



€980  
+ PDV

LIVE

Tack TMI Adria vas uvodi u program

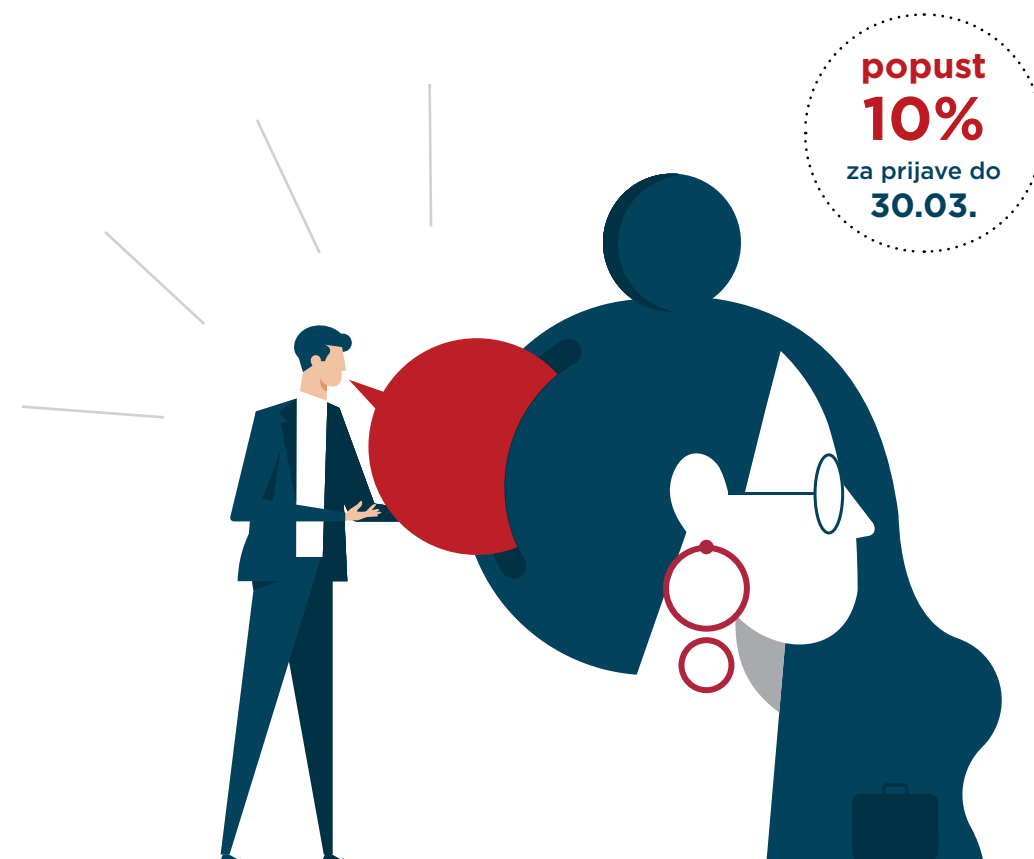
Masteri znanja

## NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

*Dovoljno je da ZNAŠ DA ZNAŠ  
Time imaš potencijal da i drugi u timu saznaju.*

Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brzine i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje. Uspešne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja medju članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo *organizacije koja kontinuirano saznaje*, a time se stvara konkurentska prednost u efektivnijim i boljim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.

Zato TACK TMI Adria pokreće novi i obuhvatan program treninga za trenere (Train the trainer – TTT) sa ciljem kreiranja timova i organizacija protočnijih za znanja i dobre prakse:



Ovaj program je namenjen:

- Menadžerima koji žele da steknu trenerske veštine radi prenošenja znanja u timu, organizaciji.
- L & D profesionalcima koji žele da se razvijaju radeći na konceptima razvoja sa vrhunskim konsultantima i trenerima
- Trenerima koji hoće da dobiju inspiraciju i dodaju portfoliju nove teme i alate;
- Poslovnim ljudima koji imaju strast ka deljenju znanja

Program sadrži  
**5 modula**

**4 LIVE  
1 ONLINE**

## I MODUL

**Trenersko razmišljanje, prakse savremene prezentacije i prenošenja znanja**

Trener ► **Eva Velimirović**

- Znanje koje se pamti- šta želimo da publika zna, misli, oseća, ume, razume nakon naše sesije
- Prezentacija-to ste vi, a ne Power Point slajdovi. Kreiranje priče i potke prezentacije.
- Buđenje pažnje na mestima koja prenose ključne poruke

## II MODUL

**Aktivnosti i iskustva koja inspirišu učenje i promenu u organizacijama**

Trener ► **Veselin Vasiljković**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Načini uvođenja promena kroz podsticaje, kreativne aktivacije
- Kako kreiramo ciljane igre

## III MODUL

**Pokrenite razmenu i učenje u timu: upravljajte timskim znanjem**

Trener ► **Marina Delić**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Razmena znanja u timu – timske recepture za uspeh i praktična rešenja
- Rutine svesnih i agilnih timova – strukture sastanaka za učenje u hodu

## IV MODUL

**Strast, samopouzdanje i rezilijentnost trenera**

Trener ► **Vladimir Borovnica**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Od ideje do uverenosti, razvojni put i konceptata i trenera
- Fiksni i razvojni mindset- da li su treneri i profesionalni Learner-i

## ONLINE MODUL



**Treneri u virtuelnom okruženju i veštine storytellinga**

Trener ► **Petar Kosovac**

Kako da virtuelno okruženje radi za vas – tips / tricks gurua virtuelnih sesija  
Oblikujte svoje iskustvo – ispričajte svoju priču

## Zašto je važno podstaći razmenu znanja odnosno primenu timskog znanja

Organizacije su danas u stalnim transformacijama. Industrije se konsoliduju, novi poslovni modeli pojavljuju, razvijaju se nove tehnologije, menjaju potrebe potrošača... Za menadžere, timove ovaj stepen promena može biti vrlo zahtevan. Primorava ih da brzo razumeju i brzo reaguju na velike promene u načinu kako se radi. Prema rečima Arie de G... Sposobnost da učite brže od konkurencije može biti jedina

održiva konkurentna prednost koju imate. Uspešne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja među članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo organizacije koja kontinuirano saznanje čime se stvara konkurentna prednost u efektivnijim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.



## Specifičnost programa Masteri timskog znanja

Program je planiran kao godišnja akademija trenera. Dakle, organizovan jednom godišnje u trajanju od 4 meseca. Treneri rade sa trenerima kao istraživači i masteri znanja. Proces učenja je obostran. Jedan od rezultata je da ćemo kreirati i alumni bazu mastera programa, koji će biti svojevrsna kontakt baza mastera znanja prema industrijama, iskustvu, profesionalnom profilu i ekspertizi. Da bi se širenje znanja nastavilo.

*Uhvati ovu priliku da otvoriš još mnoga vrata.  
HODAJ MEĐU SVOJIMA.*



ONLINE



## AKADEMIJA LIDERSTVO 2.1



### REZILIJENTNOST- SNAGA LIDERA

**Vladimir Borovnica**  
27.03. 14-16h



### OTVORITE PUT DOBRIM IDEJAMA, MISLITE STRATEŠKI

**Marina Delić**  
05.04. 10-13h



### KREIRANJE KULTURE ONLINE I HIBRIDNIH TIMOVA

**Ana Delić**  
13.04. 11-13h



### EKOLOGIJA LIDERA - BRIGA O LIČNIM IZVORIŠTIMA

**Eva Velimirović**  
21.04. 11-13h

LIVE

€980  
+ PDV

## MASTERI ZNANJA - NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

*Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brzine i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje.*



- Eva Velimirović
- Vladimir Borovnica
- Marina Delić
- Veselin Vasiljković
- Petar Kosovac

LIVE

€720  
+ PDV

## OTVORENO LIDERSTVO

*Otvoreno liderstvo podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već otvara suštinska pitanja takvih stvari, zadržavajući empatiju i brigu za drugog.*

**Viktor Haimov**  
24-25.04.



€695  
+ PDV



ONLINE

## AKADEMIJA MENADŽER PO PRVI PUT

**VEŠTINE RUKOVOĐENJA**  
Ana Delić

**UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST**  
Snežana Isaković i Boris Bočvarski

**EFIKASNA KOMUNIKACIJA**  
Snežana Isaković

**UMETNOST UTICAJA**  
Nikola Veličković

**PREZENTACIONE VEŠTINE**  
Petar Kosovac

