

# Thomas International instrumenti procjene



**Tack TMI Adria, kao dio kompanije Gi Group Holding, je dugogodišnji partner globalne kompanije Thomas International i ovlašteni distributer Thomas instrumenata procjene za tržišta Srbije i Hrvatske od 2004. godine.**

Kvaliteta usluge i podrška klijentima, kao i znanstvena utemeljenost naših instrumenata procjene, je u srži svega što radimo. Thomas International je jedan od globalnih lidera u inoviranju instrumenata procjene još od 1981. godine, prisutan u preko 60 zemalja. Na globalnom nivou Thomas International radi s preko 35.000 kompanija i ima preko 300.000 certificiranih korisnika širom svijeta.

Thomas instrumenti procjene se vode temeljnim principima koje preporučuju vodeći svjetski psiholozi. Dosljedni su, pouzdani i značajan su instrument u podršci razvoju vaših ljudi i vaše kompanije.

**Tu smo da vas podržimo u procesu planiranja procjene i razvoja zaposlenika.**

Kako Thomas  
**razumije vaše  
zaposlenike?**



360



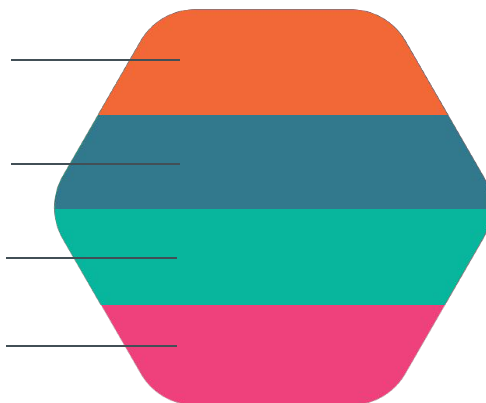
Ponašanje (PPA)



Osobnost (HPTI)



Emocije (TEIQue)



# Thomas International instrumenti procjene



**Thomas upitnik za analizu osobnog profila (Personal Profile Analysis – PPA)** je upitnik samoprocjene zasnovan na DISC teoriji (dominantnost, utjecajnost, postojanost i suglasnost) i pruža uvid u sliku o sebi, ponašanju na trenutnom poslu i ponašanju pod pritiskom. PPA daje odgovore na pitanja o zaposlenicima i kandidatima za posao kao što su:

- Što su moje snage i sfere za razvoj?
- Kako komuniciram?
- Što me motivira?

Thomas PPA će Vam dati veći nivo sigurnosti u procesu regrutacije i selekcije kandidata koji se najbolje uklapaju u vašu organizaciju, u prepoznavanju gdje treba usmjeriti budžet za učenje i razvoj, i razumijevanju kako unaprijediti timski duh i podići nivo zadovoljstva i zadržavanja talenata i ključnih zaposlenika.

Dodatno, PPA će vam omogućiti da provodite manje vremena sa zaposlenicima koji podbacuju i da se fokusirate na one koji zaista mogu da unaprijede poslovanje vaše kompanije. Na osnovu PPA testiranja se može kreirati preko 15 dodatnih izvještaja, kao što su *Leadership Skills*, *Managerial Strengths*, *Sales Audit* i drugi.



**Thomas upitnik za analizu timske kulture (Thomas Teams)** vam pomaže da osigurate da vaši timovi postižu dobre rezultate, da su motivirani i posvećeni, tako što odgovara na pitanja kao što su:

- Između kojih članova se odvija „borba za moć“ u timu?
- Koji stil rukovođenja će inspirirati tim i što će ih motivirati?
- Gdje su razlike u razvoju vještina i kako ih prevazići?

Korišten komplementarno s Thomas PPA, ovaj alat omogućava vama i vašim timovima razumijevanje snaga, sfera za razvoj i vrijednosti koje tim donosi vašem poslovanju. Omogućit će vam da unaprijedite učinak vaših timova tako što ćete upravljati njima na efektivniji način.

**Thomas upitnik za analizu posla (Thomas Job)** je alat za usporedbu (benchmarking)

koji vam omogućava da kreirate profil „idealnog kandidata“ s poželjnim ponašanjima za uloge u vašoj kompaniji. Omogućava vam da prepoznate bihevioralne zahtjeve pozicije, što vam može pomoći da:

- Regrutirate kandidate koji najviše odgovaraju zahtjevima posla
- Prepoznate razvojne potrebe zaposlenika
- Restruktuirate uloge i preusmjerite talente

Nakon što napravite profil idealnog kandidata, Thomas Job (korišten komplementarno s Thomas PPA) vam omogućava usporedbu idealog profila za poziciju s profilima vaših kandidata ili zaposlenika, korištenjem skale procjene (1-5).



# Thomas International instrumenti procjene



Emocionalna inteligencija daje prednost zaposlenicima u postizanju rezultata u današnjem kompleksnom poslovnom okruženju. **Test emocionalne inteligencije kao crte osobnosti (TEIQue, izgovara se TQ)** pokazuje koliko dobro vaši zaposlenici:

- Razumijevaju svoje emocije i upravljaju njima
- Reagiraju u stresnim situacijama
- Upravljaju odnosima

Ovaj test pomaže u identificiranju internih i eksternih kandidata koji mogu postići uspjeh u dinamičnom, promjenljivom okruženju. Dodatno, može istaknuti oblasti koje vaši zaposlenici trebaju razvijati kako bi napredovali. Pošto emocionalno inteligentni menadžeri imaju razvijene vještine upravljanja ljudima, njihovi timovi obično postižu dobre rezultate, više su motivirani i imaju dobar timski duh – što sve doprinosi lojalnosti i visokom stupnju zadržavanja u kompaniji.

**Thomas 360 instrument** instrument kreira okruženje za davanje konstruktivne i iskrene povratne informacije, omogućavajući vašim zaposlenicima da razumiju svoj osobni utjecaj, prepoznaju sfere za razvoj i poboljšaju svoju efektivnost.

Ovaj alat će omogućiti vašim zaposlenicima da brzo i lako prikupe povratne informacije od svojih kolega i suradnika i da ih usporede sa svojom percepcijom svog ponašanja. To im može pomoći da razviju ili unaprijede samosvjest, samopouzdanje i motivaciju, i da doprinese kreiranju njihovog osobnog razvojnog plana.



**Kontaktirajte nas za više informacija  
o dodatnim pogodnostima vezanim  
uz Thomas usluge:**

**thomas@gigroup.com**

**Nelica Bogunović**

Thomas Customer Success  
Account Manager

**nelica.bogunovic@tacktmiglobal.com**

**www.thomas.co**

**hr.tacktmiglobal.com/hr**

**hr.gigroup.com**

