



# LIDERSTVO 2.1

Ovo nije program osnovnih liderskih veština, ovo je program osnovnih veština lidera budućnosti.

Pandemija, i sve što sa sobom nosi, je samo ubrzala potrebu za daljim razvojem lidera i širenjem njihovih znanja. Prepoznali smo značaj pružanja podrške liderima kao osloncima kompanije za ostvarivanje rezultata, kreiranje zadovoljstva zaposlenih kroz adekvatno upravljanje konstantnim promenama. Zato vam nudimo program za lidere koji će nadograditi njihove liderske snage kroz veštine neophodne za samoojačavanje i uspešno vođenje timova.

**CENA PO UČESNIKU:** 590€ + PDV

**KONTAKT:** [trening@tacktmiglobal.com](mailto:trening@tacktmiglobal.com)

## TRENING FORMAT:

📶 4 trening programa

🕒 2-3h

➔ Follow up materijali između sesija

🗣️ U okviru programa učesnici imaju jednu mentorsku sesiju u trajanju od 45min sa konsultantom po izboru.



**Vladimir Borovnica**  
REZILIJENTNOST-  
SNAGA LIDERA

Stres na radnom mestu je značajno pitanje sa kojim se suočavaju lideri, a Svetska zdravstvena organizacija stres opisuje kao „globalnu zdravstvenu epidemiju 21. veka“. Da bi se postigli poslovni ciljevi, od vitalnog je značaja da lideri mogu efikasno da odgovore na različite zahteve i pritiske svojih uloga, kao i na konstantne promene oko sebe. Jasno je da rezilijentnost, tj. otpornost na stres, predstavlja jednu od ključnih veština potrebnih liderima u periodu koji je pred nama.

U ovom modulu, učesnici će imati priliku da se upoznaju sa konceptom rezilijentnosti, osnovnim komponentama ove sposobnosti, kao i načinima kako mogu trenirati otpornost na stres, kako sopstvenu, tako i članova svoga tima.



**Marina Delić**  
OTVORITE PUT DOBRIM  
IDEJAMA, MISLITE  
STRATEŠKI

U današnjim organizacijama funkcioniše mo sa sve manje hijerarhije i sve više samostalnosti. Tempo promena je neumoljiv i zaposleni, sa mesta na kome su, treba da vide dalje od svoje trenutne funkcije i užeg konteksta.

Cilj nam je da sagledamo koliko se produktivnost i efektivnost u poslu poboljšava kada strateško mišljenje postane navika, kao i da individualno ili timski provežbamo prakse strateškog mišljenja.

U ovom modulu učesnici će dobiti alate koji će im pomoći da budu agilni i stalno preispituju način na koji stvari funkcionišu, unutar tima i industrije, u potrazi za novim mogućnostima.



**Ana Delić**  
KREIRANJE KULTURE  
ONLINE I HIBRIDNIH  
TIMOVA

Timovi sa dobrom timskom kulturom su produktivniji, efikasniji i pokazuju veći angažman. Mnogi veruju da se sjajna kultura samostalno pojavljuje u timovima koji dele isti kancelarijski prostor i viđaju se svaki dan, međutim ovo je zabluda. Zajedno u kancelariji ili ne, dobra timska kultura je strateški planirana i izgrađena uz napore i posvećenost. Rad na daljinu ili hibridni timovi zahtevaju posebnu pažnju u kreiranju kulture koja podstiče efikasnost, posvećenost i poverenje. Na ovom kursu ćemo osvestiti šta sve čini kulturu jednog tima, podeliti dobre prakse i pomoći vam da dizajnirate korake koje kao lideri možete preduzeti za podsticanje, kreiranje i življenje željene kulture.



**Eva Velimirović**  
EKOLOGIJA LIDERA -  
BRIGA O LIČNIM  
IZVORIŠTIMA

Ovaj modul ima za cilj pomeranje pažnje na samog lidera, koji je nosilac emocionalne stabilnosti u timu. Da bismo mogli uspešno da izlazimo na kraj sa svim zahtevima koje pred nas postavljaju organizacija, kolege i saradnici, ali i mi sami, neophodno je da povedemo računa o sebi. Negovanje izvora nade, inspiracije i posvećenosti počinje od prepoznavanja onoga što nam otežava funkcionisanje, a na šta ipak možemo da imamo uticaj. Imajući u vidu svoje dugoročne ciljeve, bavićemo se time kako da svesnije ulažemo energiju u kreiranje i održavanje zdravih navika koje doprinose smirenosti, prepoznavanju ličnih snaga i dugoročnoj motivaciji.