimo na zaista važne zadatke, a da istovremeno brinemo i o svom mentalnom i fizičkom zdravlju.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ove radionice je razmena iskustava i tehnika koje olakšavaju planiranje i organizaciju u krajnje izmenjenim okolnostima rada, kao što je prinudni rad od kuće tokom globalne pandemije. Istražujemo načine kako da se lakše usmerimo na zaista važne zadatke i aktivnosti, kako da brinemo o poslu, ali i o svom mentalnom i fizičkom zdravlju i o važnim ljudima u našim životima. Razmenjujemo uvide i dileme u pogledu toga kako da ne izgubimo iz vida svoje dugoročne ciljeve, a da se disciplinovano posvetimo svakodnevnim obavezama i onim ponašanjima koja će nam u najvećoj mogućoj meri olakšati da ih ostvarimo.

TRENING TEME:

- Izazovi koncentracije u današnje vreme i posebno u vanrednim okolnostima; diskusija stava da je sposobnost fokusiranja supermoć sadašnjosti i budućnosti
- Osveščivanje ometača pažnje i tehnike prevladavanja loših navika- psihološka osnova odlaganja i prokrastinacije i tehnike za prevazilaženje ovog problema
- Analiza ključnih veština lične efikasnosti koje je potrebno staviti u "turbo pogon" u kriznim vremenima i dramatično izmenjenim okolnostima rada
- Novi standardi izuzetnog postignuća i produktivnosti; šta je sve korisno uvrstiti u svoj dnevni i nedeljni plan aktivnosti
- Korisne, proverene smernice za postizanje ne samo veće efikasnosti nego i boljeg mentalnog i fizičkog zdravlja



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.

Ana Delić i Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE HIBRIDNIM TIMOVIMA

Produktivnost, poverenje i timska povezanost ne mogu se u virtuelnom okruženju jednostavno nastaviti iz prethodnog rada u kancelariji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Veliki broj kompanija je nakon virtuelnog rada izazvanog pandemijom prešao na hibridni rad. Statistiki podaci da preko 65% zaposlenih vidi hibridni rad kao presudan za prihvatanje posla nam govore da bi ovakav princip rada mogao postati neka vrsta standarda. Međutim, novi pristup radu donosi menadžerima nove izazove i pitanja: kreiranja poverenja, uvođenje novih zaposlenih u posao, održavanje povezanosti i kohezivnosti tima, praćenje efikasnosti i slično. Ukoliko i vas muče neka od ovih pitanja, prijavite se na ovaj trening.

TRENING TEME:

- Najčešće zablude o virtuelnom radu – Magija postoji samo kada smo svi na istom mestu!
- Iluzije produktivnosti – prednosti virtuelnog rada za učinak i efikasnost,
- Komuniciramo stalno – Kako efikasno koristiti komunikaciju: alati, kanali, učestalost i efekti,
- Veću produktivnost možemo ostvariti uspostavljanjem ritma tima – Rutine koje nam mogu pomoći,
- Virtuelno rukovođenje zahteva i modifikaciju stila upravljanja radi postizanja samostalnosti zaposlenih
- Kako efikasno delegirati i pratiti isporuku zadataka – Front stage and Back stage pristup
- U virtuelnom radu neophodno je da zaposleni preuzimaju više odgovornosti. Kako dati više autonomije zaposlenima, a osećati se sigurno?
- Uloga rukovodioca u podsticanju psihološke sigurnosti zaposlenih – kreiranje sigurnog virtuelnog prostora za timsku koheziju.



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Boris Bočvarski

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

65% zaposlenih traži više povratnih informacija jer žele da znaju gde se nalaze u svojoj karijeri.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Nova dimenzija fidbeka vraća nas na početak stavljajući fokus na to kako razumemo fidbek i kako greške i neuspehe možemo da iskoristimo kao dobre izvore za razvoj. Prema poslednjem istraživanju, 65% zaposlenih je tražilo više povratnih informacija jer žele da znaju gde se nalaze u svojoj karijeri. Istovremeno, samo 1 od 5 zaposlenih smatra da mu nadređeni daje konstruktivan fidbek, dok većina zaposlenih zapravo nije sigurna kako da iskoriste informacije koje su im date. Jedan od uzroka za ovako mali broj uspešnih povratnih informacija, leži u tome što je većina menadžera fokusirana na tehnike prilikom davanja fidbeka, ali da bismo mogli tehnike da koristimo moramo da razumemo kada primenjujemo fidbek, iz kojih razloga i koji su sve to parametri koje moramo da uzmemo u obzir kako bi fidbek bio uspešan i razvojan.

TRENING TEME:

- Uverenja vs. činjenice
- Kako emocije i postojeći odnosi utiču na davanje fidbeka
- Kriva učenja- pravi i pogrešni fidbek
- Tehnike davanja fidbeka i kako voditi jedan fidbek sastanak:
 - » Stani, kreni, nastavi model
 - » Reakcija na reakciju- kako odgovoriti na reakcije zaposlenog na fidbek



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Petar Kosovac

GRAĐENJE ZDRAVIH NAVIKA

Upoznavanje sa psihološkim mehanizmima uspostavljanja navika, kao i sa načinima koji mogu pomoći u formiranju i održavanju željenih navika

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Svako od nas je jedinstven u odnosu na svoje reakcije, svoj način na koji opažamo i tumačimo realnost, suočavamo se sa stresom, a pre svega toga u odnosu na svoje navike. Iako svi znamo da navike imaju značajan uticaj na naše zdravlje, produktivnost, uspeh i zadovoljstvo, uspostavljanje novih i zdravih navika često nije lak proces. Naprotiv, potrebno je dosta upornosti, istrajnosti i motivacije, pa se zato često dešava da tokom ovog procesa odustanemo i vratimo se poznatom ponašanju i poznatom neuspehu. Stoga je cilj ovog treninga da učesnike upoznamo sa psihološkim mehanizmima uspostavljanja navika, kao i sa načinima i alatima koji im mogu pomoći u formiranju i održavanju ponašanja i radnji koje utiču na poboljšanje njihovog ličnog osećaja zadovoljstva, efikasnosti i uspešnosti.

TRENING TEME:

- Anatomija navika- šta su zapravo navike i kako se formiraju
- Mehanizmi održavanja zdravih vs toksičnih navika (i koliko je vremena potrebno da uspostavimo dobru, tj. promenimo lošu naviku)
- Četiri koraka u izgradnji zdravih navika: signal – žudnja – odgovor – nagrada
- Kako uspostaviti sistem po kojem bismo napredovali 1% svakog dana
- Tri nivoa promene ponašanja: ishod, proces i identitet
- Kako prevazići nedostatak volje i motivacije
- Primena savremenih alata i ideja u svakodnevnim životnim okolnostima



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.