

Raspored Otvorenih **TRENING PROGRAMA**

FEBRUAR-JUN 2023



TACK 
TMI
Gi Group Holding



Tack TMI Adria

Maglajska 10
11000 Beograd, Srbija

Moskovska 111
81 000 Podgorica, Crna Gora

Gajeva 2b
10 000 Zagreb, Hrvatska



ONLINE

AKADEMIJA LIDERSTVO 2.1



REZILIJENTNOST- SNAGA LIDERA

Vladimir Borovnica
27.03. 14-16h



OTVORITE PUT DOBRIM IDEJAMA, MISLITE STRATEŠKI

Marina Delić
05.04. 10-13h



KREIRANJE KULTURE ONLINE I HIBRIDNIH TIMOVA

Ana Delić
13.04. 11-13h



EKOLOGIJA LIDERA - BRIGA O LIČNIM IZVORIŠTIMA

Eva Velimirović
21.04. 11-13h

LIVE

€980
+ PDV

MASTERI ZNANJA - NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brzine i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje.



- Eva Velimirović
- Vladimir Borovnica
- Marina Delić
- Veselin Vasiljković
- Petar Kosovac

LIVE

€720
+ PDV

OTVORENO LIDERSTVO

Otvoreno liderstvo podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već otvara suštinska pitanja takvih stvari, zadržavajući empatiju i brigu za drugog.

Viktor Haimov
24-25.04.



€695
+ PDV

IZVOĐENJE U DRUGOJ
POLOVINI GODINE



ONLINE

AKADEMIJA MENADŽER PO PRVI PUT

VEŠTINE RUKOVOĐENJA
Ana Delić

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST
Snežana Isaković i Boris Bočvarski

EFIKASNA KOMUNIKACIJA
Snežana Isaković

UMETNOST UTICAJA
Nikola Veličković

PREZENTACIONE VEŠTINE
Petar Kosovac



DALJE ZA RASPRED
ONLINE PROGRAMA





FEBRUAR

MINDFULNESS

Eva Velimirović
10.02. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE STRESOM

Vladimir Borovnica
20.02. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

AGILNO UPRAVLJANJE PROJEKTIMA *

Murat Ozbilen
21-22.02. 09-11h
Cena: 290€ + PDV

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Snežana Isaković i Boris Bočvarski
22-24.02. 15-17h
Cena: 150€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović
22-23.02. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

Vladimir Borovnica
27.02. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

EFIKASNO VOĐENJE SASTANAKA

Boris Bočvarski
03.04. 15-17h
Cena: 105€ + PDV

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

Vladimir Borovnica
03.04. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Snežana Isaković
04.04. 11-14h
Cena: 120€ + PDV

PREZENTACIONE VEŠTINE

Petar Kosovac
10-11.04. 09-11h
Cena 190€ + PDV

MOTIVACIJA I GRAĐENJE POVERENJA U HIBRIDNIM TIMOVIMA

Ana Delić
19.04. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

REZILIJENTNOST

Vladimir Borovnica
21.04. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović
26-27.04. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

DESIGN THINKING

Igor Ivanović
27-28.04. 12-14h
Cena: 150€ + PDV

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

Vladimir Borovnica
08.05. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Đorđe Milošević
08-09.05. 10-14h
Cena: 240€ + PDV

OSNOVE SISTEMA KOMPENZACIJA I BENEFICIJA

Marko Polovina
10-11.05. 09-13h
Cena: 240€ + PDV

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

Ana Delić
11.05. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

VEŠTINE INTERVJUISANJA

Nelica Bogunović
17-18.05. 10-13:30h
Cena: 190€+PDV

IZAZOVI RODITELJSTVA

Jelena Đurđević
18.05. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE VIRTUELNIM I HIBRIDNIM TIMOVIMA

Ana Delić, Boris Bočvarski
22-23.05. 15-17h
Cena: 150€+PDV

UMETNOST UTICAJA

Nikola Veličković
23-24.05. 10-12h
Cena: 150€ + PDV

TRENING ZA TRENERE

Eva Velimirović
24-26.05. 11-13h
Cena: 190€+PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović
30.05-01.06. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Boris Bočvarski
05-06. i 08-09.06. 15-17h
Cena: 290€ + PDV

VEŠTINE PRODAJE

Ana Delić
13-15.06. 10-12h
Cena: 190€+PDV

TRENERI U VIRTUELNOM OKRUŽENJU

Nikola Veličković
20.06. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

BEZBEDNOST - KAO STIL ŽIVOTA

Gordana Kipper Radmanović
20-21.06. 11-13h
Cena: 150€ + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović
21-22.06. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

APRIL

MAJ

JUN

MART

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

Boris Bočvarski
01.03. 15-17h
Cena: 105€ + PDV

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Ana Delić
07-09.03. 10-12h
Cena: 190€ + PDV

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA

Eva Velimirović
10.03. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

Boris Bočvarski
13.03. 15-17h
Cena: 105€ + PDV

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA

Murat Ozbilen
13-07.03. 09-11h
Cena: 720€ + PDV

STORYTELLING

Petar Kosovac
14.03. 13:30-16h
Cena: 105€ + PDV

GRAĐENJE ZDRAVIH NAVIKA

Jelena Đurđević
16.03. 10-12h
Cena: 105€ + PDV

NA ISTOJ STRANI SA TEŠKIM SAGOVORNIKOM

Vladimir Borovnica
20.03. 14-16h
Cena: 105€ + PDV

UPRAVLJANJE PROMENAMA

Nikola Veličković
21-22.03. 10-12h
Cena: 150€+PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović
29-30.03. 10-14h
Cena: 1300€ + PDV

(RE)ORGANIZUJ SE - BRIGA, FOKUS, EFIKASNOST

Eva Velimirović
31.03. 11-13h
Cena: 105€ + PDV

* program se izvodi na engleskom jeziku



JUL/AVGUST
SUMMER4GROWTH

LIVE TRENINZI

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Snežana Isaković
23. maj
Cena: 250€ + PDV

VEŠTINE PREZENTOVANJA

Eva Velimirović
29-30.06.
Cena: 410€ + PDV





LIDERSTVO 2.1

Ovo nije program osnovnih liderskih veština, ovo je program osnovnih veština lidera budućnosti.

Pandemija, i sve što sa sobom nosi, je samo ubrzala potrebu za daljim razvojem lidera i širenjem njihovih znanja. Prepoznali smo značaj pružanja podrške liderima kao osloncima kompanije za ostvarivanje rezultata, kreiranje zadovoljstva zaposlenih kroz adekvatno upravljanje konstantnim promenama. Zato vam nudimo program za lidere koji će nadograditi njihove liderske snage kroz veštine neophodne za samoojačavanje i uspešno vođenje timova.

CENA PO UČESNIKU: 590€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

📶 4 trening programa

🕒 2-3h

➔ Follow up materijali između sesija

👤 U okviru programa učesnici imaju jednu mentorsku sesiju u trajanju od 45min sa konsultantom po izboru.



Vladimir Borovnica
REZILIJENTNOST-
SNAGA LIDERA

Stres na radnom mestu je značajno pitanje sa kojim se suočavaju lideri, a Svetska zdravstvena organizacija stres opisuje kao „globalnu zdravstvenu epidemiju 21. veka“. Da bi se postigli poslovni ciljevi, od vitalnog je značaja da lideri mogu efikasno da odgovore na različite zahteve i pritiske svojih uloga, kao i na konstantne promene oko sebe. Jasno je da rezilijentnost, tj. otpornost na stres, predstavlja jednu od ključnih veština potrebnih liderima u periodu koji je pred nama.

U ovom modulu, učesnici će imati priliku da se upoznaju sa konceptom rezilijentnosti, osnovnim komponentama ove sposobnosti, kao i načinima kako mogu trenirati otpornost na stres, kako sopstvenu, tako i članova svoga tima.



Marina Delić
OTVORITE PUT DOBRIM
IDEJAMA, MISLITE
STRATEŠKI

U današnjim organizacijama funkcionišemo sa sve manje hijerarhije i sve više samostalnosti. Tempo promena je neumoljiv i zaposleni, sa mesta na kome su, treba da vide dalje od svoje trenutne funkcije i užeg konteksta.

Cilj nam je da sagledamo koliko se produktivnost i efektivnost u poslu poboljšava kada strateško mišljenje postane navika, kao i da individualno ili timski provežbamo prakse strateškog mišljenja.

U ovom modulu učesnici će dobiti alate koji će im pomoći da budu agilni i stalno preispituju način na koji stvari funkcionišu, unutar tima i industrije, u potrazi za novim mogućnostima.



Ana Delić
KREIRANJE KULTURE
ONLINE I HIBRIDNIH
TIMOVA

Timovi sa dobrom timskom kulturom su produktivniji, efikasniji i pokazuju veći angažman. Mnogi veruju da se sjajna kultura samostalno pojavljuje u timovima koji dele isti kancelarijski prostor i viđaju se svaki dan, međutim ovo je zabluda. Zajedno u kancelariji ili ne, dobra timska kultura je strateški planirana i izgrađena uz napore i posvećenost. Rad na daljinu ili hibridni timovi zahtevaju posebnu pažnju u kreiranju kulture koja podstiče efikasnost, posvećenost i poverenje.

Na ovom kursu ćemo osvestiti šta sve čini kulturu jednog tima, podeliti dobre prakse i pomoći vam da dizajnirate korake koje kao lideri možete preduzeti za podsticanje, kreiranje i življenje željene kulture.



Eva Velimirović
EKOLOGIJA LIDERA -
BRIGA O LIČNIM
IZVORIŠTIMA

Ovaj modul ima za cilj pomeranje pažnje na samog lidera, koji je nosilac emocionalne stabilnosti u timu. Da bismo mogli uspešno da izlazimo na kraj sa svim zahtevima koje pred nas postavljaju organizacija, kolege i saradnici, ali i mi sami, neophodno je da povedemo računa o sebi. Negovanje izvora nade, inspiracije i posvećenosti počinje od prepoznavanja onoga što nam otežava funkcionisanje, a na šta ipak možemo da imamo uticaj. Imajući u vidu svoje dugoročne ciljeve, bavićemo se time kako da svesnije ulažemo energiju u kreiranje i održavanje zdravih navika koje doprinose smirenosti, prepoznavanju ličnih snaga i dugoročnoj motivaciji.



€980
+ PDV

LIVE

Tack TMI Adria vas uvodi u program

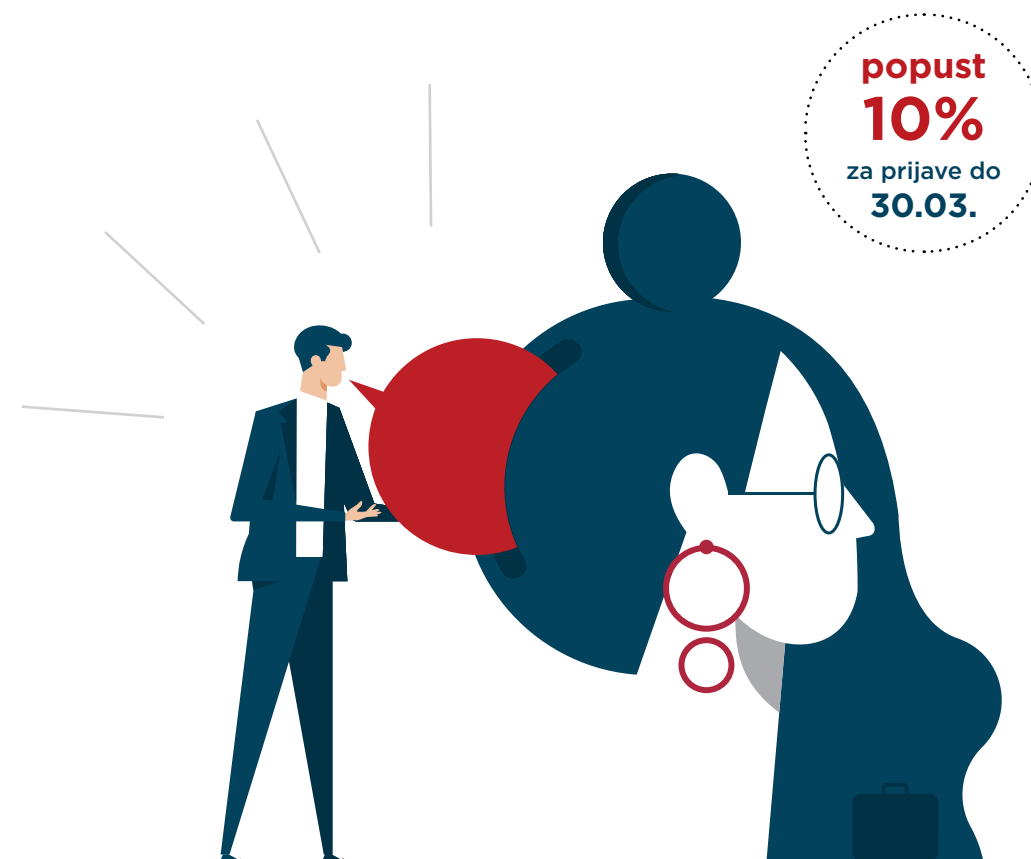
Masteri znanja

NOVI PROGRAM TRENERSKIH VEŠTINA

*Dovoljno je da ZNAŠ DA ZNAŠ
Time imaš potencijal da i drugi u timu saznaju.*

Znanje svakog člana tima je svojevrsni akumulator brzine i veštine nalaženja rešenja za današnje poslovanje. Uspešne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja medju članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo *organizacije koja kontinuirano saznaje*, a time se stvara konkurentska prednost u efektivnijim i boljim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.

Zato TACK TMI Adria pokreće novi i obuhvatan program treninga za trenere (Train the trainer – TTT) sa ciljem kreiranja timova i organizacija protočnijih za znanja i dobre prakse:



popust
10%
za prijave do
30.03.

Ovaj program je namenjen:

- Menadžerima koji žele da steknu trenerske veštine radi prenošenja znanja u timu, organizaciji.
- L & D profesionalcima koji žele da se razvijaju radeći na konceptima razvoja sa vrhunskim konsultantima i trenerima
- Trenerima koji hoće da dobiju inspiraciju i dodaju portfoliju nove teme i alate;
- Poslovnim ljudima koji imaju strast ka deljenju znanja



Program sadrži
5 modula

**4 LIVE
1 ONLINE**

I MODUL

Trenersko razmišljanje, prakse savremene prezentacije i prenošenja znanja

Trener ► **Eva Velimirović**

- Znanje koje se pamti- šta želimo da publika zna, misli, oseća, ume, razume nakon naše sesije
- Prezentacija-to ste vi, a ne Power Point slajdovi. Kreiranje priče i potke prezentacije.
- Buđenje pažnje na mestima koja prenose ključne poruke

II MODUL

Aktivnosti i iskustva koja inspirišu učenje i promenu u organizacijama

Trener ► **Veselin Vasiljković**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Načini uvođenja promena kroz podsticaje, kreativne aktivacije
- Kako kreiramo ciljne igre

III MODUL

Pokrenite razmenu i učenje u timu: upravljajte timskim znanjem

Trener ► **Marina Delić**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Razmena znanja u timu – timske recepture za uspeh i praktična rešenje
- Rutine svesnih i agilnih timova – strukture sastanaka za učenje u hodu

IV MODUL

Strast, samopouzdanje i rezilijentnost trenera

Trener ► **Vladimir Borovnica**

- Izvođenje sesije prema principa sa prethodnog modula i mentorski razvojni feedback od strane Ane Delić
- Od ideje do uverenosti, razvojni put i koncepata i trenera
- Fiksni i razvojni mindset- da li su treneri i profesionalni Learner-i

ONLINE MODUL



Treneri u virtuelnom okruženju i veštine storytellinga

Trener ► **Petar Kosovac**

Kako da virtuelno okruženje radi za vas – tips / tricks gurua virtuelnih sesija
Oblikujte svoje iskustvo – ispričajte svoju priču

Zašto je važno podstaći razmenu znanja odnosno primenu timskog znanja

Organizacije su danas u stalnim transformacijama. Industrije se konsoliduju, novi poslovni modeli pojavljuju, razvijaju se nove tehnologije, menjaju potrebe potrošača... Za menadžere, timove ovaj stepen promena može biti vrlo zahtevan. Primorava ih da brzo razumeju i brzo reaguju na velike promene u načinu kako se radi. Prema rečima Arie de G... Sposobnost da učite brže od konkurencije može biti jedina

održiva konkurentska prednost koju imate. Uspešne organizacije naučile su da podstiču transfer ne samo iskustva već svih vidova saznanja među članovima jednog tima. Tako unutrašnje znanje postaje stvaralački deo organizacije koja kontinuirano saznanje čime se stvara konkurentska prednost u efektivnijim pristupima radu, grupnom mišljenju i inovacijama.



Specifičnost programa Masteri timskog znanja

Program je planiran kao godišnja akademija trenera. Dakle, organizovan jednom godišnje u trajanju od 4 meseca. Treneri rade sa trenerima kao istraživači i masteri znanja. Proces učenja je obostran. Jedan od rezultata je da ćemo kreirati i alumni bazu mastera programa, koji će biti svojevrsna kontakt baza mastera znanja prema industrijama, iskustvu, profesionalnom profilu i ekspertizi. Da bi se širenje znanja nastavilo.

*Uhvati ovu priliku da otvoriš još mnoga vrata.
HODAJ MEĐU SVOJIMA.*





€720
+ PDV

popust
10%
za prijave do
30.03.

Viktor Haimov

LIVE

OTVORENO LIDERSTVO (CANDOR) ILI VODITI ISTINOM

Otvoreno liderstvo (eng. candor) podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već otvara suštinska pitanja takvih stvari, zadržavajući empatiju i brigu za drugog.

Transparentnost postupanja i otvorenost adresiranja manje priyatnih tema su apsolutno umesni i važni na radnom mestu.

Kada lider odustane od isključivosti, otvara vrata iskrene i autentične dvostrane komunikacije u timu, i stvara okruženje u kome se i drugi osećaju slobodni da podele svoju istinu.

Ovako postavljeno, liderstvo postiže značajnu efektivnost i kvalitete važne za tim, posebno značajne danas- u vreme iskopčanog rada na daljinu.



Program se izvodi na
engleskom jeziku



Otvorenost je katalizator produktivnosti.

Otvoren neposredan razgovor omogućava pravovremeno reagovanje, koje zatim dovodi do rešenja, čak i do inovacija



Otvoreno istupanje integriše tim.

Briga o drugom jača odnose. Uspostavlja se veza i poverenje, još značajnije u hibridnim timovima i timovima koji rade na daljinu.



Liderstvo koje vodi otvorenošću budi posvećenost.

Osoba koja otvoreno istupa je autentična i slobodna da pruži sve od sebe na radnom mestu.



SADRŽAJ

Zašto voditi otvorenošću i direktnošću?

- Kako sebe kočimo u govorenju istine?
- Prići ljudima sa stavom: “OK smo i ti i ja, priznajem i tvoju i moju istinu”
- Osnova otvorene istine: činjenice, osećanja, filmovi – kako se raspoznaju i komuniciraju
- Ostati pri istini, čak i kad druga strana izigrava moć
- Ostati pri istini, čak i kad postoji rizik da razočarate
- Uspostavljanje zone psihičke sigurnosti, gde drugi otvoreno iskazuju svoju istinu

ŠTA DA OČEKUJETE



Preispitivanje ličnih prepreka u direktnoj, otvorenoj komunikaciji i njihovo prevazilaženje.



Alati i praksa vođenja otvorenošću u različitim poslovnim situacijama.



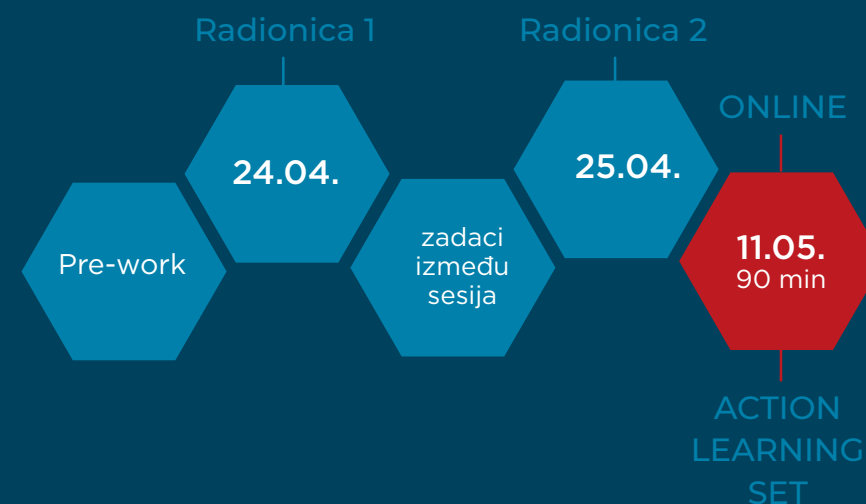
Saveti za uspostavljanje **zone direktne otvorenosti**, u koju i drugi ulaze sa svojom istinom, otvoreno i odgovorno.



METOD RADA

Kratki uvodi, mnoštvo primera, primena alata i povratni saveti, učenje uživo, vreme i prostor za samorefleksiju i mnoštvo resursa i predloga za učenje van virtuelne učionice.

KOJI JE FORMAT



TRENER:

Viktor Haimov

Iskusni, talentovani Viktor Haimov, čija je strast da pomaže ljudima da kreiraju život ispunjen vrednostima do kojih im je stalo (odnosi sa drugima, karijera, lično liderstvo, balansiranje poslovnog i ličnog života), ima 24 godine iskustva kao trener i konsultant.

Viktor radi u partnerstvu sa organizacijama iz različitih industrija koje žele da izgrade i preoblikuju lidersku kulturu i potencijal i postignu viši

stepen učestvovanja, osnaženosti, agilnosti i stalnog napredovanja. Viktorov portfolio je bogat i osim poznatih švajcarskih brendova, sadrži i organizacije kao što su PepsiCo, Nespresso, Vinted, Netcetera, IKEA, Mondelez, JTI, Microsoft. Poslednjih godina specijalizacija mu je razvoj koučing kulture, emocionalno inteligentnog liderstva i razvoja odnosa u organizacijama. Živi i radi u Bernu.



AKADEMIJA - MENADŽER PO PRVI PUT

Za sve pojedince kojima predstoji ili su tek ušli u ulogu menadžera, **Akademija - Menadžer po prvi put** ove godine postavljena je i kao otvoreni program. Iz dugogodišnjeg iskustva izvođenja Akademije i rada sa novim menadžerima, poznato nam je da ulazak u novu menadžersku ulogu sa sobom nosi zahtev za brzim prilagođavanjem i preuzimanjem odgovornosti. Iz tog razloga ovaj program učesnicima pomaže da savladaju tehnike i alate za:

- Efikasno prilagođavanje stila rukovođenja svakom članu tima i specifičnostima situacija;
- Davanje razvojnih povratnih informacija zaposlenima i delegiranje;
- Unapređenje dnevne efikasnosti i organizacije na poslu i postizanja ciljeva;
- Unapređenje komunikacionih vještina sa ciljem izgradnje dugoročno kvalitetnih odnosa kako sa timom, tako i sa svojim nadređenima;
- Upravljanje očekivanjima stejkholdera i uspešno prezentovanje važnih ideja.



TRENERI AKADEMIJE:

Ana Delić, Snežana Isaković, Nikola Veličković, Petar Kosovac



5 treninga



Cena Akademije po učesniku: **695 € + PDV**



Informacije i prijava: **trening@tacktmiglobal.com**

LEARNING JOURNEY AKADEMIJE:



IZVOĐENJE U DRUGOJ
POLOVINI GODINE



**Snežana Isaković i Boris Bočvarski**

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Ako imamo jasne ciljeve, i ako umemo da se organizujemo tako da u njih investiramo potrebno vreme i energiju, znamo da smo na putu ka efikasnoj ličnoj organizaciji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj program se bavi unapređenjem lične produktivnosti učesnika, boljim razumevanjem, planiranjem i organizovanjem dnevnih zadataka u odnosu na lične i profesionalne ciljeve. Tokom ove radionice učesnici će biti u prilici da:

- unaprede veštine definisanja ciljeva i usmeravanja energije i vremena ka njihovom uspešnijem ostvarivanju;
- unaprede veštine fokusiranja na ključne zadatke i na taj način povećaju osećaj zadovoljstva i kontrole nad rasporedom i obavezama;
- uspešnije usaglasе kratkoročne zadatke i prioritete sa svojim dugoročnim ciljevima;
- uvide značaj preuzimanja lične odgovornosti za upotrebu raspoloživog vremena kao nepovratnog resursa.

TRENING TEME:

- Analiza dugoročnih ciljeva naspram dnevnih zadataka
- Definisanje prioriteta i preuzimanje odgovornosti za upotrebu svog vremena
- Kreiranje individualnih baza za donošenje odluka o prioritetima i planiranju
- Planiranje, organizacija i raspodela vremena i energije
- Kako napraviti jasan fokus na zadatak i umanjiti uticaj distrakcija



TRENER:
Snežana Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veština komunikacije, upravljanja stresom, DISC metodologije, veština prodaje, mentoringa, efikasnih sastanaka, kao i obuke koje se tiču timske efikasnosti u remote i hibridnim timovima..



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up zadatak između modula i materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Eva Velimirović

MINDFULNESS

Mindfulness kao praksa i filozofija života predstavlja supermoć

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ukoliko vam se dešava da se borite da ostanete fokusirani na ono što vam je važno, ako ponekad uviđate da vas emocije „vozaju“ mimo vaše kontrole, ili jednostavno želite još više mira i spokoja u životu, bez obzira na trenutne životne okolnosti sa kojima se suočavate, onda je ovo tema za vas. Cilj treninga je upoznavanje sa filozofijom, naučnom potporom i praksom majndfulnessa, za koji mnogi renomirani stručnjaci kliničke psihologije, neuronauke i medicine veruju da će biti sledeća velika revolucija opšteg zdravlja ljudi.

Praktikovanje pune svesnosti/ majndfulnessa dokazano omogućava više prisutnosti u sadašnjem trenutku, smanjuje učestalost naših automatskih reakcija i na taj način nam pruža i više izbora, slobode i zadovoljstva, bolju koncentraciju, bolje upravljanje emocijama i jasnije čulne doživljaje.

TRENING TEME:

Tokom ovog vebinara, učesnici će biti u prilici da saznaju:

- Šta je (taj) majndfulness i zašto je sve više popularna tema zapadnog sveta, mahom naviknutog da živi u kulturi tzv. multitaskinga i zatupljivanja doživljaja i emocija.
- Zbog čega je svesnost, kao praksa i filozofija života, supermoć.
- U čemu je veza između svesnosti, našeg mozga, emocija, reakcija i dugoročnih ciljeva. I kako se ta veza može ojačavati vežbanjem.
- Kako prisutnost u sadašnjem trenutku i svest o tome šta se dešava u našem umu, srcu i telu daju osnovu za sticanje mudrosti u pogledu toga kako želimo da odgovorimo na neke situacije, umesto da reagujemo slepo, kao na „automatskom pilotu“.
- Kako majndfulness može da se primenjuje u svakodnevnom životu, da bi se negovao doživljaj prisutnosti „sada i ovde“. Na koji način to često spontano vodi u zahvalnost i veći doživljaj smisla.
- Šta su uobičajene dileme u vezi sa majndfulnessom i koji su mogući naredni koraci za one koji žele da isprobaju ili učvrste praksu svesnosti u svom životu.



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE STRESOM

Način na koji tumačimo događaje direktno utiče na to kako se nosimo sa stresom.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom ove obuke učesnici će pre svega imati priliku da preispitaju svoje aktuelne izvore stresa, kako one koje sa sobom nosi pandemija, tako i one koji su sastavni deo uobičajenog poslovanja. Pozabavićemo se osnovnim metodama koje nam mogu pomoći u upravljanju stresom, pre svega onima usmerenim na percepciju situacija sa kojima se suočavamo. Dobro je poznato da se ljudi razlikuju u tome kako tumače događanja i da ta razlika bitno utiče na to kako se nosimo sa stresorima. Pored toga, učesnici će imati prilike i da isprobaju neke konkretne alate koji pomažu boljoj trenutnoj kontroli stres reakcije (poput tehnika disanja), kao i komunikacione alate koji nam mogu pomoći da se bolje zaštitimo u odnosima sa drugim ljudima. Cilj obuke je upoznavanje sa nekim od osnovnih, univerzalnih alata stres menadžmenta, kao i mogućnostima njihove primene u periodu tzv. nove normale.

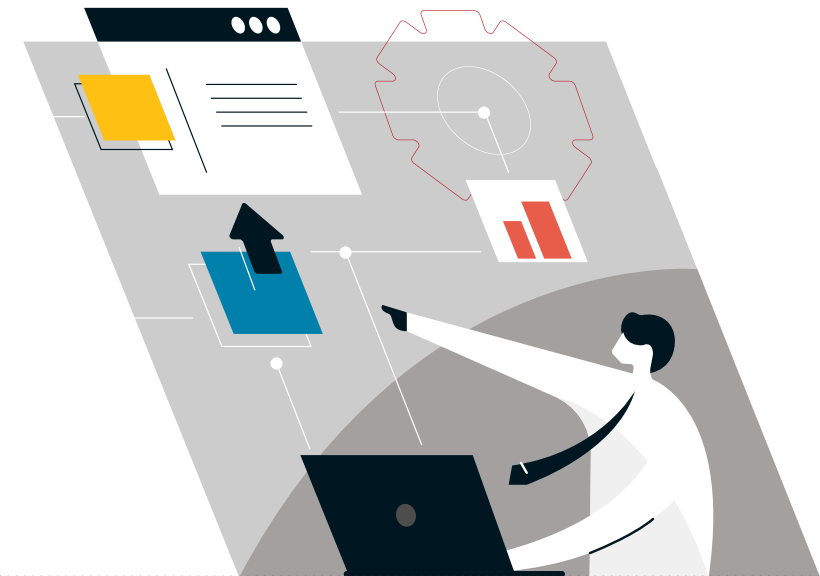
TRENING TEME:

- Šta je stres?
- Kako stres utiče na naše funkcionisanje i naše zdravlje?
- Kako promeniti percepciju, doživljaj situacije?
- Kako sagledati situaciju na konstruktivan način?
- Kako uticati na sliku o sebi u stresnoj situaciji?
- Šta sa emocijama?
- Kako se zaštititi a sačuvati odnose?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.

**Murat Özbilen**

AGILNO UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Agilno upravljanje projektima je iterativni pristup isporuci projekta tokom njegovog životnog ciklusa.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Teme agilnog upravljanja projektima koje su obuhvaćene ovim programom uključuju: prihvatanje promene; trajno učenje i usavršavanje; usredsređenost na pružanje vrednosti; iterativno sprovođenje uz mala povećanja i često davanje rezultata; planiranje na visokom nivou zasnovano na opštim zahtevima; detaljno planiranje uz učešće članova ključnog projektnog tima; upravljanje obimom uz uspostavljanje prioriteta među zahtevima; spremnost na saradnju među svim stranama, uključujući i eksterne saradnike; stalno učešće zainteresovanih strana; liderstvo koje podrazumeva podršku i osnaživanje; dovoljno ali ne preterano dokumentovanje i kontrola.

NAKON OVE OBUKE, UČESNICI ĆE:

- Razumeti sve osnove agilnog pristupa - vrednosti i principe agilnog.
- Razumeti sve koristi „disciplinovanog” agilnog pristupa.
- Razumeti sve agilne uloge, timove i okruženja.
- Istražiti kako da postanu agilniji na projektima.
- Razumeti proces procene i izazove.
- Razumeti Scrum metode.
- Učestvovati u nizu kratkih radionica.

TRENING TEME:

Modul I

- Predstavljanje
- Utvrđivanje razlika između vrsta projekata i metoda koje idu uz to
- Agilni principi i različite agilne tehnike
- SCRUM kao agilna metoda
- Uloge i zaduženja
- Proces i agilni artefakti:
 - » Backlog proizvoda
 - » Iskustva i upotreba

Modul II

- Proces i agilni artefakti:
 - » Sprint & sprint backlog,
 - » Kanban board
 - » Burndown charts
 - » Brzi osvrt
 - » Retrospektiva



Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Telenor, Yahoo, Vodafone.

TRENER:
Murat Özbilen

CENA PO UČESNIKU: 290€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up zadatak između modula

**Nelica Bogunović**

THOMAS SERTIFIKACIONI TRENING

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Kompanija Gi Group HR Solutions je ovlašćeni distributer Thomas instrumenata procene za teritoriju Srbije, Crne Gore i Hrvatske od 2004. godine.

Thomas International sistem je skup instrumenata koji čine upitnici za procenu kompetencija:

- DISC instrumenti – Analiza ličnog profila, Analiza posla, Analiza timske kulture
- Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti

Na osnovu ovih instrumenata moguće je kreirati preko 20 izveštaja koji vam pomažu da na sistematski i profesionalan način pristupite selekciji kandidata, analizi zahteva posla, obuci i razvoju zaposlenih, proceni kompetencija i potencijala zaposlenih, kao i upravljanju ljudima.

Iskustvo naših klijenata je pokazalo da su ovi instrumenti najkorisniji menadžerima u procesima motivisanja i stimulisanja zaposlenih u njihovoj radnoj sredini, kao i da im pomažu da podstaknu samopouzdanje, entuzijazam i nivo angažovanosti kod zaposlenih. Među klijentima koji koriste Thomas instrumente u Srbiji i Hrvatskoj su kompanije kao što su: Delhaize, Dr Oetker, SPAR, Telenor, SBB, Valjaonica bakra Sevojno, Hemofarm, Phoenix Pharma, Strabag, Komercijalna banka, Sberbank, Credit Agricole, Wiener Staedtische i drugi.

TRENING TEME:

Teme za sertifikacioni trening **Thomas PPA** (instrumenti Analiza ličnog profila i Analiza posla):

- DISC teorija i terminologija
- PPA – tumačenje profila
- Analiza posla
- Primena DISC instrumenata u procesu regrutacije i selekcije
- Primena DISC instrumenata u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije

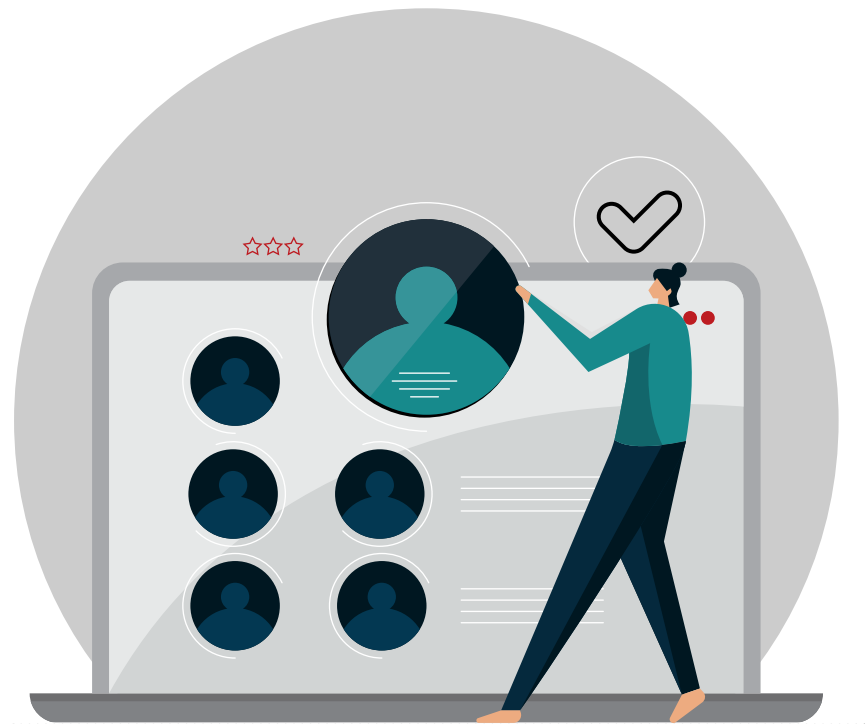
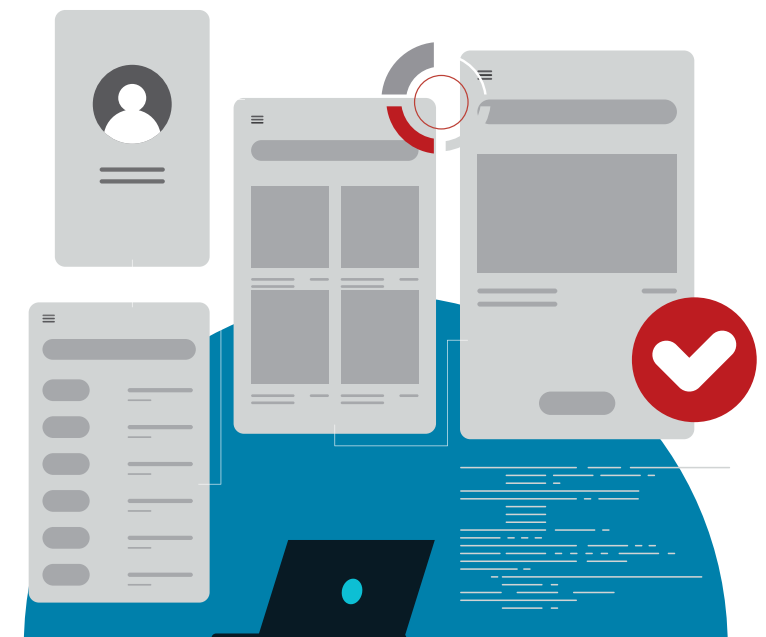
Teme za sertifikacioni trening **Thomas TEIQue** (Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti):

- Definisane emocionalne inteligencije – K.V. Petrides
- TEIQue crte ličnosti
- Razumevanje i tumačenje rezultata TEIQue
- Primena TEIQue u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije



TRENER:
Nelica Bogunović

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima. Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.



CENA PO UČESNIKU: 1300€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

Kroz rad na ličnim primerima i sagledavanje načina za rešavanje konflikata do poboljšanja komunikacije i saradnje sa drugima

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Sukobi su neizbežan pratilac svih interakcija pa i poslovnih. Sa jedne strane oni mogu postati izuzetno opasni, a sa druge u sebi nose i kreativan potencijal.

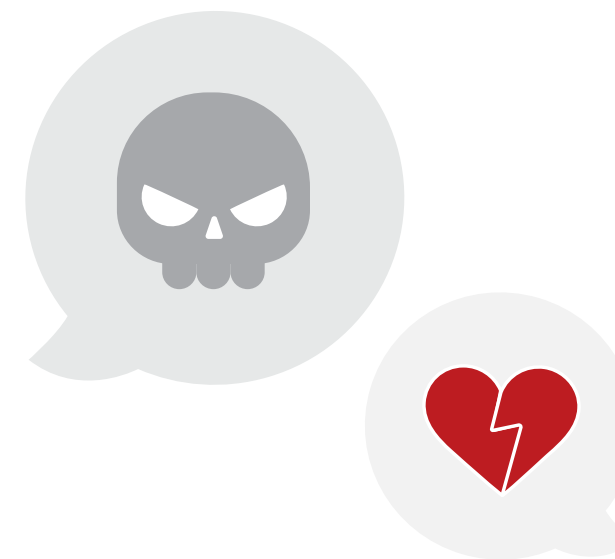
Različiti su izvori konflikata na poslu:

- Ograničeni resursi
- Razlike u prioritetima
- Međuzavisnost poslova i procesa
- Sama ljudska priroda koja u sebi nosi kompetitivnost kao urođeni instinkt

Konačno, tu je nerazumevanje kao čest izvor i ujedno neizbežan pratilac konflikata. Iskustvo nas uči da je upravo (ne) razumevanje polazna tačka od koje treba pristupiti konstruktivnom rešavanju konflikata. Upravo u toj tački se otvara i veliki prostor za unapređenje naših poslovnih veština. Zato u ovu obuku i ulazimo kroz temu empatije i uvežbavanje različitih tehnika koje nam mogu pomoći da sačuvamo kapacitet za razumevanje druge strane u okolnostima konflikata. Posebno se fokusiramo na razlikovanje razumevanja sa jedne i popuštanja sa druge strane, a to su pojmovi koji se u praksi veoma često brkaju. Iza toga se fokusiramo na različite pristupe konfliktnim situacijama.

TRENING TEME:

- Kako sačuvati kapacitet za razumevanje
- Koji sve pristupi konfliktnim situacijama postoje i kada koji koristiti
- Kako razlikovati da li dijalog koji vodimo ide u konstruktivnom ili destruktivnom smeru
- Konačno kako usmeriti dijalog u konstruktivnom smeru?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Boris Bočvarski

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

65% zaposlenih traži više povratnih informacija jer žele da znaju gde se nalaze u svojoj karijeri.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Nova dimenzija fidbeka vraća nas na početak stavljajući fokus na to kako razumemo fidbek i kako greške i neuspehe možemo da iskoristimo kao dobre izvore za razvoj. Prema poslednjem istraživanju, 65% zaposlenih je tražilo više povratnih informacija jer žele da znaju gde se nalaze u svojoj karijeri. Istovremeno, samo 1 od 5 zaposlenih smatra da mu nadređeni daje konstruktivan fidbek, dok većina zaposlenih zapravo nije sigurna kako da iskoriste informacije koje su im date. Jedan od uzroka za ovako mali broj uspešnih povratnih informacija, leži u tome što je većina menadžera fokusirana na tehnike prilikom davanja fidbeka, ali da bismo mogli tehnike da koristimo moramo da razumemo kada primenjujemo fidbek, iz kojih razloga i koji su sve to parametri koje moramo da uzmemo u obzir kako bi fidbek bio uspešan i razvojan.

TRENING TEME:

- Uverenja vs. činjenice
- Kako emocije i postojeći odnosi utiču na davanje fidbeka
- Kriva učenja- pravi i pogrešni fidbek
- Tehnike davanja fidbeka i kako voditi jedan fidbek sastanak:
 - » Stani, kreni, nastavi model
 - » Reakcija na reakciju- kako odgovoriti na reakcije zaposlenog na fidbek



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikulumu, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2,5h



Follow-up materijal nakon radionice

Petar Kosovac

STORYTELLING

“Priče su jedno od najmoćnijih oružja u arsenalu svakog lidera”

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Profesor Gardner sa Harvard univerziteta je na ovaj način naglasio ono čega su ljudi svesni od pamtiveka — priče kreiraju motivaciju, potrebu, pokreću nas na akciju, približavaju nam kompleksnu strategiju, upoznaju nas sa proizvodom. Ljudi su hiljadama godina slušali priče kraj vatre i na taj način prenosili znanje. One su deo našeg DNK, i čim čujemo ono čuveno “bilo jednom” već nam se budi interesovanje. Da nije tako, danas bi svi samo čitali enciklopedije da bi dobili više informacija, umesto toga čitamo romane i gledamo „zarazne“ serije.

Učesnici će kroz zabavan, praktičan i angažovan trening naučiti kako da kreiraju svoje priče kao i na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju kada ih izvodi u poslovnom okruženju. Sa malo teorije i mnogo vežbe, radi se na usvajanju modela kreiranja motivišućih priča idealnih za plasiranje u poslovnom okruženju.

TRENING TEME:

- Kako da kreirate priču kroz pet koraka
- Kako da priča efikasno adresira proizvod/uslugu koju želite da ponudite publici (bilo da je to Top management, vaš tim ili šira publika)
- Kako da započnete i osvojite pažnju publike
- Kako da podstaknete emocije/raspoloženja koje želite u timu koristeći priču
- Na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju u svom načinu prezentovanja kako bi publika doživela priču na adekvatan način



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



3 trening modula



3x2h



Follow up zadaci između modula

Ana Delić

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Nije svaki menadžer lider. Lideri imaju fundamentalno drugačiju ulogu u organizaciji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe, da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnostima situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na razvoju svojih veština komunikacije, delegiranja, davanja povratne informacije i motivisanja zaposlenih kako bi uspešnije vodili svoje zaposlene i lakše ostvarivali očekivane rezultate.

TRENING TEME:

- Kako izbalansirati vođenje i podršku?
- Nivoi razvoja zaposlenih—posvećenost i kompetencije
- Situaciono liderstvo- koji stil je primeren kojoj situaciji
- Ljudi nisu teški, ljudi su različiti: DISC teorija ličnosti
- Kako DISC teoriju upotrebiti u svrhu motivacije i unapređenja komunikacije
- Šta motiviše ljude – Herbergova teorija motivacije
- Šta SCARF model kaže o motivaciji?
- Šta, kako i kome delegirati?
- Pametno delegiranje – postavljanje motivišućeg i relevantnog cilja, odabir prave osobe, priprema, 5P model za delegiranje
- Povratna informacija kao sredstvo za razvoj i motivaciju zaposlenih
- Važna pravila i formula za davanje učinkovite povratne informacije



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

**Eva Velimirović**

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA

Emotivna pismenost i veštine koje spadaju u domen emocionalne inteligencije spadaju u ključne temelje uspeha u savremenom poslovanju.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

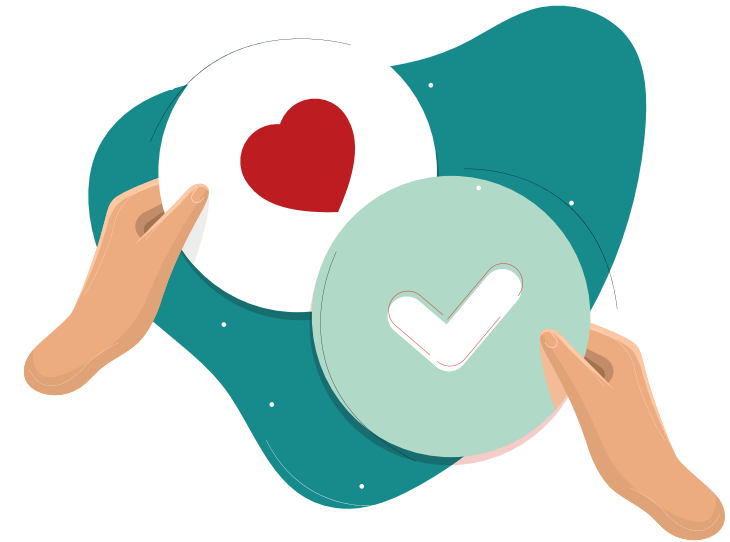
Značaj ove teme posebno dolazi do izražaja u novonastalim uslovima velike neizvesnosti i naglih promena, kada se od pojedinaca i timova očekuje visok stepen prilagodljivosti, psihološke otpornosti i zrelosti.

Pojmovi poput „agilnosti“ i „rezilijentnosti“, baziraju se na nizu veština koje nam omogućavaju da razumemo sopstvena osećanja i da znamo šta možemo da uradimo da ne bismo upadali u zamke slepog automatskog reagovanja, koje često nije dobro za nas. Iskustva pokazuju da upravo te veštine dugoročno dovode do postizanja boljih rezultata, doprinose inovativnosti i kreativnosti, pomažu kreiranju kvalitetnih i produktivnih timova.

Oslanjajući se na isprobane dobre prakse i pouzdane rezultate istraživanja iz oblasti psihologije, neuronauke i biznisa, ova interaktivna radionica je usmerena na razvoj znanja i umeća koja nam pomažu da lakše prepoznamo svoja i tuđa osećanja, da ih bolje razumemo i da svrsishodno odgovaramo na njih kako bismo lakše ostvarivali svoje ciljeve i negovali kvalitetnije odnose sa onima koji su nam važni.

TRENING TEME:

- Rad na sebi kao osnova emocionalne inteligencije
- Razumevanje međusobne povezanosti osećanja, razmišljanja i ponašanja
- Razvoj utemeljene vere u sebe: svesti o sopstvenim snagama za prevazilaženje različitih teškoća
- Značaj empatije u poslovnom okruženju
- Načini ispoljavanja emocija na poslu i podrška njihovom boljem razumevanju, prevladavanju i usvajanju konstruktivnijih oblika ponašanja



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h

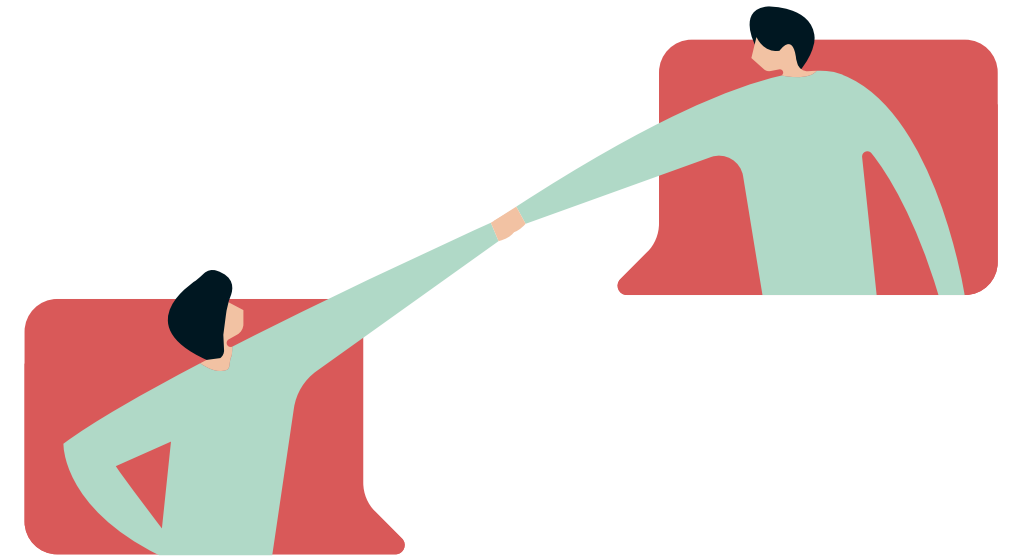


Follow-up materijal nakon radionice

**Boris Bočvarski**

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

Reč "fleksibilnost" tehnički znači sposobnost savijanja bez pucanja!



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Fleksibilnost je danas čest pojam u poslovnom kontekstu. Menadžeri koriste reč fleksibilnost u proceni svojih zaposlenih u performans planu, želeći da naglase kako zaposleni nije spreman da se prilagođava različitim okolnostima, principima i odlukama. Sa druge strane, članovi tima svog menadžera često opisuju rečenicom "On/ona nije fleksibilan", smatrajući da nema sluha kada su u pitanju potrebe, resursi, ideje, ciljevi, mogućnosti jednog tima. Biti fleksibilan znači živeti u realnom svetu, vagati između tačnih i netačnih informacija, razumeti druge i kroz činjenice doći do pravih rešenja i odluka.

Cilj treninga je da zajedno istražimo tehnike i alate za razumevanje okolnosti iz različitih perspektiva kako bi se lakše prilagođavali svakodnevnim promenama.

TRENING TEME:

- Kako uočiti i prevazići jaz u razmišljanjima
- Kako definisati prioritete i izbeći preuveličavanje njihovog impakta
- Kako kontrolisati naš instinkt hitnosti
- Kako posmatrati stvar iz pozicije 360°



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.

**Murat Özbilen**

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA

GBMC (Global Business Management Consultants) akreditovani program

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Savladavanjem ove tehnike, projektni menadžeri će moći da povećaju uspeh svojih projekata završavajući ih na vreme i u skladu sa budžetom. Više neće biti neophodno žrtvovati kvalitet zarad drugih aspekata, te će menadžeri moći da sa još većim učinkom doprinose razvoju svojih kompanija.

TRENING PROGRAM:

Modul I

- Predstavljanje
- Upravljanje projektima kao pristup upravljanju
- Projektne uloge
- Autoritet projektnog menadžera
 - » Upravljanje projektima i kultura
 - » Stejkholderi

Modul II

- Obnavljanje modula I, prezentovanje zadatih projekata
- Standardi / metode i pristup
- Osnovne funkcije upravljanja projektima
- Ciljevi projekta
- Izjava o radu

Modul III

- Obnavljanje modula II, prezentovanje zadatih projekata
- WBS tipovi
- Saveti za stvaranje WBS-a kako bi se projekat držao pod kontrolom
- Organizacija projekata
 - » Strukture jedan na jedan
 - » Linearni grafički prikaz obaveza

Modul IV

- Obnavljanje modula III, prezentacija zadatih projekata
- WBS tipovi
- Saveti za stvaranje WBS-a kako bi se projekat držao pod kontrolom
- Organizacija projekata
 - » Strukture jedan na jedan
 - » Linearni grafički prikaz obaveza

Modul V

- Obnavljanje modula IV, prezentovanje zadatih projekata
- Kontrola projekta
 - » Zarada i stvaran trošak
 - » Kako čitati odstupanja u rasporedu i troškovima kako biste procenili status projekta
- Odredite vreme kada trebate ponovo planirati projekat
- Upravljanje rizikom u projektima
 - » Projektni rizici
 - » Uloge i odgovornosti
 - » Procesi upravljanja rizikom

Modul VI

- Obnavljanje modula V, prezentovanje zadatih projekata
- Liderstvo u projektnom okruženju
- Kako stvoriti projektni tim- soft skills rukovodilaca projekata
- Uticaj stilova na timski rad
- Pregled kompletne obuke



Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Telenor, Yahoo, Vodafone.

TRENER: Murat Özbilen

**CENA PO UČESNIKU:** 720€ + PDV**KONTAKT:** trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



5 trening modula



5x2h



Timski zadaci između modula



Trening se izvodi na engleskom jeziku



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Jelena Đurđević

GRAĐENJE ZDRAVIH NAVIKA

Upoznavanje sa psihološkim mehanizmima uspostavljanja navika, kao i sa načinima koji mogu pomoći u formiranju i održavanju željenih navika

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Svako od nas je jedinstven u odnosu na svoje reakcije, svoj način na koji opažamo i tumačimo realnost, suočavamo se sa stresom, a pre svega toga u odnosu na svoje navike. Iako svi znamo da navike imaju značajan uticaj na naše zdravlje, produktivnost, uspeh i zadovoljstvo, uspostavljanje novih i zdravih navika često nije lak proces. Naprotiv, potrebno je dosta upornosti, istrajnosti i motivacije, pa se zato često dešava da tokom ovog procesa odustanemo i vratimo se poznatom ponašanju i poznatom neuspehu. Stoga je cilj ovog treninga da učesnike upoznamo sa psihološkim mehanizmima uspostavljanja navika, kao i sa načinima i alatima koji im mogu pomoći u formiranju i održavanju ponašanja i radnji koje utiču na poboljšanje njihovog ličnog osećaja zadovoljstva, efikasnosti i uspešnosti.

TRENING TEME:

- Anatomija navika- šta su zapravo navike i kako se formiraju
- Mehanizmi održavanja zdravih vs toksičnih navika (i koliko je vremena potrebno da uspostavimo dobru, tj. promenimo lošu naviku)
- Četiri koraka u izgradnji zdravih navika: signal – žudnja – odgovor – nagrada
- Kako uspostaviti sistem po kojem bismo napredovali 1% svakog dana
- Tri nivoa promene ponašanja: ishod, proces i identitet
- Kako prevazići nedostatak volje i motivacije
- Primena savremenih alata i ideja u svakodnevnim životnim okolnostima



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva.

Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta.

Stalni je konsultant Tack TMI (deo Gi Group) tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju, izvođenju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije, roditeljstva i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

NA ISTOJ STRANI SA TEŠKIM SAGOVORNIKOM

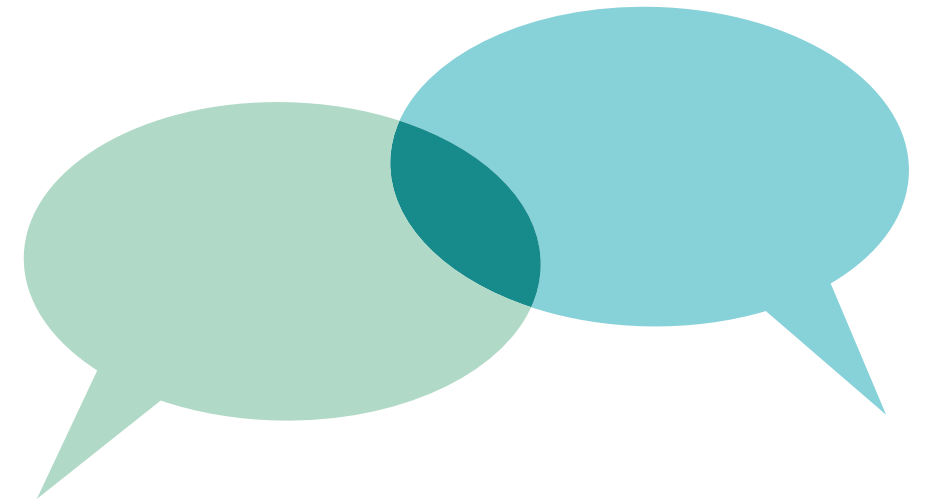
Alat koji može biti od koristi u unapređivanju veština konstruktivnog dijaloga.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ove obuke je da učesnicima ponudi alat koji može biti od koristi u unapređivanju veština konstruktivnog dijaloga. Pozabavićemo se pitanjem razlika između konstruktivnog i destruktivnog dijaloga. Pokušaćemo da odgovorimo na pitanje šta možemo učiniti kako bismo destruktivnu komunikaciju preveli u konstruktivnu. S obzirom da komunikacija najčešće pođe u destruktivnom pravcu bez učešća naše volje (impulsivno, pod uticajem tenzije), nastojaćemo da damo alat koji može pomoći u voljnom usmeravanju dijaloga u konstruktivnom pravcu.

TRENING TEME:

- Empatija – osnov svake saradnje i dijaloga
- Tenzija i timski odnosi- kakav je efekat tenzije na timske odnose?
- Na koji način dijalog prelazi u destruktivnu zonu
- Kako voljno i kontrolisano dijalog iz destruktivnog prevesti u konstruktivni



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Marina Delić

UPRAVLJANJE PROMENAMA

...promene u poslednje dve godine su drastično manje planirane i pripremane za komunikaciju.

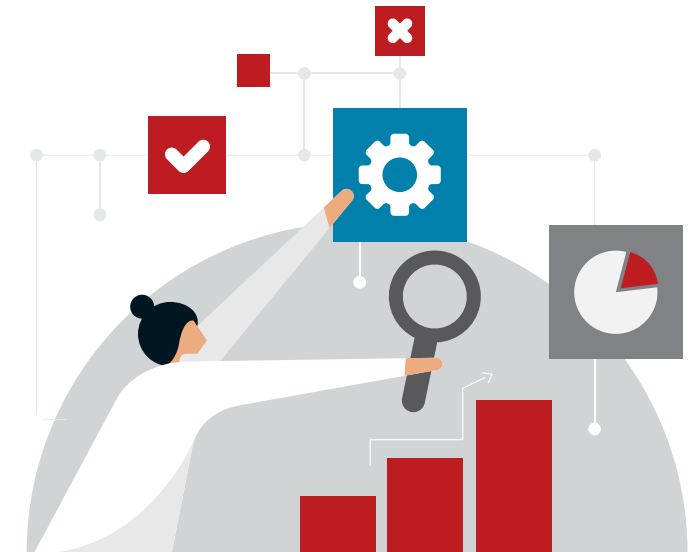
ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

2020. i 2021. godine donele su još veće ubrzanje inače prebrzog tempa rada i poslovnih promena u organizacijama. Nije beznačajna okolnost ni da su promene u poslednje dve godine i drastično manje planirane i pripremane za komunikaciju. Osim neizvesnosti i stresa u vezi sa poslovnim rezultatima, pritisak na vođama timova usložnjava se i dodatnim elementom uvođenja promena u pandemijskom periodu: novi načini rada, vraćanje na "staro", uvođenje "novog normalnog", odgovor na promene u ponašanju potrošača.

Podrška menadžerima u ovom trenutku je od kritičnog značaja za rehabilitovanje poslovnih rezultata i uspešnosti tima u trenutno nepredvidivom poslovnom kontekstu. Ovaj program im upravo daje ključne prakse o kojima treba voditi računa kako bi promene koje (u)vode u post-covid periodu bile što bolje prihvaćene i realizovane od strane zaposlenih.

TRENING TEME:

- Lice i naličje agilnosti u poslu danas
- Šta je sve moja uloga kao menadžera u odnosu na promene u organizaciji
- Ključni aspekti vođenja i komuniciranja promena
- Lični odnos prema promeni – šta ako se ja ne slažem sa promenom?
- Kako detektovati i upravljati otporima zaposlenih
- Šta čini kredibilitet lidera kad pozove na promenu
- Balans poverenja i nepoverenja u timu- Kako povećati iskustvo poverenja u lidera



TRENER:
Nikola Veličković

U periodu od 2018. do 2020. kao trener i konsultant u Tack TMI (deo Gi Group), radio je na kreiranju obrazovnih rešenja koja se lako prenose u radno okruženje i doprinose individualnim i organizacionim promenama.

Danas, u ulozi Senior Instructional Designer u Holandskoj kompaniji AIHR – Academy to Innovate HR, Nikola razvija E-learning i blended learning programe koji za cilj imaju promenu i inovaciju HR industrije globalno.

Nikola je posvetio prethodnih 10 godina razvijajući obrazovna rešenja za pojedince, nevladine organizacije i kompanije širom sveta.

Verujući da učenje može i treba da bude zabavno, Nikola razvija interaktivne programe, zasnovane na potrebama pojedinca i ciljevima organizacije.

Nikola povezuje svoje akademsko andragoško iskustvo sa novim trendovima u učenju i razvoju organizacija i timova kreirajući programe koji su teoretski potkovani a praktično primenljivi.

Posebno je posvećen temama kao što su komunikacija, veštine uticanja, upravljanje promenama, kolaboracija, virtuelno učenje, timski rad i mnogim drugima.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Eva Velimirović

(RE)ORGANIZUJ SE BRIGA, FOKUS, EFIKASNOST

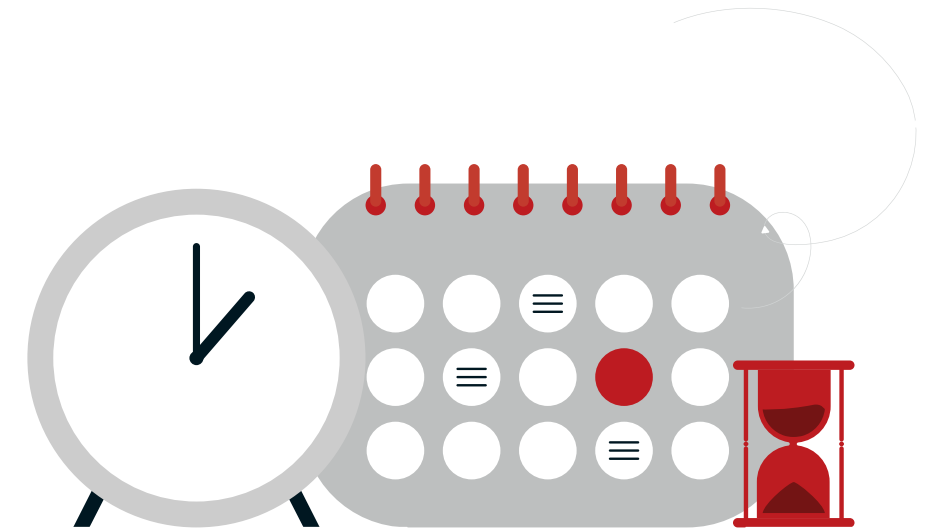
Istražujemo načine kako da se lakše usmerimo na zaista važne zadatke, a da istovremeno brinemo i o svom mentalnom i fizičkom zdravlju.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ove radionice je razmena iskustava i tehnika koje olakšavaju planiranje i organizaciju u krajnje izmenjenim okolnostima rada, kao što je prinudni rad od kuće tokom globalne pandemije. Istražujemo načine kako da se lakše usmerimo na zaista važne zadatke i aktivnosti, kako da brinemo o poslu, ali i o svom mentalnom i fizičkom zdravlju i o važnim ljudima u našim životima. Razmenjujemo uvide i dileme u pogledu toga kako da ne izgubimo iz vida svoje dugoročne ciljeve, a da se disciplinovano posvetimo svakodnevnim obavezama i onim ponašanjima koja će nam u najvećoj mogućoj meri olakšati da ih ostvarimo.

TRENING TEME:

- Izazovi koncentracije u današnje vreme i posebno u vanrednim okolnostima; diskusija stava da je sposobnost fokusiranja supermoć sadašnjosti i budućnosti
- Osveščivanje ometača pažnje i tehnike prevladavanja loših navika- psihološka osnova odlaganja i prokrastinacije i tehnike za prevazilaženje ovog problema
- Analiza ključnih veština lične efikasnosti koje je potrebno staviti u "turbo pogon" u kriznim vremenima i dramatično izmenjenim okolnostima rada
- Novi standardi izuzetnog postignuća i produktivnosti; šta je sve korisno uvrstiti u svoj dnevni i nedeljni plan aktivnosti
- Korisne, proverene smernice za postizanje ne samo veće efikasnosti nego i boljeg mentalnog i fizičkog zdravlja



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Boris Bočvarski

EFIKASNO VOĐENJE SASTANAKA

“Prilično sam siguran da su dinosaurusi izumrli kada su prestali da traže hranu i počeli da se sastaju da bi diskutovali kako da pronađu hranu.”

Steven G. Rogelberd

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Sastanci nužno ne moraju biti kao u citatu Steven G. Rogelberd-a, već mogu imati značajnu ulogu za vas i vašu kompaniju kada se vode u pravom trenutku, iz pravih razloga i na pravi način.

Trening Vođenje efikasnih sastanaka je namenjen svim nivoima zaposlenih u organizaciji koji žele da unaprede svoje veštine i osiguraju da njihovi sastanci budu efikasni, fokusirani, motivišući i da rezultiraju povećanom produktivnošću i zadovoljstvom saradnika. Cilj treninga je da učesnici naprave razlike između vrsta sastanaka koje organizuju i procena koje prave u vezi sa njima, kao i da definišu korake koji vode ka uspešnoj realizaciji sastanaka.

TRENING TEME:

- Vrste sastanaka i Decision tree model
- Priprema sastanka – cilj, agenda, zapisnik
- Facilitacija sastanaka- tehnike i principi
- Prepoznavanje problema i otpora tokom sastanaka i kako ih rešiti



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikulumu, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Vladimir Borovnica

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

Inteligencija je sposobnost koja se kroz iskustvo razvija

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom obuke, učesnici će biti u prilici da se upoznaju sa konceptima razvojnog i fiksnog mentalnog stava (*mindset-a*). Razumeće koje su sve implikacije kako za poslovno, tako i za privatno okruženje. Biće u prilici da preispitaju sopstveni *mindset* i posledice koje *mindset* ima i na lični razvoj. Konačno, tokom obuke, učesnici će se upoznati sa različitim konkretnim tehnikama koje mogu pomoći u podsticanju razvojnog *mindset-a* – kako ličnosti, tako i u timu u kojem rade.

TRENING TEME:

- Šta je razvojni, a šta fiksni mentalni stav?
- Različite implikacije različitog *mindset-a* / dokazi iz istraživanja (kako *mindset* utiče na pristup radu, učenje i razvoj, prihvatanje feedback-a, rezultate...)
- Kako promeniti *mindset*?
 - » Sopstveni
 - » Tuđi (kolege, deca)
- Kako podstaći kulturu razvoja u timu?



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU LIVE: 250€ + PDV

CENA PO UČESNIKU ONLINE: 120€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

ONLINE



1 trening modul



1x3h



Follow-up
materijal nakon
radionice

LIVE



1 trening modul



1 DAN



Follow-up
materijal nakon
radionice

Snežana Isaković

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

„Jedan jedini najveći problem sa komunikacijom je iluzija da se ona zapravo dogodila“

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening Efiakasna komunikacija je važan korak u ličnom i profesionalnom razvoju osobe jer daje priliku za prepoznavanje u različitim primerima iz života. Takođe daje i lični uvid u obrasce ponašanja koje koristimo, a nudi nam i alternativne obrasce ponašanja koji bi nam u praksi pružili bolje rezultate.

Efektivna komunikacija je put, ne samo ka uštedi sredstava, jer će se njome izbeći posledice grešaka, ona limitira osećaj nesigurnosti i konfuzije, sprečava stvaranje kulture nepoverenja i povećava produktivnost i osećaj pripadanja zaposlenih.

Kao što Bernard Show kaže: „Jedan jedini najveći problem sa komunikacijom je iluzija da se ona zapravo dogodila“. Da biste izbegli upravo ovu iluziju, posetite naš trening!

TRENING TEME:

- Šta komunikaciju čini efikasnom
- Razumevanje druge osobe i njenih motiva
- Aktivno slušanje i prepreke u slušanju
- Kako pametno postaviti pitanja
- Životna pozicija "Ja sam OK- ti si OK"
- KOR model komunikacije
- Kako reći "ne", a sačuvati odnos



TRENER:
Snežana Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim.

Od 2016. godine je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veština komunikacije, upravljanja stresom, DISC metodologije, veština prodaje, mentoringa, efikasnih sastanaka, kao i obuke koje se tiču timske efikasnosti u remote i hibridnim timovima.

Eva Velimirović

VEŠTINE PREZENTOVANJA

„Ako vi ne znate šta želite da postignete sa svojom prezentacijom, ni vaša publika nikad neće znati“

ZAŠTO OVAJ TRENING?

Dok jedni javno prezentovanje shvataju kao rutinski deo posla, drugi čine sve da ga izbegnu, ili da samo prezentovanje skrate kako bi se što pre povukli sa „scene“. Nedovoljno razvijene veštine prezentovanja neretko mogu da dovedu do povlačenja pojedinca, do odustajanja od izlaganja, ili daljeg karijernog napredovanja, čime su na gubitku i pojedinac i kompanija.

Učesnici će kroz upoznavanje ključnih elemenata dobre prezentacije, prilike za izvođenje i fidbek učesnika i trenera dobiti savete na koji način svoj nastup mogu da učine upečatljivim, zanimljivim i inspirativnim za publiku i da izbegnu opasnost od čisto informativnih i suvoparnih prezentacija.

TRENING TEME:

- Određivanje „dobro formiranog cilja“ prezentacije
- „Poletanje“ – kako pridobiti pažnju slušalaca i zainteresovati ih za prezentaciju
- Analiza publike: planiranje reakcije slušalaca – na koji način mogu primiti materiju
- Struktura prezentacije – zašto je važno „reći tri puta“
- Neverbalna komunikacija – izraz i stav prezentera
- Začini – kako od uobičajene, informativne doći do upečatljive prezentacije koja se pamti
- Korišćenje pomoćnih sredstava – Power Point, Flip Chart
- Rad sa teškom publikom
- „Sletanje“ - poentiranje: poziv na akciju kao rezultat prezentacije, pitanja i odgovori, zatvaranje
- Prezentovanje pripremljenih prezentacija učesnika i snimanje
- Analiza prezentacija, feedback učesnika i trenera



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno biheviornalne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 410€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:

LIVE

 1 trening modul

 2 DANA

→ Follow-up materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Petar Kosovac

PREZENTACIONE VEŠTINE

*46% ljudi priznaje da tokom prezentacija svojih kolega gubi koncentraciju**

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Tokom ove obuke, polaznici će poboljšati znanja i veštine koje će im biti korisne za održavanje efikasnijih nastupa i prezentacija ispred grupe. Baveći se svim elementima pripreme i izvođenja dobre prezentacije, učesnici dobijaju praktične savete, korisne alate i time bolji uvid u to kako svoj pristup prilagoditi publici kojoj predstavljaju kako bi postigli svoje ciljeve prezentacije. Ovaj kurs namenjen je jačanju kompetencija učesnika u osmišljavanju i sprovođenju upečatljivih prezentacija različitim slušaocima, saradnicima, menadžerima i klijentima.

TRENING TEME:

- Određivanje „dobro formiranog cilja“ prezentacije
- Struktura prezentacije u odnosu na vrstu publike (menadžment sastanak ili javni skup)
- Otvaranje i osvajanje pažnje
- Alati izvrsnih govornika (glas, govor tela, reči)
- Kako savladati tremu
- Efektan zaključak
- Odgovori na teška pitanja
- Mogućnosti i izazovi virtualne prezentacije
- Kako podstaći interakciju učesnika korišćenjem tehničkih mogućnosti online platformi (Hypersay, Kahoot...)
- Analiza snimljenih prezentacija i povratne informacije od učesnika i trenera

*Istraživanje Prezi platforme



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: biznis partnering, koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Ana Delić

MOTIVACIJA I GRAĐENJE POVERENJA U HIBRIDNIM TIMOVIMA

Produktivnost, motivacija, poverenje i timska povezanost ne mogu se jednostavno samo nastaviti iz prethodnog perioda koji je karakterisao rad u kancelariji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Nova realnost virtuelnog rada, liderima je donela nove izazove. Produktivnost, motivacija, poverenje i timska povezanost ne mogu se jednostavno samo nastaviti iz prethodnog perioda koji je karakterisao rad u kancelariji. Kroz ovu radionicu, učesnici će istražiti mogućnosti i izazove koji dolaze sa virtuelnim vođenjem timova, prilagoditi svoje već izgrađene veštine potrebama novog okruženja i opremiti se najboljim praksama koje za rezultat imaju izgradnju i održavanje kohezije tima, motivaciju, efikasnu komunikaciju i ostvarene rezultate.

TRENING TEME:

- Komuniciramo stalno – Kako komunikaciju učiniti efikasnom: alati, kanali, učestalost i efekti
- Kako dati više autonomije članovima tima, a osećati se sigurno
- U virtuelnom radu neophodno je da zaposleni preuzimaju više odgovornosti – Uloga rukovodioca u podsticanju odgovornosti zaposlenih (Genovese efekat)
- Na koji način menadžer gradi poverenje u timu, psihološku sigurnost i kohezivnost
- Šta ljude motiviše i kako podstaći samomotivaciju – SCARF model



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x1h

Vladimir Borovnica

REZILIJENTNOST

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Dobro je poznato da prolongirani stres dovodi do iscrpljivanja resursa i da mnogi ljudi u takvim okolnostima pokazuju pad motivacije, efikasnosti, zadovoljstva poslom. Mnogi, ali ne i svi. Sposobnost da se nosimo sa takvim izazovima i da uprkos njima budemo motivisani, efikasni i konstruktivni nazivamo rezilijentnost. Jasno je da je ova tema uvek aktuelna, ali do izražaja posebno dolazi u okolnostima produžene globalne krize u kojima se nalazimo. Danas znamo da rezilijentnost nije samo svojstvo ličnosti koje ljudi „imaju ili nemaju“, već da predstavlja set različitih veština koje kroz vreme možemo usvajati i uvežbavati. Cilj ovog vebinara je da se učesnici sa tim veštinama upoznaju i da dobiju ideje kako bi ih u svakodnevnom životu i radu mogli uvežbavati kako bi kroz vreme unapređivali i svoju sposobnost nošenja sa različitim stresorima.

TRENING TEME:

- Rezilijentnost – osnovne kompetence
- Otpornost na stress
- Značaj ritual
- Svrha i šira slika
- Realno sagledavanje situacije
- Optimizam vs. pesimizam
- Prepoznavanje šanse
- Razvojni mentalni stav



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Igor Ivanović

DESIGN THINKING

Design thinking je azbuka poslovanja u novom okruženju u kojem se svi nalazimo.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Polaznici će biti u prilici da sagledaju i razumeju Design Thinking koncept, upoznaju se sa 3 osnovne faze i glavnim alatima koji se u tim fazama koriste, a koje će moći da koriste u rešavanju svakodnevnih i strateških poslovnih izazova. Kroz primere problemskih situacija iz realnosti koje su im bliske, polaznici će biti u prilici da osveste kako da traže rešenja za kompleksne probleme, da inoviraju kroz saradnju, kreiraju rešenja koja su sveobuhvatna sa fokusom na potrebe svih učesnika u procesu: od kompanije koja plasira svoj proizvod ili uslugu na tržište do krajnjeg korisnika. Posle treninga, koji je izuzetno interaktivan i praktičan, polaznici će izaći sa setom metoda i tehnika, kao i generalno drugačijim konceptom pristupa rešavanju izazova od onog koji svakodnevno primenjuju, koje će moći dalje da provežbaju i razrađuju u praksi sa lakoćom upoznajući i svoje neposredne saradnike sa njima. Donedavno se na tržištu rada podrazumevalo da znate da koristite Microsoft office, danas se očekuje da znate makar osnovne alate za digitalno doba poput *Design thinking-a*.

TRENING TEME:

- Šta je inovacija i zašto je danas naročito bitna?
- Design thinking – zašto je danas ovaj metod osnova uspešnog poslovanja?
- Definisanje potreba krajnjeg korisnika- postavite prava pitanja, pravim ljudima i izvucite prave zaključke
- Kako doći do inovativnih rešenja- alati za generisanje ideja
- Kako razviti i testirati ideju na najefikasniji način, sa najmanjim utroškom resursa
- Kako stići od odlične ideje do odličnog proizvoda (veza Design Thinking koncepta i Agilne metodologije)



TRENER:
Igor Ivanović

Igor Ivanović, saradnik Tack TMI (deo Gi Group) trening tima, po struci je diplomirani ekonomista sa 20 godina regionalnog iskustva u marketingu u servisnoj industriji. Njegov profesionalni fokus je na dizajnu korisničkog iskustva, prvenstveno kroz razvoj usluga i proizvoda usklađenih sa prepoznatim potrebama krajnjih korisnika, struktuiranom procesu inovacije ponude i dizajnu pratećih procesa rada. Igor ima veliko praktično iskustvo u uvođenju novih, na korisnika usmerenih načina rada u tradicionalno tehnički orijentisano poslovno okruženje, kroz implementaciju novih metodologija rada, edukaciju zaposlenih i izmenu internih procesa. U ovim aktivnostima od velike koristi su njegove veštine vođenja timova, upravljanja promenama i prezentacije, koje je, kao i stručno znanje, kroz svoju višegodišnju praksu aktivno prenosio i na svoje saradnike. Kao menadžer timova koji su glavna karika u nekoliko faza razvoja proizvoda i usluga, Igor je stekao sveobuhvatno razumevanje i praktično iskustvo u uspostavljanju efikasnih poslovnih procesa od ideacije do puštanja finalnog proizvoda na tržište, uz praćenje povratne informacije od strane korisnika i proaktivnu struktuiranu implementaciju potrebnih unapređenja.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon modula

Vladimir Borovnica

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Samopouzdanje i samo-motivacija predstavljaju teme kojima možemo da se bavimo čitavog života. Bez obzira na to koliko smo ostvareni i samouvereni, konstantno se suočavamo sa novim izazovima čime se samopouzdanje stavlja na probu i stvara se prostor da se ono dalje razvija. Uz samopouzdanje, jedan od ključnih preduslova ličnog razvoja jeste i sposobnost samo-motivacije.

Cilj ove radionice jeste da se kod učesnika u ovom trenutku, uz pomoć konkretnih saveta i alata, osnaže samopouzdanje i samo-motivacija, kao i da se ohrabre da naučeno upotrebe u svakoj situaciji kada osećate da im je potrebno.

U periodu tokom pandemije COVID-19, uz prisutnost velike sveukupne neizvesnosti, teme samopouzdanja i samo-motivacije se dodatno aktuelizuju. Iz tog razloga ova radionica je usmerena na lični razvoj, a sa posebnim osvrtom na specifične okolnosti u kojima se trenutno nalazimo.

Program se zasniva na dugogodišnjem iskustvu u razvoju različitih programa i sinteza je empirijskih nalaza i različitih metodologija rada sa grupom koje su potvrđene u praktičnom radu sa našim klijentima.

TRENING TEME:

- Šta je samopouzdanje?
- Od čega zavisi?
- Kakav je odnos samopouzdanja i performansa
- Ključne poluge samopouzdanja
- Istrajnost i kako je postići (istrainost kao ključni faktor ličnog razvoja)
- Izbegavanje – najveći neprijatelj samo-motivacije
- Razvojni mentalni stav – kako negovati kulturu učenja i razvoja (što je od posebnog značaja u okolnostima velike neizvesnosti)
- Kako odmeravati cilj (kako motivisati sebe/druge)



TRENER:
Vladimir Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom.

Pored toga, kao Tack TMI (deo Gi Group) trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



CENA PO UČESNIKU: 240€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice

Đorđe Milošević

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Pregovaranje predstavlja ostvarivanje partnerskog odnosa gde i jedna i druga strana pobeđuju

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Učesnici će imati priliku da osete izazove obe strane pregovaračkog stola i nauče kako da planiraju i primene strategiju pregovora sa profitabilnim ishodom. Ovladaće strukturom i redosledom radnji u pregovaranju, počev od pripreme i razgovora, preko davanja ponude, razmene ustupaka, do postizanja konačnog dogovora.

TRENING TEME:

- Primenite strukturu efikasnih pregovora – pripremite plan kako biste znali kada je pravi trenutak za naredni korak u procesu pregovaranja
- Kontrolišite tok pregovora
- Ojačajte svoju poziciju pomoću „inteligentnih” pitanja – dobijte i iskoristite informacije na najbolji način
- Prepoznajte strategije i taktike koje koriste profesionalni kupci – koristite psihološke i logičke „kontra-mere”
- Procenite uticaj koji će ostvariti činjenje ustupka – da li će rezultati i dalje biti komercijalno opravdani
- Analizirajte snage svoje pozicije – prepoznajte izvore moći
- Primenite veštine i kvalitete uspešnog pregovarača kroz vežbu igranja uloga
- Procenite svoje snage i slabosti i analizirajte kako ćete unaprediti svoj pregovarački stil



TRENER:
Đorđe Milošević

Đorđe Milošević, diplomirani inženjer organizacionih nauka, iskustvo je sticao u kompanijama kao što su: DHL, Philip Morris, OMV, Telenor, Milšped, Eurogate. Svoje veštine pregovaranja je razvio u prodajnim timovima kao njihov član, a kasnije kao timlider i direktor prodaje. Stečeno iskustvo koristio je predvodeći multifunkcionalne timove koji su radili na novim projektima sa kompanijama, koji su investirali u srpsku privredu u raznim oblastima i koji su imali potrebe za integralnim uslugama logistike. Radeći na tim projektima susretao se sa raznim izazovima koje su ove kompanije imale na našem i inostranom tržištu što je rezultiralo višegodišnjim iskustvom koje prenosi svojim saradnicima kroz treninge, prezentacije i posebno dizajnirane obuke.



CENA PO UČESNIKU: 240€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

Cena individualne sesije: 35 EUR + PDV

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x4h



Follow-up materijal nakon radionice
Mogućnost organizovanja individualnih
sesija nakon obuke

Marko Polovina

OSNOVE SISTEMA ZARADA I BENEFICIJA

Comp&Ben kao podrška boljoj motivisanosti, zadovoljstvu i učinku zaposlenih

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ovog programa je da se u potpunosti iskoristi značaj HR uloge u postizanju poslovnih rezultata, kao i motivisanosti i zadovoljstva zaposlenih. Takođe, cilj je da se kroz diskusije i praktičan rad na ključnim konceptima i praksama upravljanja ljudskim resursima dođe do dobrih ideja i razvoja vještina koje će značiti HR profesionalcima u njihovoj poslovnoj ulozi.

TRENING TEME:

- uvod u sistem zarada i nagrađivanja zaposlenih- osnovni principi
- uloga i ciljevi sistema zarada i nagrađivanja (C&B funkcije)
- ukupna dobit od posla
- interna jednakost
- evaluacija radnih mesta (metode, rezultati i primena)- eksterna konkurentnost
- strategije zarada
- poređenje sa tržištem
- platni razredi i struktura zarada
- nagrađivanje zaposlenih (3P model, bonus sheme)



TRENER:
Marko Polovina

Marko je od 2016. eksterni konsultant Tack TMI (deo Gi Group) i trener na području konsultantskih usluga iz oblasti kompenzacija i beneficija, a trenutno zaposlen u IKEA SEE. Od 2008. do 2015. godine Marko je u Gi Group bio projektni menadžer za istraživanje ukupnih primanja i beneficija na tržištu Srbije, kao i specifičnih istraživanja koja se tiču bankarskog sektora. U okviru konsultantskog tima Gi Group HR Solutions-u Marko je bio zadužen za realizaciju različitih projekata, kao što su projekti evaluacije radnih mesta, projekti izrade strukture zarada, projekti za izradu i primenu procedura u oblasti ljudskih resursa, kao i za treninge u ovim oblastima.

Marko je svoje iskustvo gradio kroz višegodišnji rad u različitim HR oblastima. U NLB banci radio je na projektima u okviru regrutacije i selekcije, kao i na razvoju novih HR procedura, a na poziciji HR menadžera kompaniji MPC Holding.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h

→ Follow-up materijal nakon radionice

Ana Delić

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

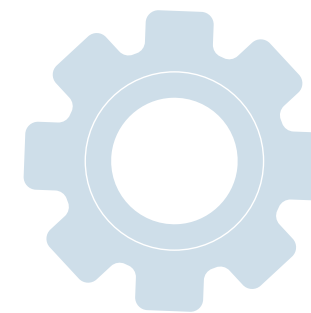
Situaciono liderstvo je stvar fleksibilnosti. Zahteva stalno prilagođavanje zaposlenom, okruženju i potrebama kompanije.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe i da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnosti situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na svojim primerima kako bi bolje razumeli potrebe zaposlenog, razvili fleksibilnost u odabiru adekvatnog stila rukovođenja, a sve sa ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenog, i sa druge strane lakšeg ostvarenja poslovnih ciljeva.

TRENING TEME:

- Model “menadžerskog polja” – šta sve ulazi u domen rukovodioca
- Nivoi spremnosti zaposlenih – odnos između kompetenci i posvećenosti na nivou pojedinačnih zadataka
- Analiza razvojnih potreba različitih nivoa spremnosti
- Stilovi rukovođenja i balans između kontrole i slobode
- Studije slučaja – vežba u malim grupama



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

**Nelica Bogunović**

VEŠTINE INTERVJUISANJA

Jasna metodologija i struktura vođenja intervjuja i definisanje jasnih „aršina” za donošenje ispravnih odluka.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Trening pruža obuhvatnu sliku o korporativnim standardima i principima zapošljavanja, kao priliku da kroz primere iz prakse polaznici unaprede veštine i ovladaju tehnikama neophodnim za uspešan odabir novih zaposlenih. Razumevanjem osnovnih kriterijuma odabira i načina postavljanja dobrih pitanja u svim ključnim oblastima, polaznici stiču više sigurnosti i samopouzdanja u donošenju pravih odluka u vezi sa zapošljavanjem kandidata i procenom potencijala zaposlenih. Dodatno, ovo je i prilika nosiocima HR procesa kao što su regrutacija i selekcija ili razvoj zaposlenih da definišu ili unaprede ove procese u svojim kompanijama. Najveći doprinos treninga je dobijanje jasne metodologije i strukture vođenja intervjuja i, što je najvažnije, definisanje jasnih „aršina” za donošenje ispravnih odluka.

U periodu od mesec dana nakon ovog treninga, kao deo follow-up aktivnosti svaki učesnik će imati priliku da dobije podršku i fidbek konsultanta na jednom od realnih intervjuja koje bude sprovodio sa kandidatima za neku od aktuelnih pozicija u svojoj kompaniji.

TRENING TEME:

- Prakse i izazovi u selekciji kandidata
- Kompetencije – šta su i čemu služe?
- Intervjuisanje na osnovu kompetencija
- Dobra vs. loša pitanja i STAR model
- Odnos intervjuer – kandidat
- Aktivno slušanje i neverbalna komunikacija
- Tipične greške intervjuera
- Evaluacija odgovora kandidata i procena kompetencija
- Vežba: Intervju za posao



TRENER:
Nelica Bogunović

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima. Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2X3,5h



1 individualna sesija sa konsultantom



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Jelena Đurđević

IZAZOVI RODITELJSTVA

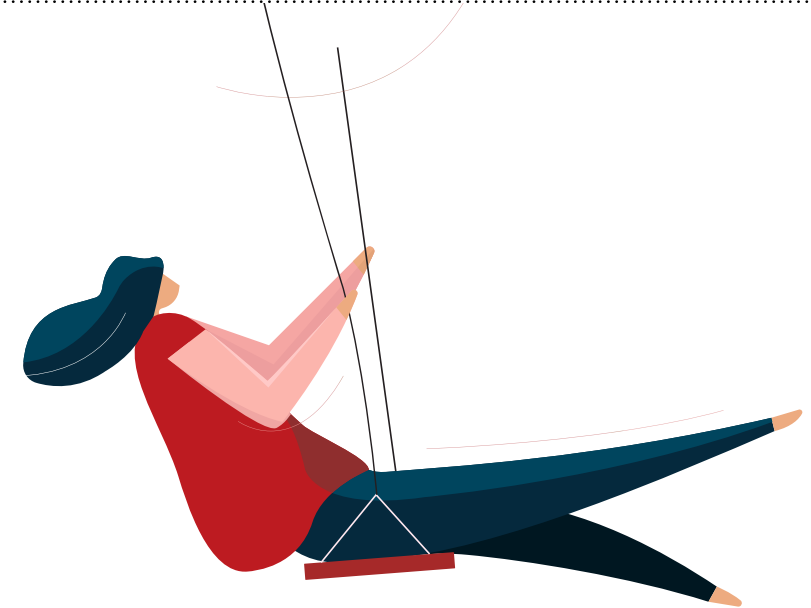
Radionica podstiče interakciju učesnika i razmenu iskustva o svakodnevnim izazovima, kao i o kreativnim potencijalima koje roditeljstvo samo po sebi nosi.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ove radionice je da roditelje i roditeljski sistem upoznamo sa osnovnim karakteristikama funkcionalnih porodičnih odnosa i da im pružimo konkretne predloge i savete koji im mogu pomoći tokom perioda stalne neizvesnosti i promena. Sama radionica je osmišljena tako da podstiče interakciju učesnika i razmenu iskustva o svakodnevnim izazovima, ali i o kreativnim potencijalima koje roditeljstvo samo po sebi nosi, kako u vreme krize, tako i tokom različitih životnih faza jedne porodice.

TRENING TEME:

- Stilovi roditeljstva i životne faze porodice –izazovi i zadaci svake faze
- Šta je proces porodične projekcije i transakcije – emocionalna stabilnost deteta- briga roditelja
- „Igre koje igramo“ rad na ulogama unutar porodičnog sistema: odrasli, dete, roditelj
- Šta je i kako se gradi funkcionalan porodični sistem – granice, vreme, rutina, rituali i pravila
- Kako povećati toleranciju na neizvesnost – praktični saveti i predlozi



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva. Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Stalni je konsultant Tack TMI (deo Gi Group) tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju, izvođenju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije, roditeljstva i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.

**Ana Delić i Boris Bočvarski**

UPRAVLJANJE VIRTUELNIM I HIBRIDNIM TIMOVIMA

Produktivnost, poverenje i timska povezanost ne mogu se u virtuelnom okruženju jednostavno nastaviti iz prethodnog rada u kancelariji.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

U susretu sa pandemijom mnogi od nas su uplovili u novu realnost virtuelnog rada, a liderima je donela i nove izazove. Produktivnost, poverenje i timska povezanost ne mogu se u virtuelnom okruženju jednostavno nastaviti iz prethodnog rada u kancelariji. Kroz ovaj trening učesnici će istražiti mogućnosti i izazove koji dolaze sa virtuelnim vođenjem tima, prilagoditi svoje već izgrađene veštine potrebama novog okruženja i opremiti se najboljim praksama koje za rezultat imaju izgradnju i održavanje kohezije tima, efikasnu komunikaciju i ostvarene rezultate.

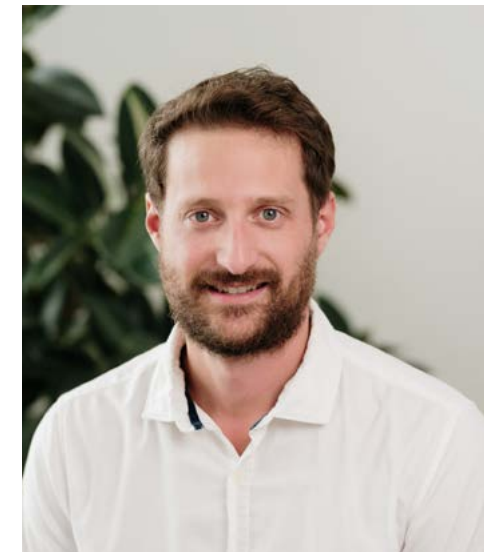
TRENING TEME:

- Najčešće zablude o virtuelnom radu – Magija postoji samo kada smo svi na istom mestu!
- Iluzije produktivnosti – prednosti virtuelnog rada za učinak i efikasnost,
- Komuniciramo stalno – Kako efikasno koristiti komunikaciju: alati, kanali, učestalost i efekti,
- Veću produktivnost možemo ostvariti uspostavljanjem ritma tima – Rutine koje nam mogu pomoći,
- Virtuelno rukovođenje zahteva i modifikaciju stila upravljanja radi postizanja samostalnosti zaposlenih
- Kako efikasno delegirati i pratiti isporuku zadataka – Front stage and Back stage pristup
- U virtuelnom radu neophodno je da zaposleni preuzimaju više odgovornosti. Kako dati više autonomije zaposlenima, a osećati se sigurno?
- Uloga rukovodioca u podsticanju psihološke sigurnosti zaposlenih – kreiranje sigurnog virtuelnog prostora za timsku koheziju.



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up zadatak između modula

Nikola Veličković

UMETNOST UTICAJA

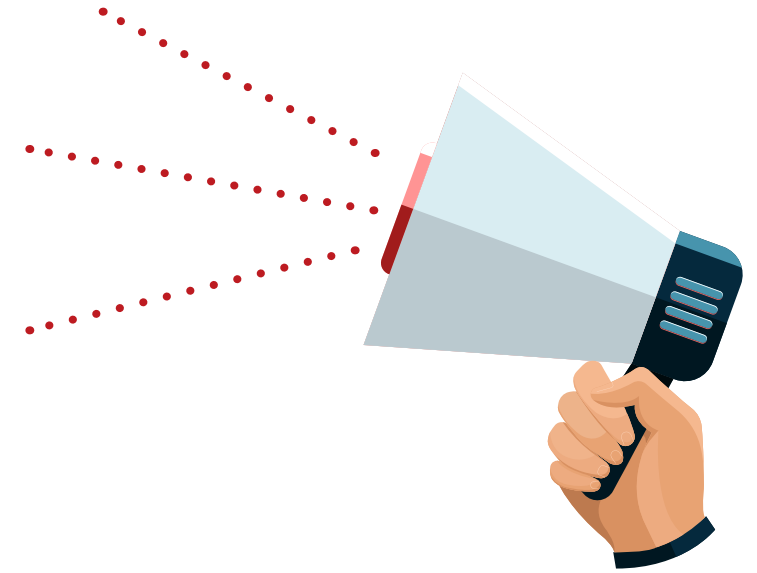
Zahvaljujući velikom broju istraživanja na ovu temu, danas smo svesni šta funkcioniše, a šta ne, kada je u pitanju uticaj na druge.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj trening program je prilika za sve učesnike da dobiju praktične alate i savete kako da utiču na kolege/menadžere/klijente, naročito u situacijama kada nemaju formalni autoritet. Nakon radionice učesnici će naučiti kako da se taktično ophode prema osobama važnim za njihov posao i istovremeno postignu svoj cilj u pregovorima sa različitim saradnicima, održavajući pri tom konstruktivne odnose sa njima i motivišući ih na saradnju.

TRENING TEME:

- Strategije vršenja uticaja
- Efikasnom komunikacijom do uticaja
- Moćna pitanja – Kako otvoriti zatvorena vrata?
- Levak uticaja



TRENER:
Nikola Veličković

U periodu od 2018. do 2020. kao trener i konsultant u Tack TMI (deo Gi Group), radio je na kreiranju obrazovnih rešenja koja se lako prenose u radno okruženje i doprinose individualnim i organizacionim promenama.

Danas, u ulozi Senior Instructional Designer u Holandskoj kompaniji AIHR – Academy to Innovate HR, Nikola razvija E-learning i blended learning programe koji za cilj imaju promenu i inovaciju HR industrije globalno.

Nikola je posvetio prethodnih 10 godina razvijajući obrazovna rešenja za pojedince, nevladine organizacije i kompanije širom sveta.

Verujući da učenje može i treba da bude zabavno, Nikola razvija interaktivne programe, zasnovane na potrebama pojedinca i ciljevima organizacije.

Nikola povezuje svoje akademsko andragoško iskustvo sa novim trendovima u učenju i razvoju organizacija i timova kreirajući programe koji su teoretski potkovani a praktično primenljivi.

Posebno je posvećen temama kao što su komunikacija, veštine uticanja, upravljanje promenama, kolaboracija, virtuelno učenje, timski rad i mnogim drugima.



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



3 trening modula



3x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Eva Velimirović

TRENING ZA TRENERE

Trening za trenere je sastavni deo osnaživanja svih onih čiji posao obuhvata i izvođenje ili/i kreiranje programa razvoja i obuka zaposlenih

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Kroz razmenu iskustava i konkretnih savremenih strategija i praksi, omogućavamo polaznicima da dodatno usavše svoj lični trenerski stil, da steknu i razviju potrebna znanja i veštine kako bi lakše postizali rezultate u uvek izazovnom procesu obučavanja zaposlenih. Kroz različite individualne i grupne aktivnosti učesnici će imati priliku da isprobavaju primenu savremenih pristupa učenja i da rade na razvoju svojih obuka ili na pronalaženju najefikasnijih načina za primenu postojećih programa.

TRENING TEME:

- Postavljanje ciljeva; definisanje svrhe internih obuka za zaposlene
- Analiza publike; kako motivisati publiku da nas sluša
- Ciklus pažnje slušalaca i struktura treninga
- Pravila otvaranja trening procesa; kako privući pažnju i zainteresovati učesnike
- Različiti stilovi učenja i odabir odgovarajućih trening metoda i tehnika
- Pravila zatvaranja trening procesa
- Strategije za suočavanje sa nezgodnim pitanjima i teškim situacijama
- Prezentovanje pripremljene trening sesije od strane učesnika treninga
- Analiza prezentacije i feedback trenera



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima 20 godina profesionalnog iskustva, a kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom, sa edukacijom iz Racionalno emotivne i Kognitivno bihevioralne psihoterapije (REKBT) akreditovane u okviru IAREBT / EABCT. Usmerena je na podršku klijentima u prevazilaženju emocionalnih problema koji im otežavaju ostvarivanje dugoročnih i kratkoročnih ciljeva. U zavisnosti od potreba klijenata, u individualnom radu primenjuje savetovanje, psihoterapiju ili koučing.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI (deo Gi Group), vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalna inteligencija i emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom i reakcijama na stres, majndfulness, razvoj rukovodilaca i lidera, rezilijentnost, izgradnja i negovanje poverenja u timu, veštine prezentovanja, trening za trenere i slične.



CENA PO UČESNIKU: 290€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



4 trening modula



4x2h



Zadaci između modula i follow-up materijal nakon radionice

Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Upravljanje projektom je proces vođenja rada tima za postizanje svih ciljeva projekta u okviru zadatih ograničenja.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Cilj ovog treninga je da naučite i usavršite:

- kako da prepoznate poslovnu potrebu za pokretanje projekta i razvijete projekat kao alat za poslovnu promenu,
- taktičko iniciranje, planiranje i vođenje projekata,
- kako da definišete poslovni cilj u projektnom poslovanju, odredite opseg rada, isplanirate resurse i uspešno pratite i kontrolišete tok projekta,
- kako da prepoznate različite interese i uticaje brojnih zainteresovanih strana i njima uspešno upravljate tokom implementacije projekta.
- Kako da kreirate interaktivne projektne timove sastavljenih iz različitih direkcija

Trening je formatiran za početnike, sa ciljem uvođenja u projektnu logiku i osnovne alate projektnog planiranja.

TRENING TEME:

- Projektno vs. procesno upravljanje: kada, kako i zašto pokrećemo projekte, definisanje projekta u kompanijskoj strukturi
- Uloge projektnog menadžera, projektnog klijenta i članova projektnog tima- RASCI model
- Analiza zainteresovanih strana i problema/prilike
- Projektni brainstorming- kreiranje rešenja
- Projektna matrica — projektni trougao, Definisanje opsega kroz ciljeve i ishode
- Strukturisanje zadataka — WBS i Gantograma
- Matrica linijske odgovornosti — plan zaduženja/odgovornosti i ključne isporuke
- Analiza rizika & upravljanje rizicima na projektu
- Planiranje vremena i resursa u projektu
- Budžetiranje projekta
- Kontrolisanje projekata, predviđanje vremena završetka i troškova na kraju projekta
- Administriranje i izveštavanje u projektu



TRENER:
Boris Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI (deo Gi Group) eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već pet godina razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



CENA PO UČESNIKU: 190€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x3h



Follow-up materijal nakon radionice

Ana Delić i Snežana Isaković

VEŠTINE PRODAJE

Upoznajte se sa metodologijom koja će vam omogućiti da budete sigurni da ste prepoznali i iskoristili svaku prodajnu priliku

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj program predstavlja detaljan vodič kroz kompletan prodajni proces, omogućavajući razvoj prodajnih kompetencija prema PRO-PAYBACK modelu. U toku treninga učesnici će imati prilike da rade na tehnikama koje dobronose da se ne propusti ni jedna prodajna prilika, kao i da se iskoristi svaki prostor za up sell i corss sell u svakodnevnim situacijama. Primenom plasiranog modela, učesnici će steći veće samopouzdanje u prodaji kao i povećati izvesnost pozitivnih rezultata.

TRENING TEME:

- Osnovni koraci prodajnog procesa
- Kako se adekvatno pripremiti i postaviti cilj svake posete
- Kako tražiti i dobiti informacije o kupcu
- Kako izazvati zainteresovanost i kreirati kupovnu potrebu
- Kreiranje poverenja u komunikaciji
- Analiza, osmišljavanje i uverljivo predstavljanje ponude kao i vrednosti za samog kupca
- Elevator pitch – kratka forma prezentacije ključne ideje
- Profesionalno i efikasno reagovanje na primedbe kupca
- Tehnike zatvaranja prodaje
- Kako stvoriti priliku za up-sell i cross-sell
- Zatvaranje prodaje



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja. Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



TRENER:
Snežana Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI (deo Gi Group) trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veština komunikacije, upravljanja stresom, DISC metodologije, veština prodaje, mentoringa, efikasnih sastanaka, kao i obuke koje se tiču timske efikasnosti u remote i hibridnim timovima.



CENA PO UČESNIKU: 105€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



1 trening modul



1x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Nikola Veličković

TRENERI U VIRTUELNOM OKRUŽENJU

Iskoristite sve prednosti koje vam virtualno okruženje pruža

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Ovaj online trening unaprediće znanja i vještine potrebne učesnicima za održavanje efektivnih prezentacija i facilitovanja grupnih procesa u online okruženju. U toku treninga učesnici će imati prilike da:

- Svoj prezentacioni stil prilagode mogućnostima virtualnog okruženja;
- Steknu samopouzdanje za korišćenje različitih online platformi;
- Spoznaju prednosti i izazove virtualne facilitacije;
- Ovladaju različitim alatima za održavanje pažnje u virtualnom izlaganju.

TRENING TEME:

- Mogućnosti i izazovi virtualne prezentacije
- Sličnosti i razlike između virtualnog i face to face izlaganja
- Kako podstaći interakciju učesnika korišćenjem tehničkih mogućnosti online platformi
- Elementi dobro postavljene prezentacije:
 - » Upoznavanje tehničkih mogućnosti platformi
 - » Kako otvoriti sesiju i privući pažnju publike i uspostaviti raport
 - » Upravljanje ciljevima i očekivanjima publike
 - » Predstavljanje ključnih koncepata
 - » Vođenje diskusije i debate
 - » Organizovanje vežbi i kvizova
 - » Primena feedbacka u cilju učenja



TRENER:
Nikola Veličković

U periodu od 2018. do 2020. kao trener i konsultant u Tack TMI (deo Gi Group), radio je na kreiranju obrazovnih rešenja koja se lako prenose u radno okruženje i doprinose individualnim i organizacionim promenama.

Danas, u ulozi Senior Instructional Designer u Holandskoj kompaniji AIHR – Academy to Innovate HR, Nikola razvija E-learning i blended learning programe koji za cilj imaju promenu i inovaciju HR industrije globalno.

Nikola je posvetio prethodnih 10 godina razvijajući obrazovna rešenja za pojedince, nevladine organizacije i kompanije širom sveta.

Verujući da učenje može i treba da bude zabavno, Nikola razvija interaktivne programe, zasnovane na potrebama pojedinca i ciljevima organizacije.

Nikola povezuje svoje akademsko andragoško iskustvo sa novim trendovima u učenju i razvoju organizacija i timova kreirajući programe koji su teoretski potkovani a praktično primenljivi.

Posebno je posvećen temama kao što su komunikacija, veštine uticanja, upravljanje promenama, kolaboracija, virtualno učenje, timski rad i mnogim drugima.



CENA PO UČESNIKU: 150€ + PDV

KONTAKT: trening@tacktmiglobal.com

TRENING FORMAT:



2 trening modula



2x2h



Follow-up materijal nakon radionice

Gordana Kipper Radmanović

BEZBEDNOST KAO STIL ŽIVOTA

Učesnici ovog treninga ističu da su po završetku obuke inspirisani i rešeni da na svim nivoima od ličnog, preko timskog i kompanijskog, promene ponašanje kako bi zaštitili sebe i druge.

ZNAČAJ PROGRAMA ZA VAS

Program Bezbednost kao stil života ima za cilj promenu stavova i odnosa zaposlenih prema zdravlju i bezbednosti na radu.

Nezavisno od toga da li se kompanija u kojoj radite bavi proizvodnjom ili uslugama, da li radite online ili fizički odlazite na posao, cilj nam je zajednički: Dostizanje i održavanje radne atmosfere u kojoj briga o ličnoj bezbednosti znači i brigu o članovima tima, kolegama, atmosferu u kojoj je ključna reč- DOSLEDNOST, u kojoj svakim našim činom, rečju, demonstriramo da nam je BEZBEDNOST postala životna vrednost i svakodnevna potreba.

TRENING TEME:

- Zadire u osnove ljudskog ponašanja i razloge zbog kojih rizikujemo
- Vodi nas kroz načine formulisanja i prenošenja uverljive, upečatljive poruke kojom motivišemo zaposlene da preduzmu željene akcije sa iskrenim uverenjem u potrebu i ispravnost onoga što čine.
- Obiluje diskusijom i praktičnim alatima koji nam pomažu u stvaranju i održavanju kulture bezbednosti među zaposlenima i kolegama.
- Naglašava ličnu odgovornost u kreiranju dugoročne, bezbedne i zdrave radne sredine
- Bavi se pitanjem uticaja pandemije na odnos zaposlenih prema bezbednosti i zdravlju u radnom okruženju

Program je namenjen: menadžerima, supervizorima timova, nezavisno od delatnosti.



TRENER:
Gordana Kipper Radmanović

Gordana Kipper Radmanović, sociološkinja po profesiji, i u svom pristupu koristi istraživačku metodologiju ove nauke. Posедуje preko 20 godina iskustva u oblasti razvoja ljudskih potencijala u 11 kulturološki različitih zemalja širom sveta, koji su joj obezbedili temeljno poznavanje odnosa i načina brige o klijentima (internim i spoljnim), izgradili veštine pozitivne komunikacije, veštine upravljanja promenama i postupcima u nebezbednim uslovima. Njen portfolio uključuje treninge iz oblasti: H&S kulture, rukovođenja, komunikacije, prezentacionih veština, treninga za trenere, prodaje i upravljanja promenama, a od 2017. godine je trening saradnik Tack TMI (deo Gi Group). Sertifikovani je trener za situaciono liderstvo po metodologiji Ken Blanchard za tehnike prodaje, strategije planiranja poslovanja u kritičnim uslovima, upravljanje promenama u velikim sistemima, komunikaciju i odnose sa klijentima po metodologiji AchieveGlobal i Tack TMI. Sertifikovani je Human Synergistics International konsultant i korisnik alata za procenu Thomas international.